

Предложения
по обобщению и доработке представленных министерствами и
ведомствами аналитических материалов по вопросу
«Научное обоснование государственной политики в сфере формирования
трудовых ресурсов страны и повышения их эффективности
использования»

При доработке представленных материалов в целях достижения единообразия подходов и согласованности предлагаемых стратегических решений необходимо обеспечить большую определенность и обоснованность при ответе на следующие вопросы:

- На какой временной горизонт распространяются предлагаемые оценки и прогнозы.
- Как учитываются или должны учитываться в этих оценках и прогнозах основные элементы формирования **предложения** рабочей силы на рынке труда (демографические ресурсы, возможности и границы их использования, вероятные источники их пополнения, уровень занятости и т.д.) в целом по стране и хотя бы в укрупненном региональном разрезе.
- Как учитываются или должны учитываться основные элементы формирования **спроса** на рабочую силу (общая экономическая динамика, динамика производительности труда, изменения отраслевой структуры экономики и квалификационной структуры занятых и т.д.) в целом по стране и хотя бы в укрупненном региональном разрезе.
- Каким представляется наиболее вероятный **баланс спроса и предложения** рабочей силы (или какие возможны варианты баланса) на разных этапах рассматриваемого периода – по стране и регионам.
- Как спрос и предложение рабочей силы на российском рынке труда зависят от **институциональной организации** последнего (от форм собственности, соотношения работающих по найму и самозанятых, распространения

неформальной занятости, теневого рынка труда, статуса безработных и пр.), какова эластичность того и другого.

- Как оценивается современное **качество** российской рабочей силы и влияющие на него факторы (соответствие мировым стандартам, уровень и качество подготовки и переподготовки кадров, достоинства и недостатки системы общего и профессионального образования и т.д.) и что можно и нужно сделать для повышения качества российского работника и его международной конкурентоспособности.
- Что происходит и будет происходить с **эффективностью** использования трудовых ресурсов, от каких факторов зависит то и другое. Как связана эффективность использования трудовых ресурсов с оплатой труда.
- Каковы **возможности государства** как игрока на рынке труда, разумные границы его вмешательства в функционирование этого рынка средствами специальной политики, опасности, связанные с воздействием на механизмы рыночной самоорганизации.

Разумеется, этот перечень не исчерпывает всех вопросов, относящихся к рассматриваемой теме, но это – том минимум вопросов, без ответа на которые ни о каком научном обосновании государственной политики в области трудовых ресурсов говорить нельзя.

А. Вишневский