



Уполномоченный
по правам человека
в городе Москве



ИНП РАН



Полетаев Дмитрий Вячеславович

Трудовая миграция из Средней Азии в Москву

Москва
25 апреля 2024

Методология

Цель исследования

Комплексное изучение трудовой миграции из Средней Азии в городе Москве (оценка масштабов, структуры, в том числе в гендерном разрезе):

- ▶ актуальных проблем мигрантов,
- ▶ возможной помощи мигрантам.

Выработка предложений по:

- ▶ улучшению процессов адаптации и интеграции, информированности,
 - ▶ улучшению коммуникации с официальными государственными сервисами),
 - ▶ корректировке существующих мер и рассмотрению новых.
- 

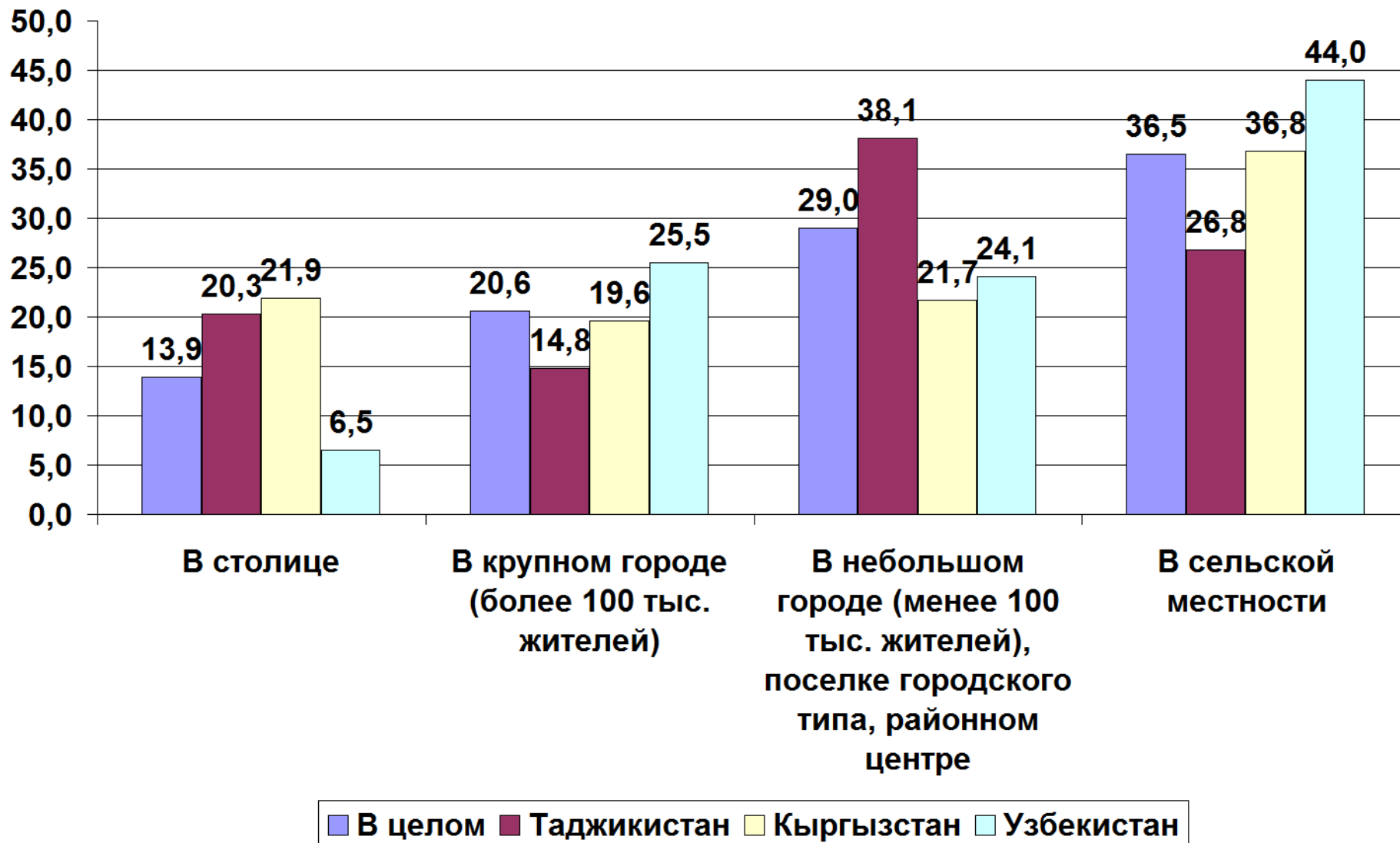
Выборка–2023

- ▶ С 1 сентября по 30 октября 2023 года в г. Москве опрошено 900 трудовых мигрантов из Таджикистана, Кыргызстана и Узбекистана от 18 до 60 лет.
 - ▶ Среди опрошенных – 300 граждан Таджикистана, 300 граждан Кыргызстана и 300 граждан Узбекистана.
 - ▶ В выборке 50% мужчин (450 чел.) и 50% женщин (450 чел.). 33,3% респондентов в возрасте от 18 до 25 лет, 33,3% в возрасте от 26 до 35 лет и 33,4% в возрасте от 36 до 60 лет.
 - ▶ Половина выборки (50%) – трудящиеся–мигранты с опытом работы в РФ 1–3 года (450 чел), и 5% – с опытом работы более 3 лет (450 чел).
 - ▶ В выборке имеют детей (до 18 лет) находящихся с ними в России – 346 чел.(38,4%).
- 

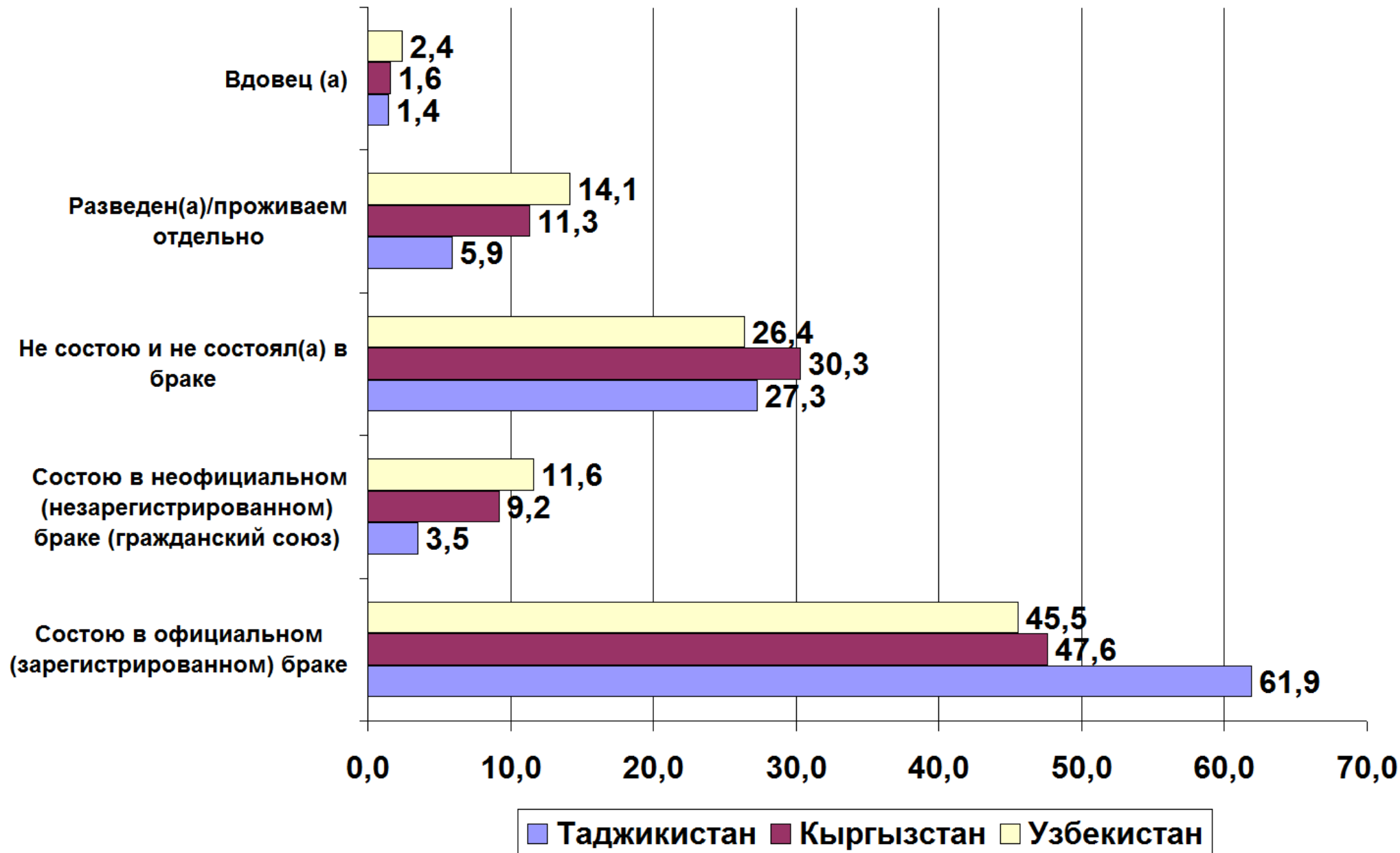


Социально- демографический профиль

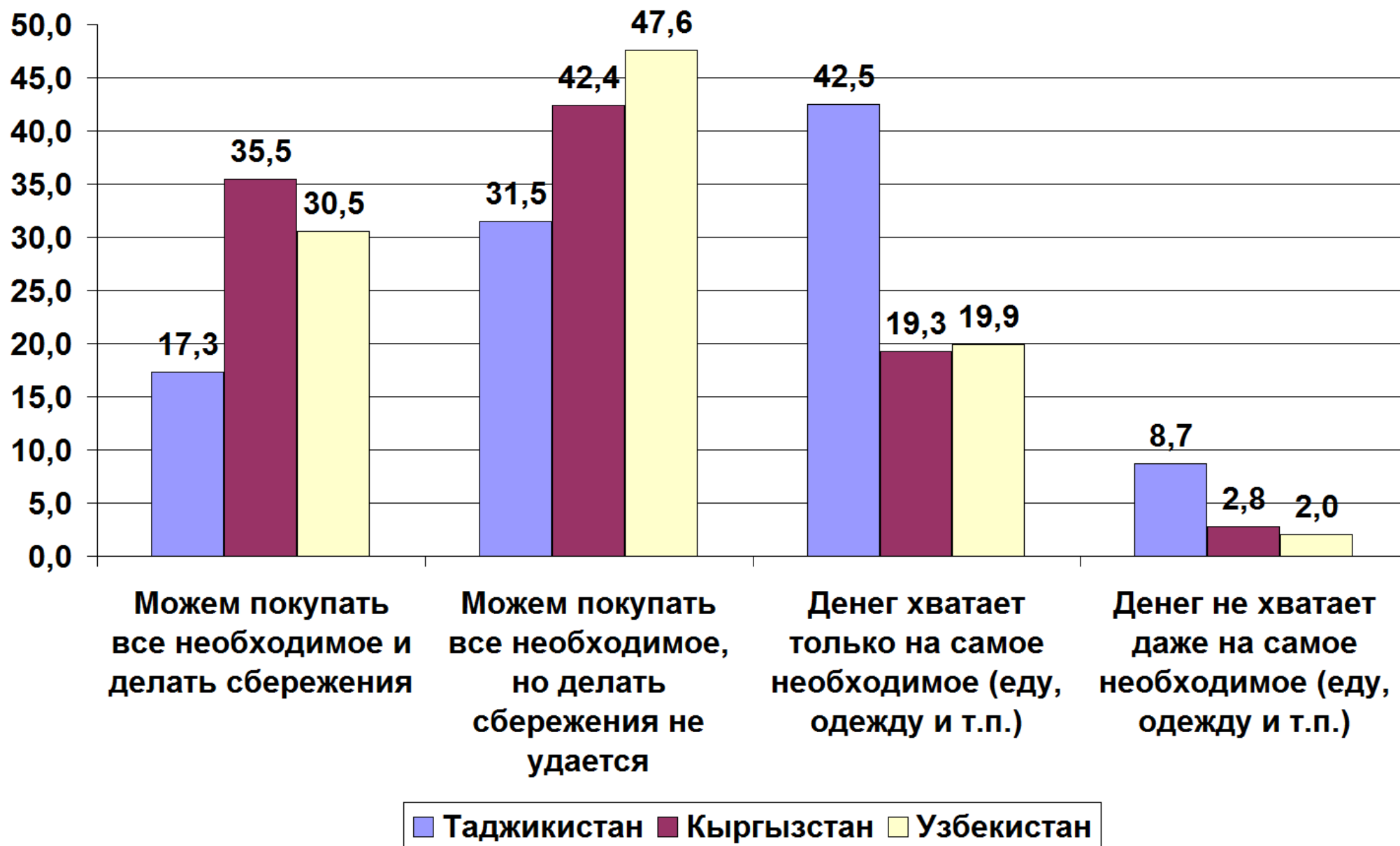
Тип населенного пункта в месте постоянного проживания, %



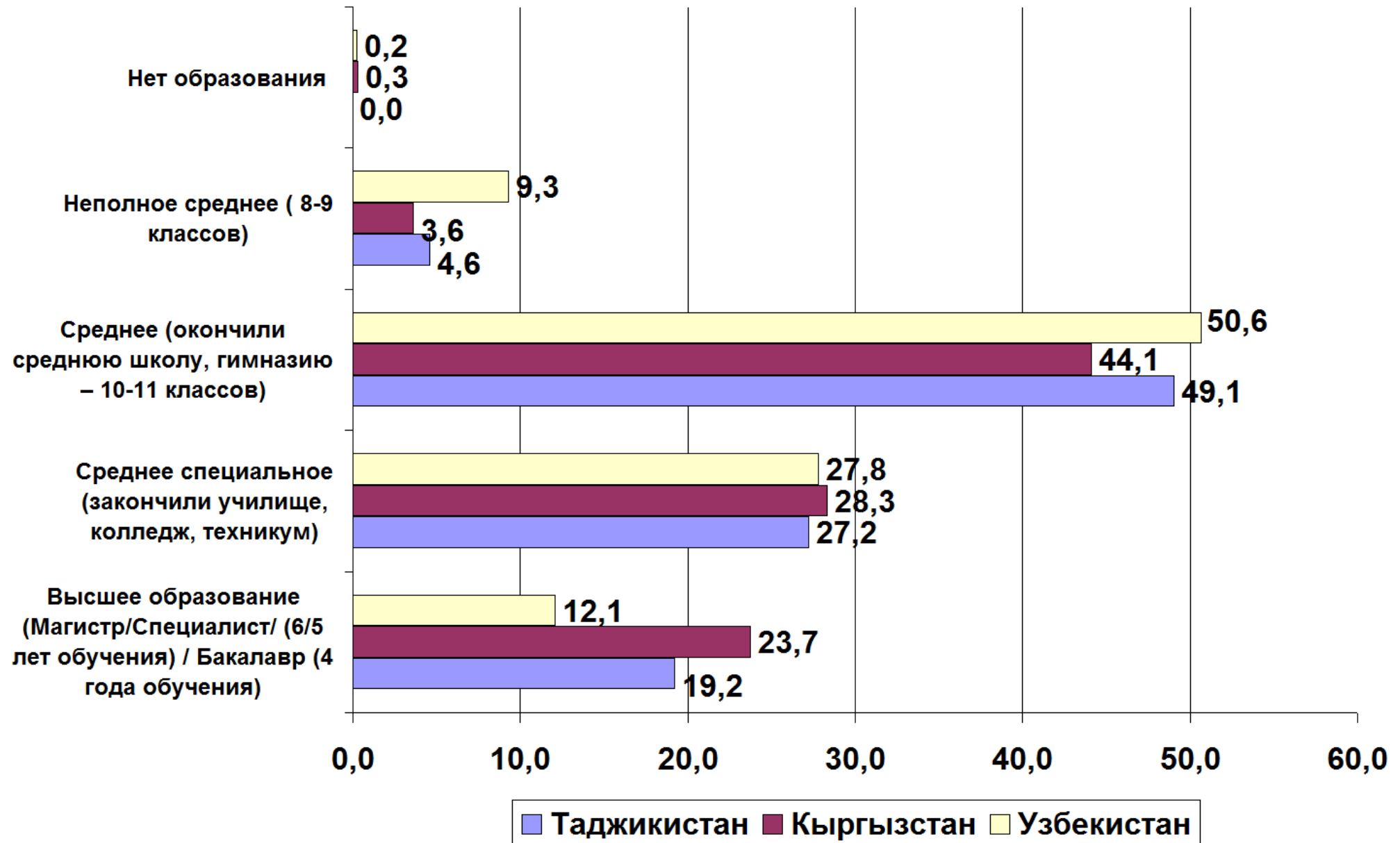
Семейное положение, %

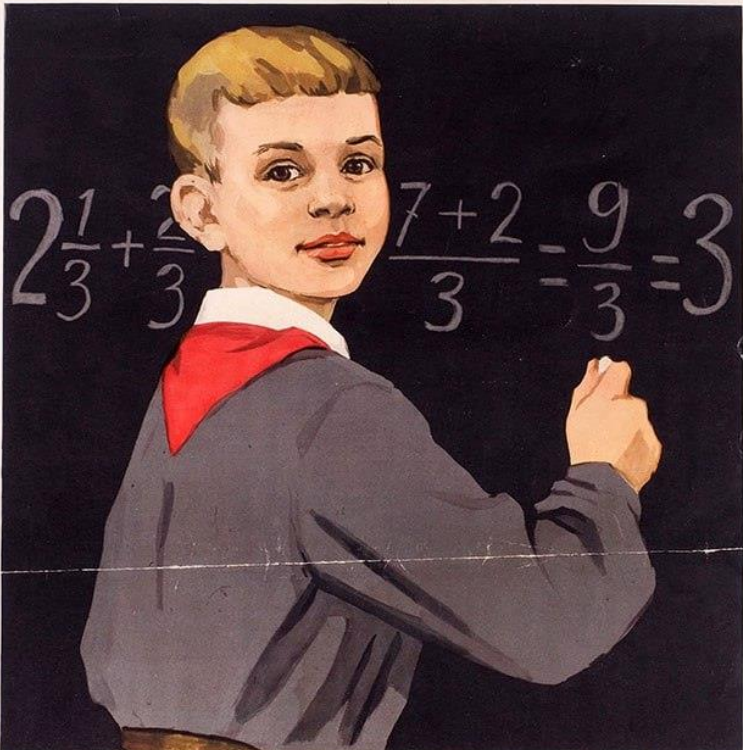


Материальное положение семьи, %



Образование, %





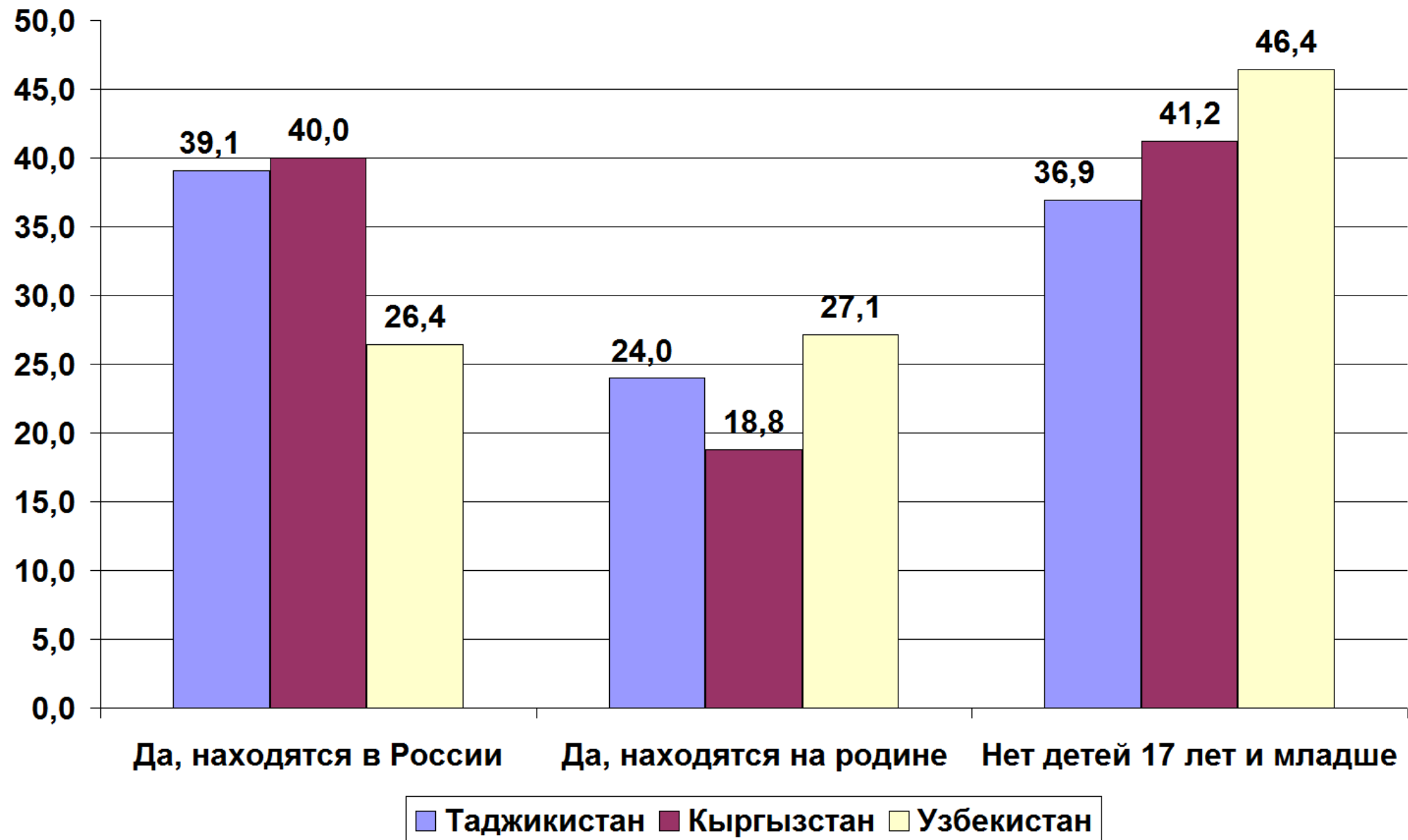
**ПИОНЕР
ПРИЛЕЖНО УЧИТСЯ,
ДИСЦИПЛИНИРОВАН
И ВЕЖЛИВ.**

Дети

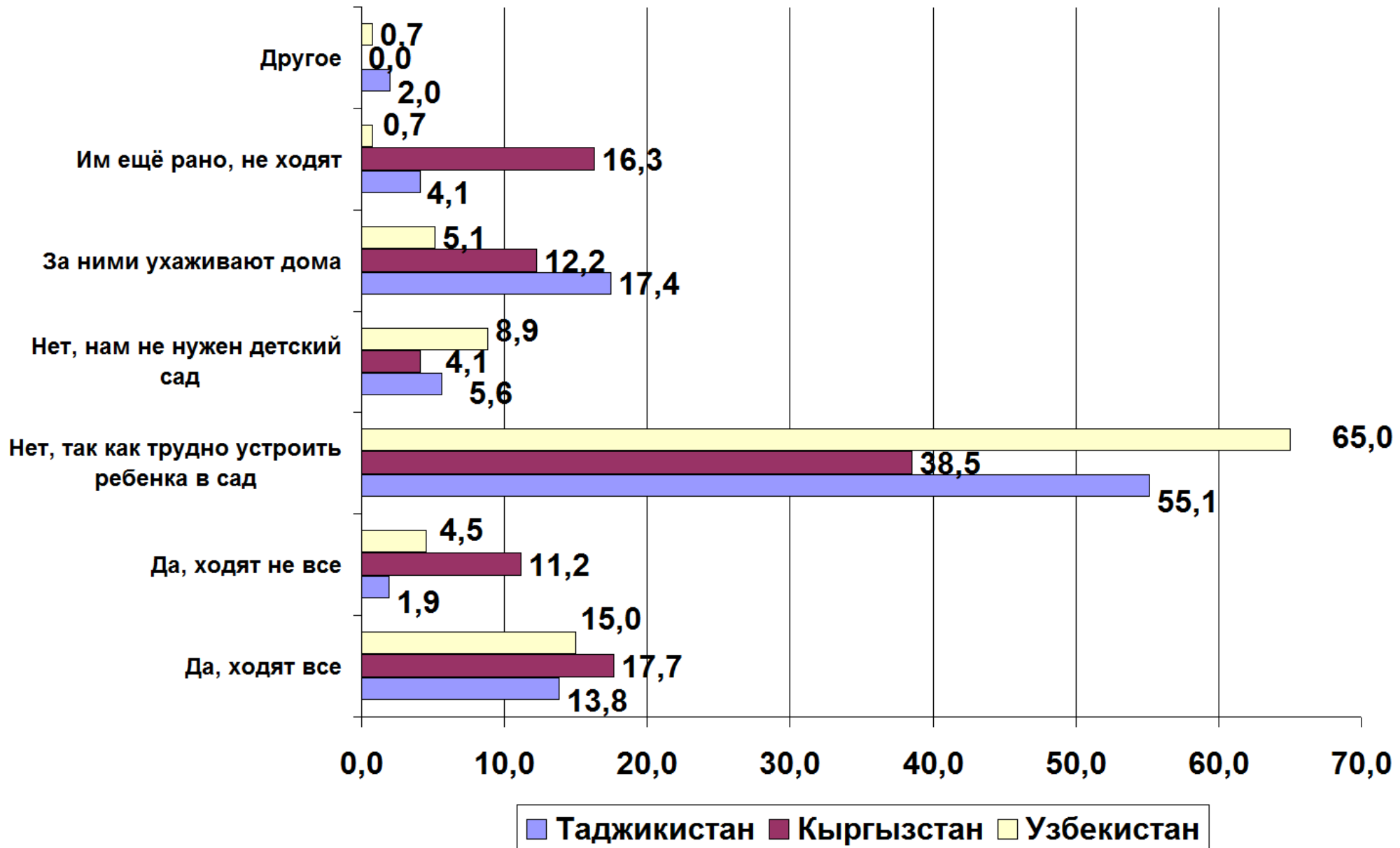


**НАШИ ДВОРЫ
ДЛЯ ДЕТВОРЫ**

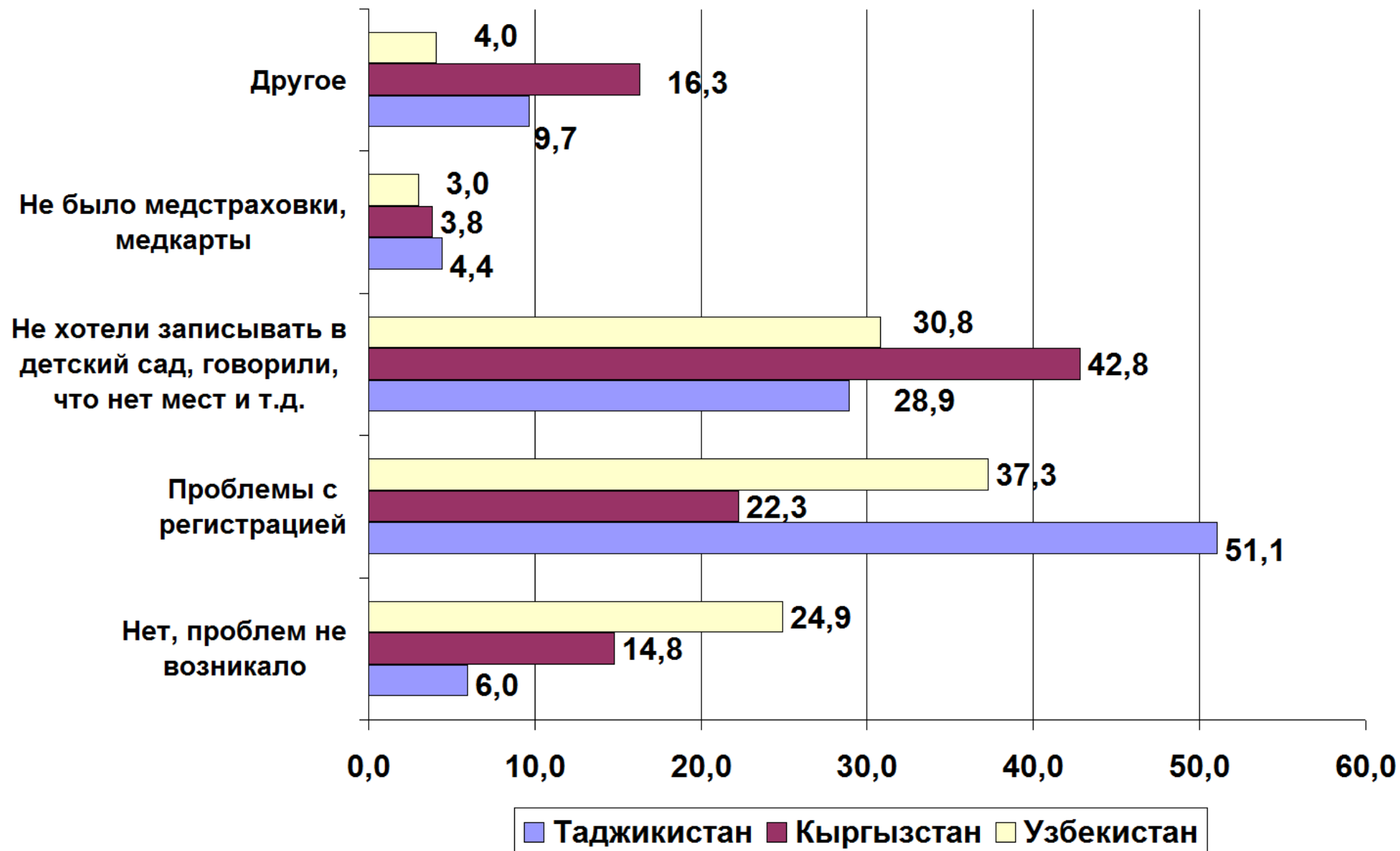
Наличие детей 17 лет и младше, %



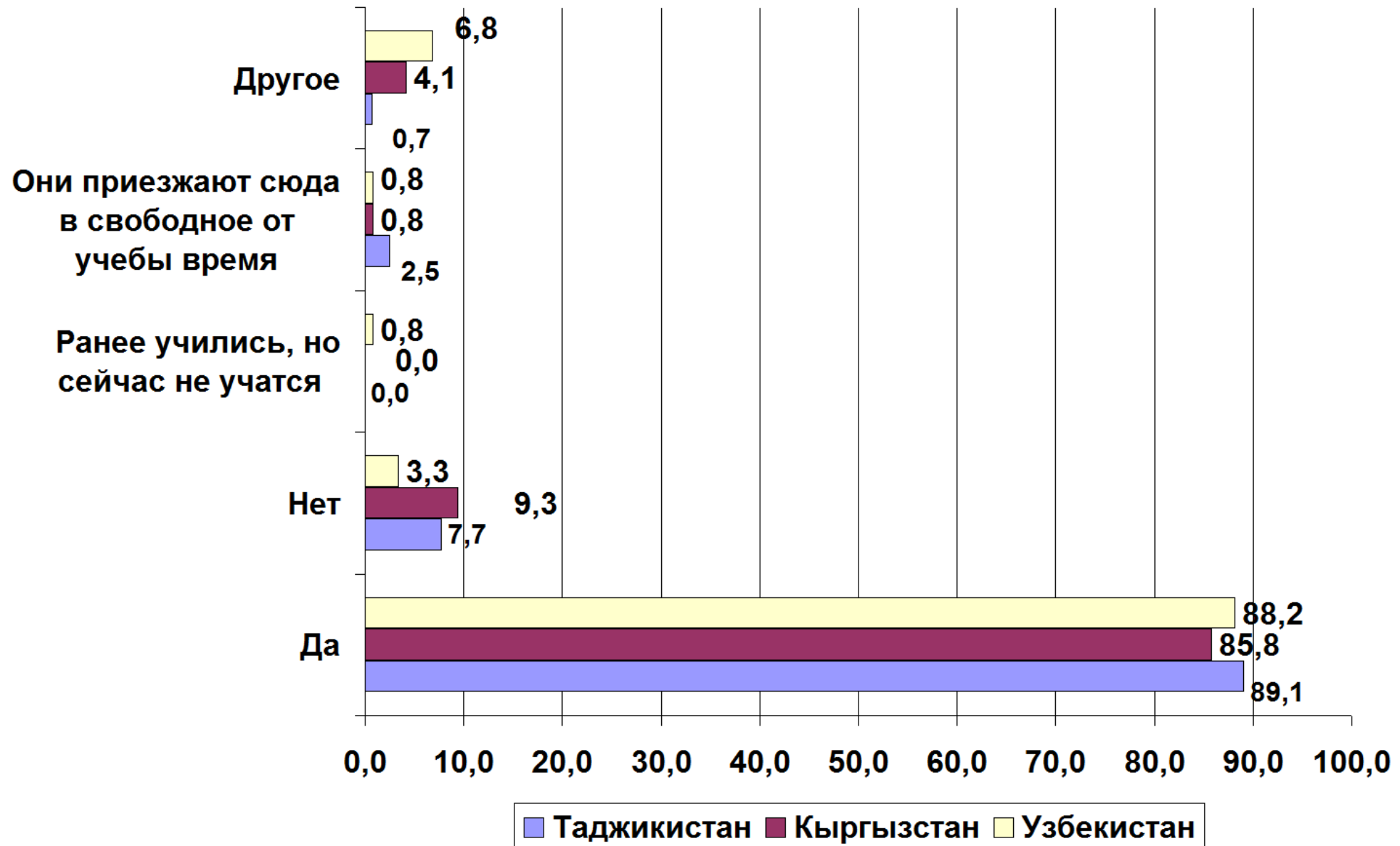
Посещение детьми детского сада, %



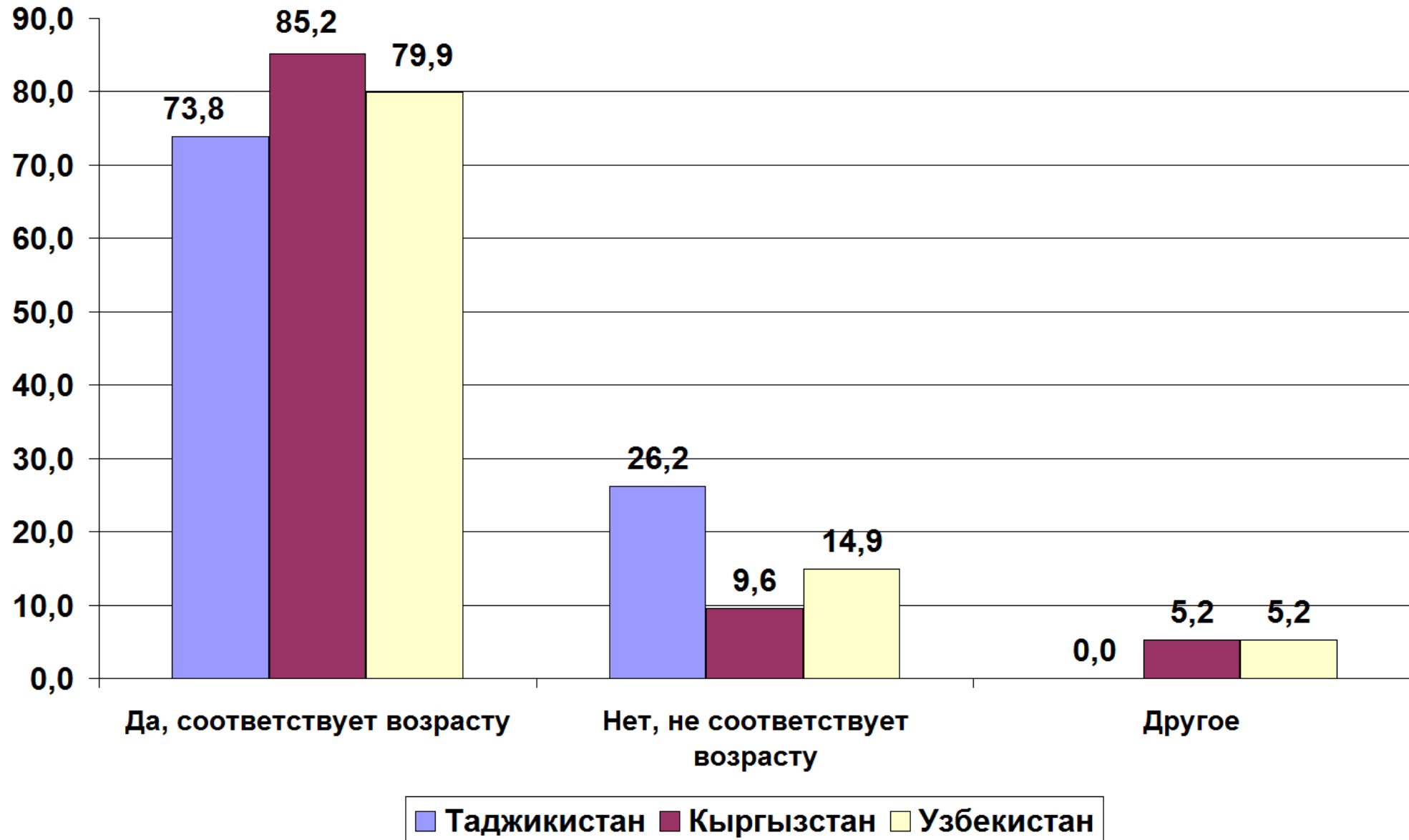
Проблемы устройства детей в детский сад, %



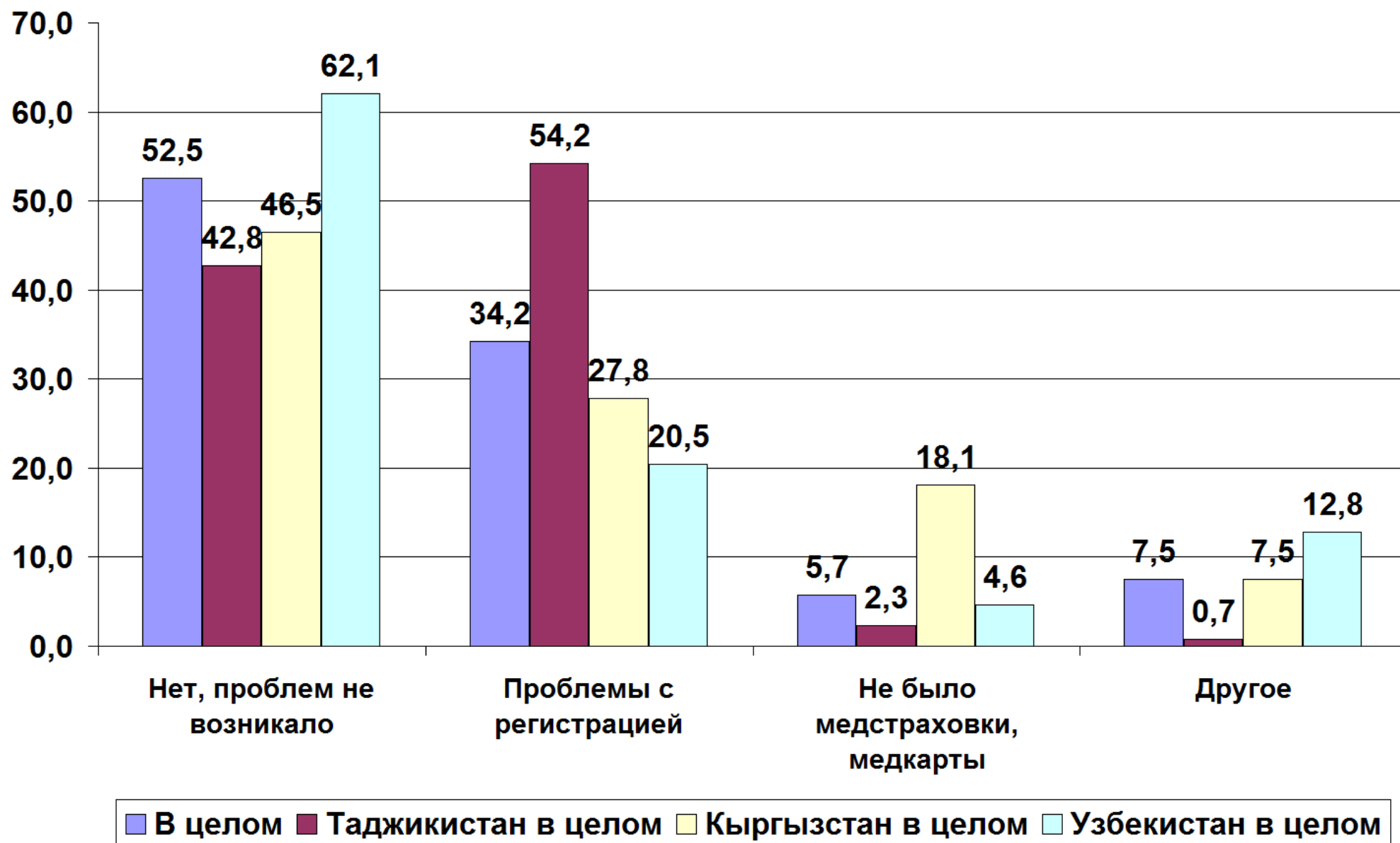
Посещение школы детьми школьного возраста, %



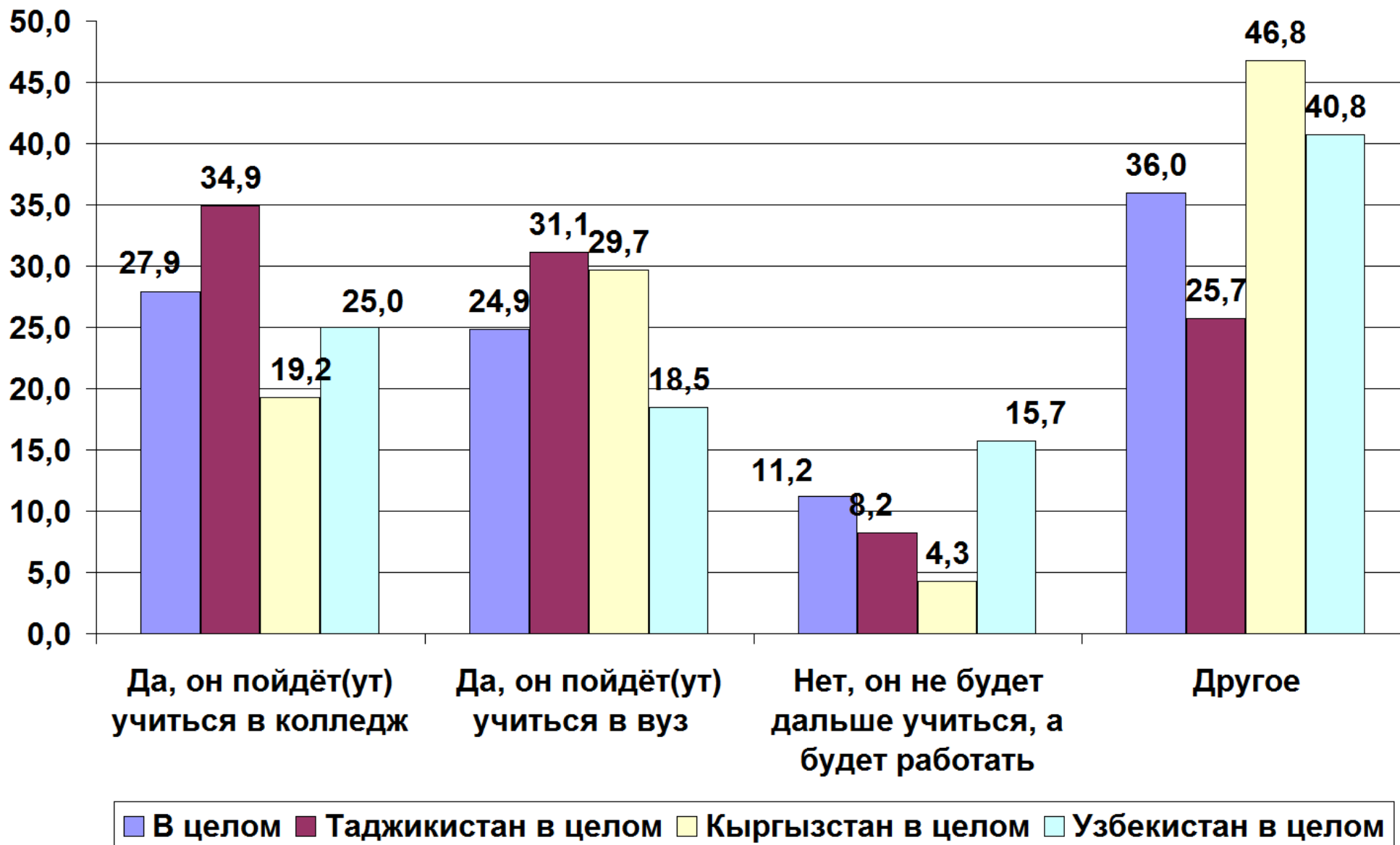
Обучение детей школьного возраста в классе, соответствующем их возрасту, %



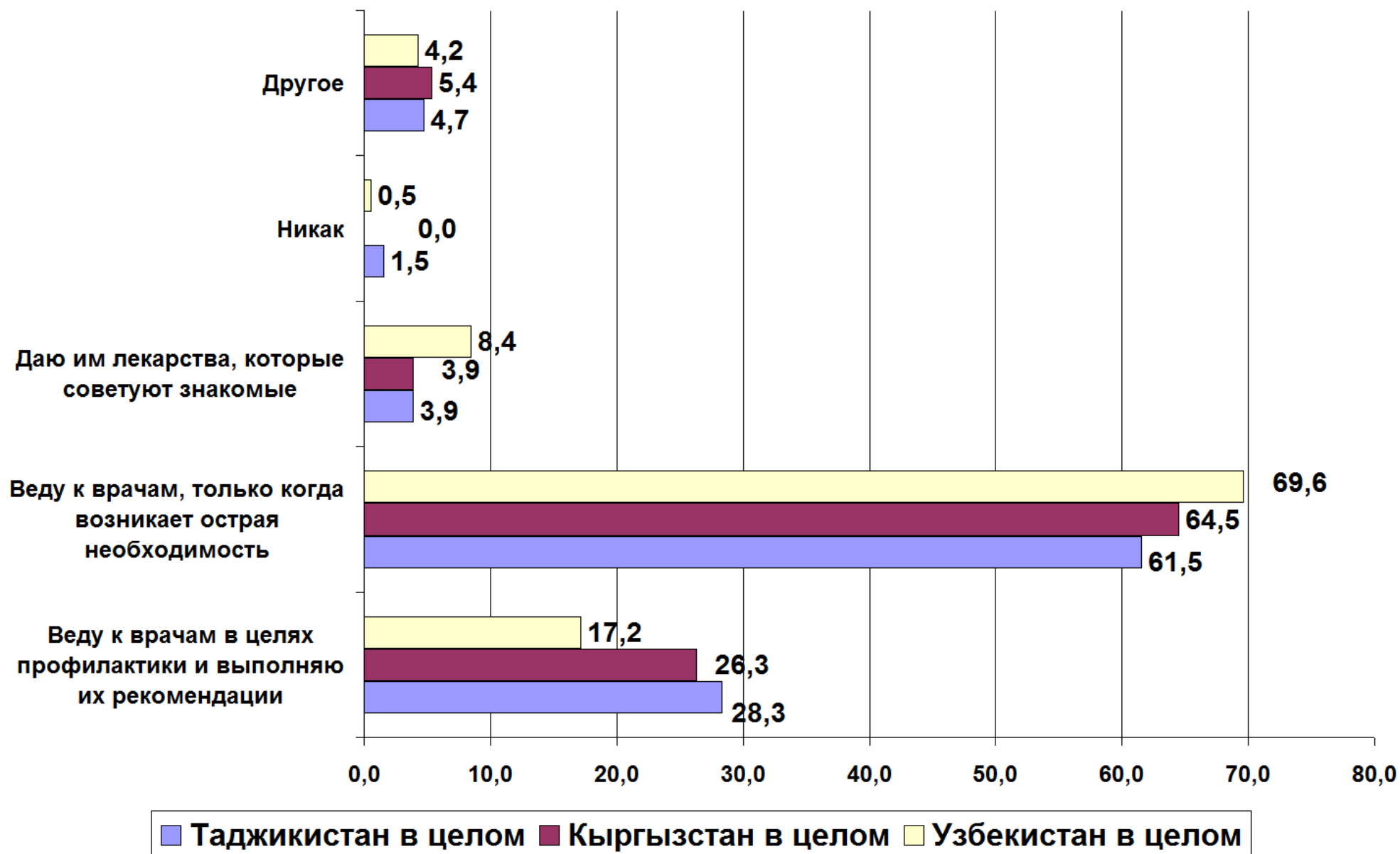
Проблемы устройства детей в школу, %



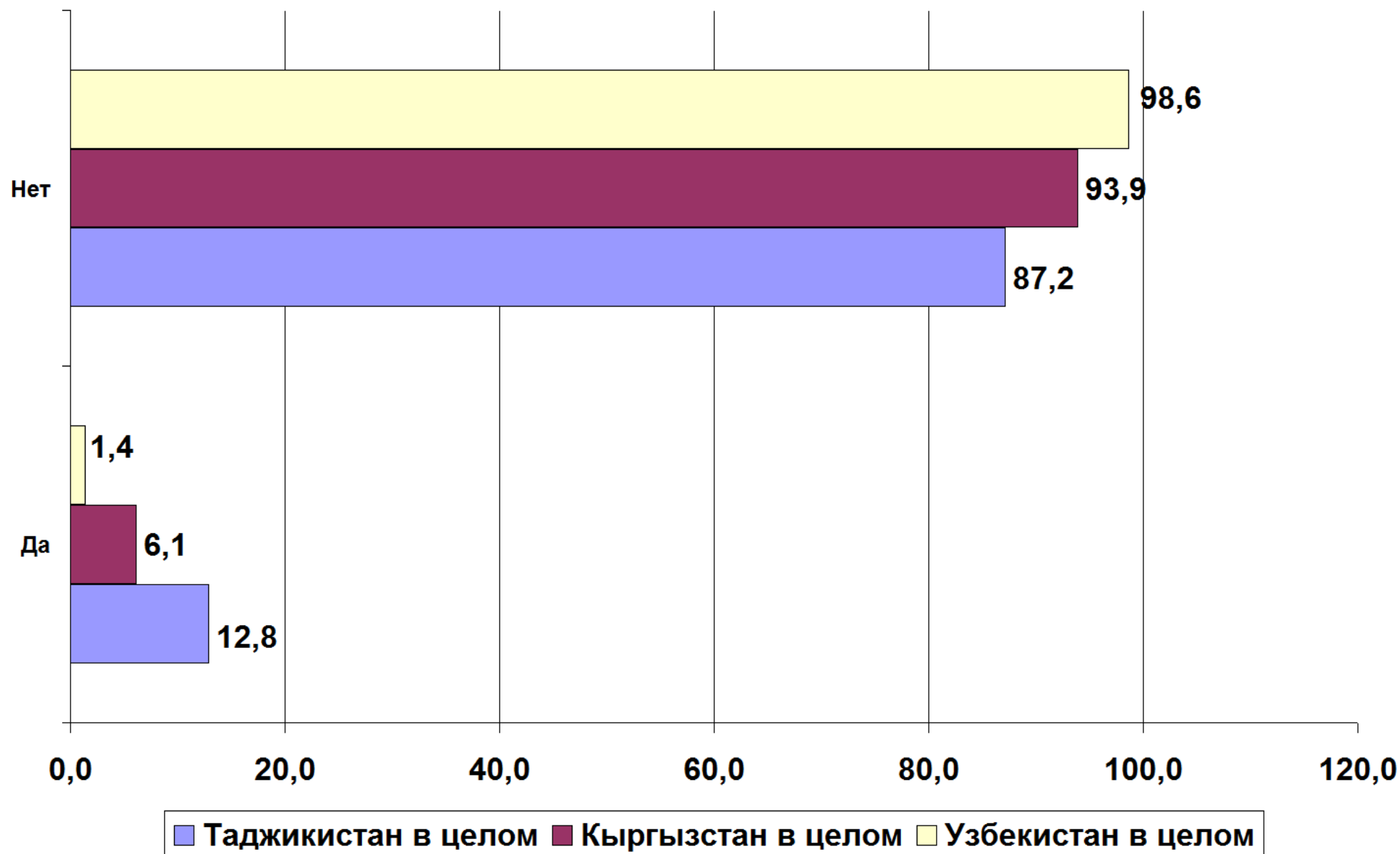
Планы детей по дальнейшему обучению после школы, %



Регулярность получения детьми медицинских услуг, %



Неформальная занятость детей, %



Справочно: неформальная занятость детей (N=21)

- ▶ Сфера занятости детей-мигрантов: курьерская доставка еды и товаров (9), уборка (3), стройка (1), разные подработки (2), раздача рекламы (1), мойка машин (1), работа в типографии (1), повар в общепите (1), не ответили – 2.
 - ▶ В основном это периодическая подработка (7) или работа на каникулах (12), редко – постоянная работа (2).
 - ▶ Работодатели: родители (9), чужие люди (7), знакомые (2), родственники (1), затруднились ответить (2).
- 

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ И ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА РАБОЧИХ ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ РСФСР



ПРОВОДИТСЯ ПЕРЕСЕЛЕНИЕ СЕМЕЙ КОЛХОЗНИКОВ И ДРУГОГО НАСЕЛЕНИЯ В МНОГОЗЕМЕЛЬНЫЕ КОЛХОЗЫ

На переселение оформляются семьи, живущие в своем составе не менее двух трудоспособных.

ПЕРЕСЕЛЯЮЩИМСЯ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА:

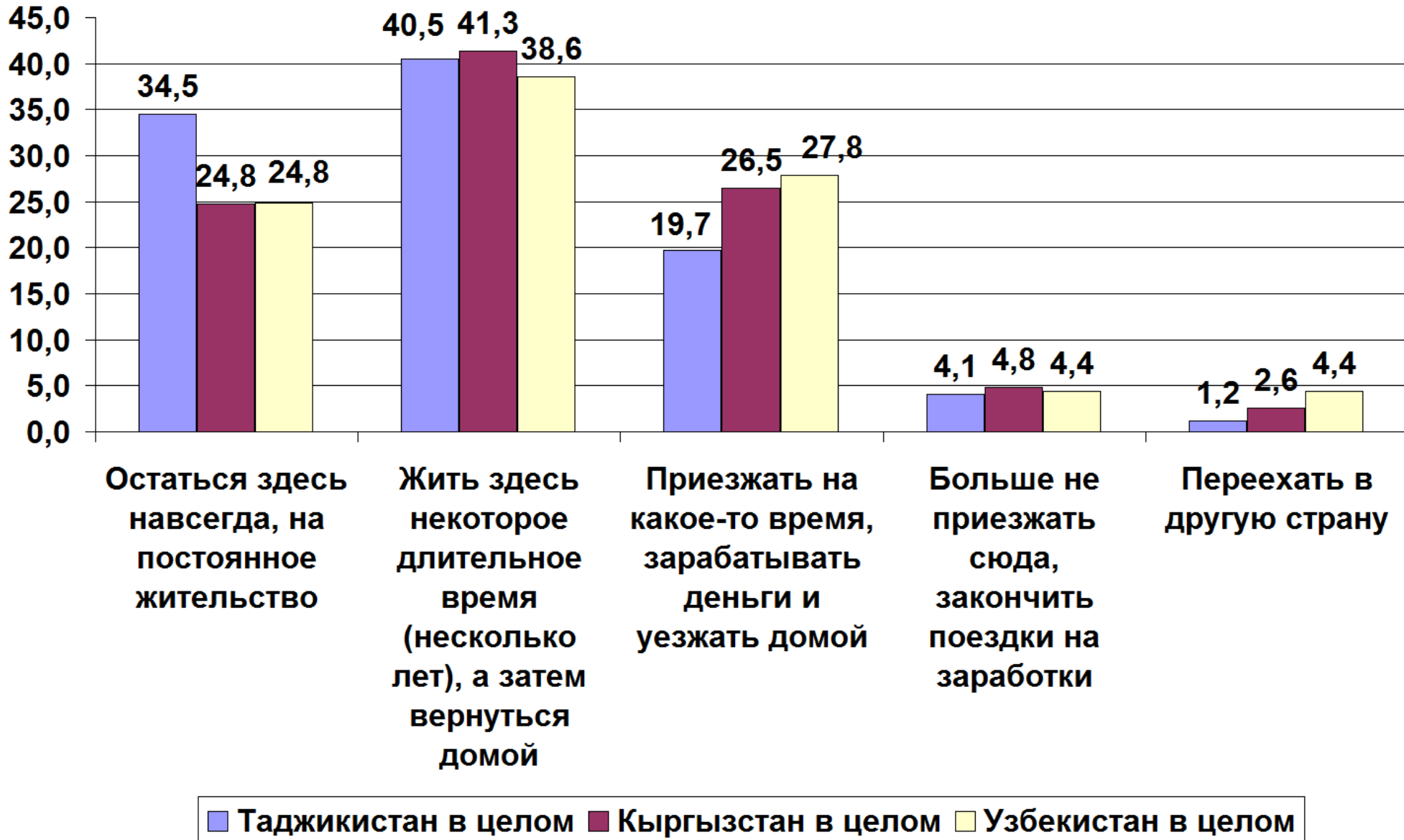
Бесплатный проезд, провоз имущества и скота; выдается единовременное безвозвратное денежное пособие; в местах поселения переселенцам предоставляются жилые дома с надворными постройками, выдаются кредиты на строительство домов и приобретение коров, а также продовольственная ссуда; хозяйства переселенцев освобождаются от сельскохозяйственного налога и поставок государству продуктов сельского хозяйства на срок от 2 до 5 лет.

За справками об условиях переселения следует обращаться в сельсовет и райисполком по месту жительства или на пункт набора и переселения, по адресу:

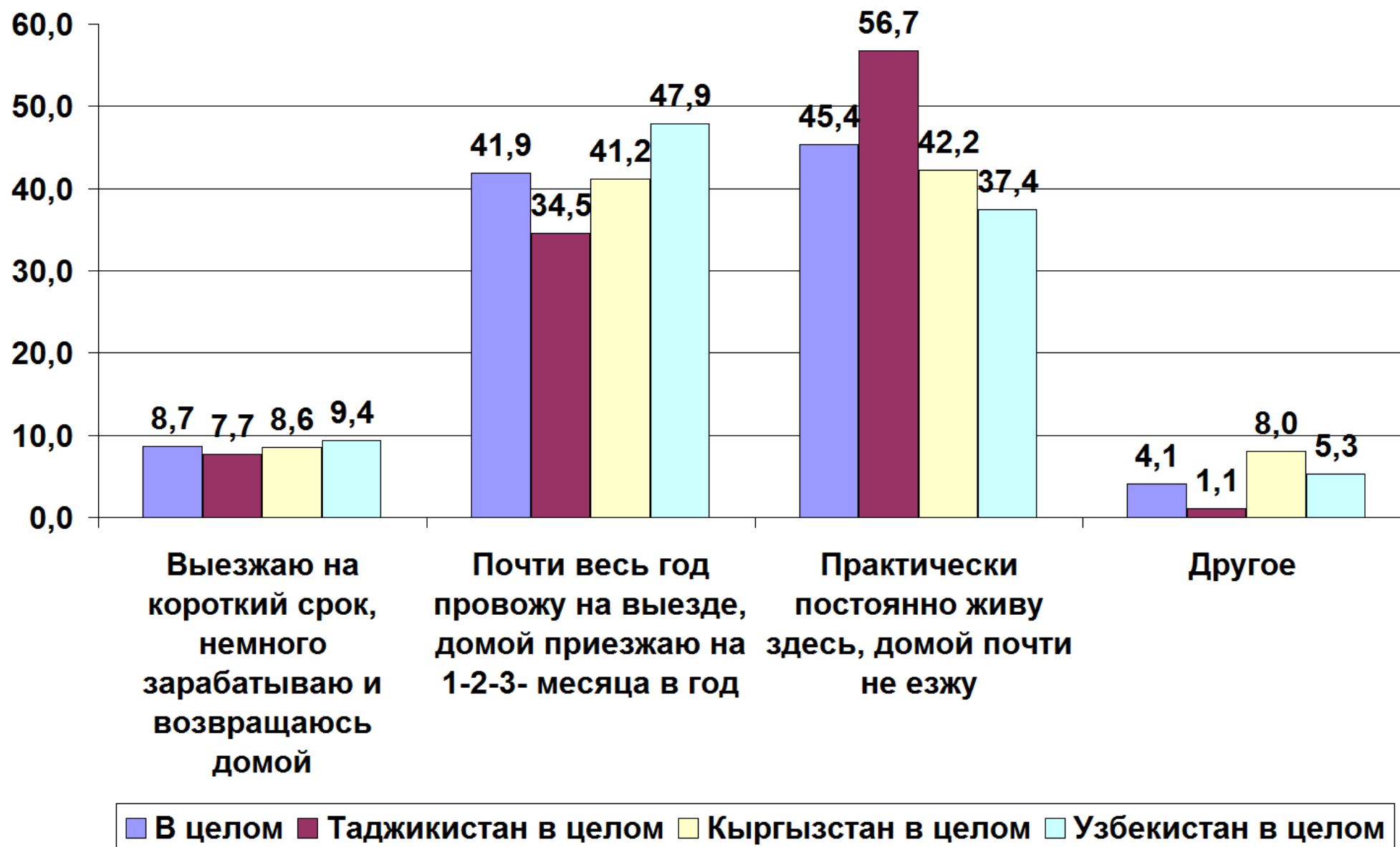
Миграция



Миграционные планы, %

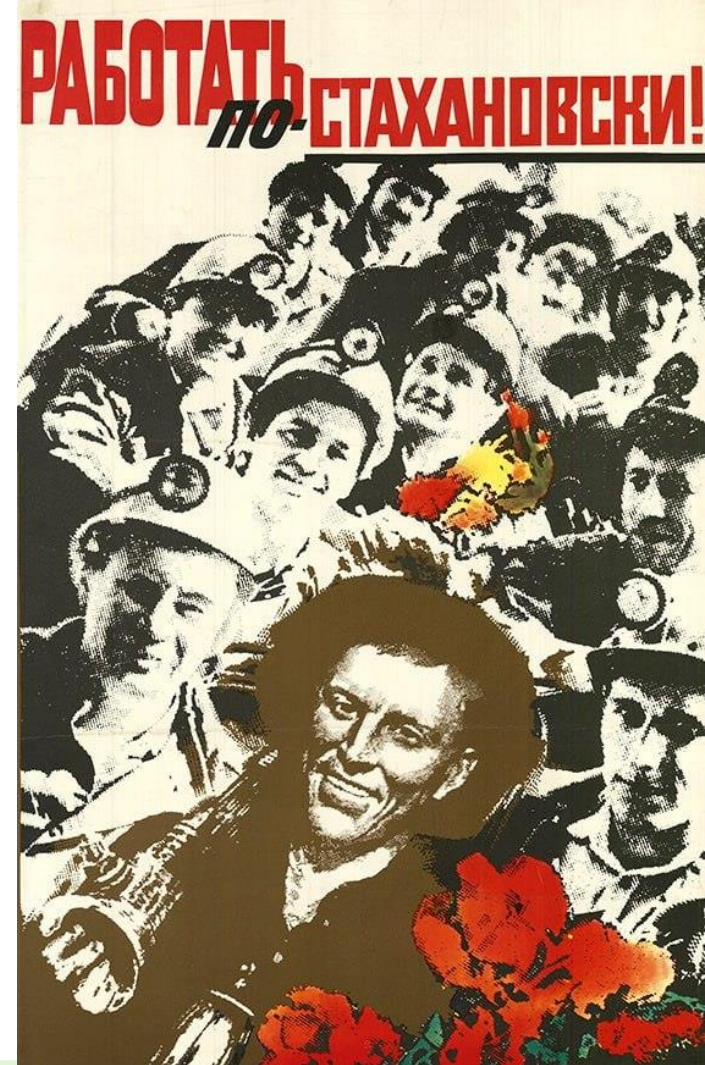


Продолжительность выезда на заработки, %

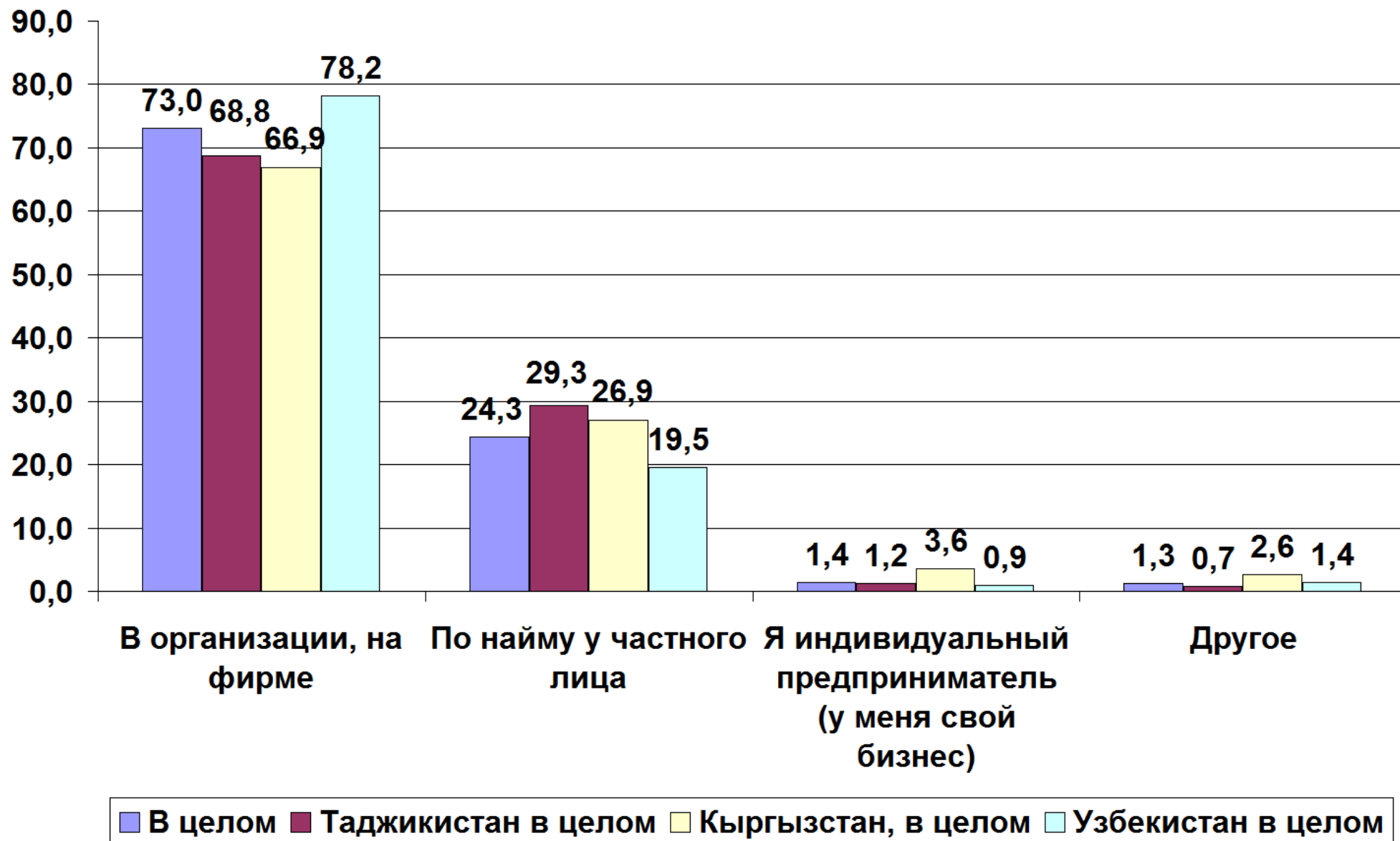




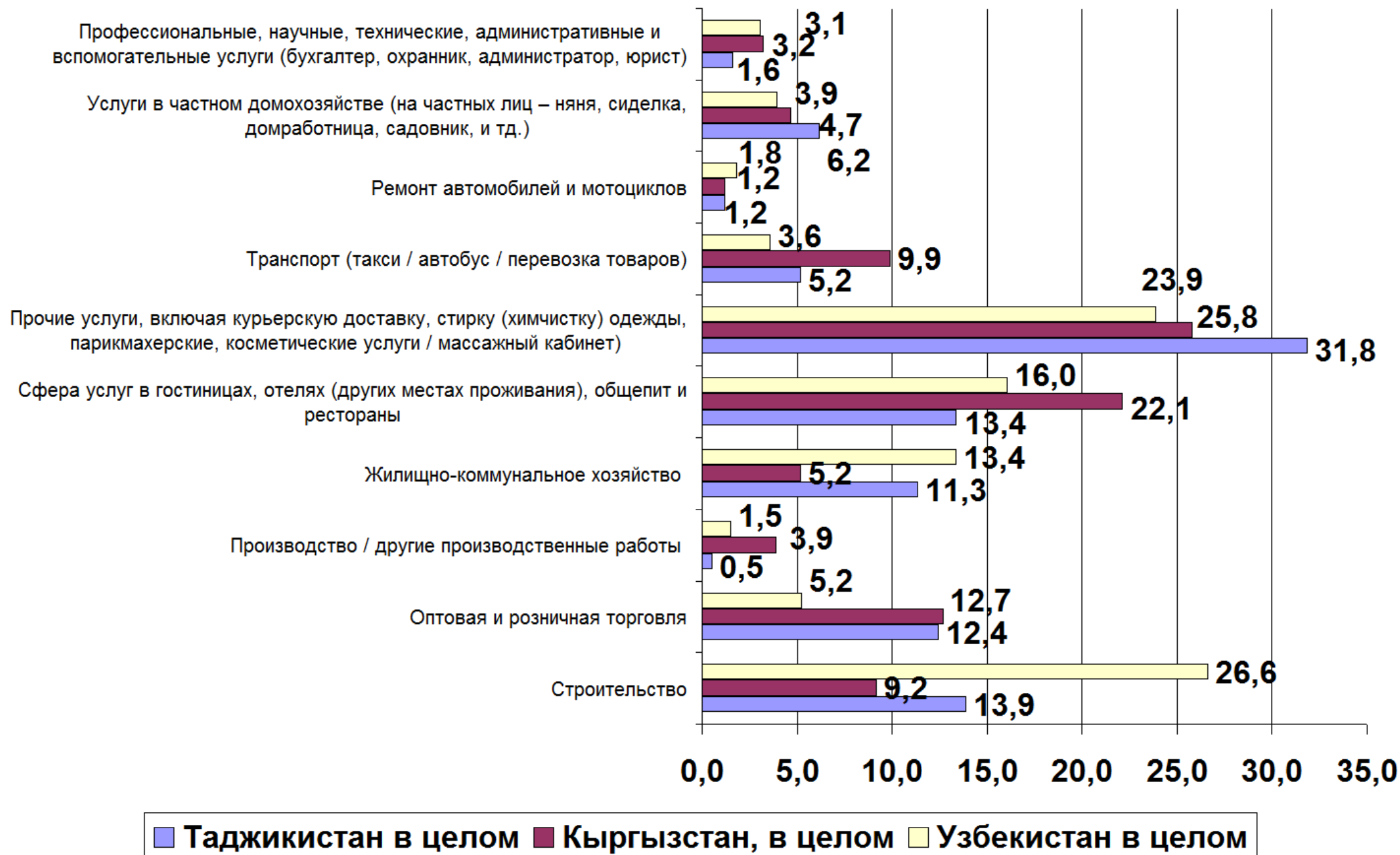
Занятость



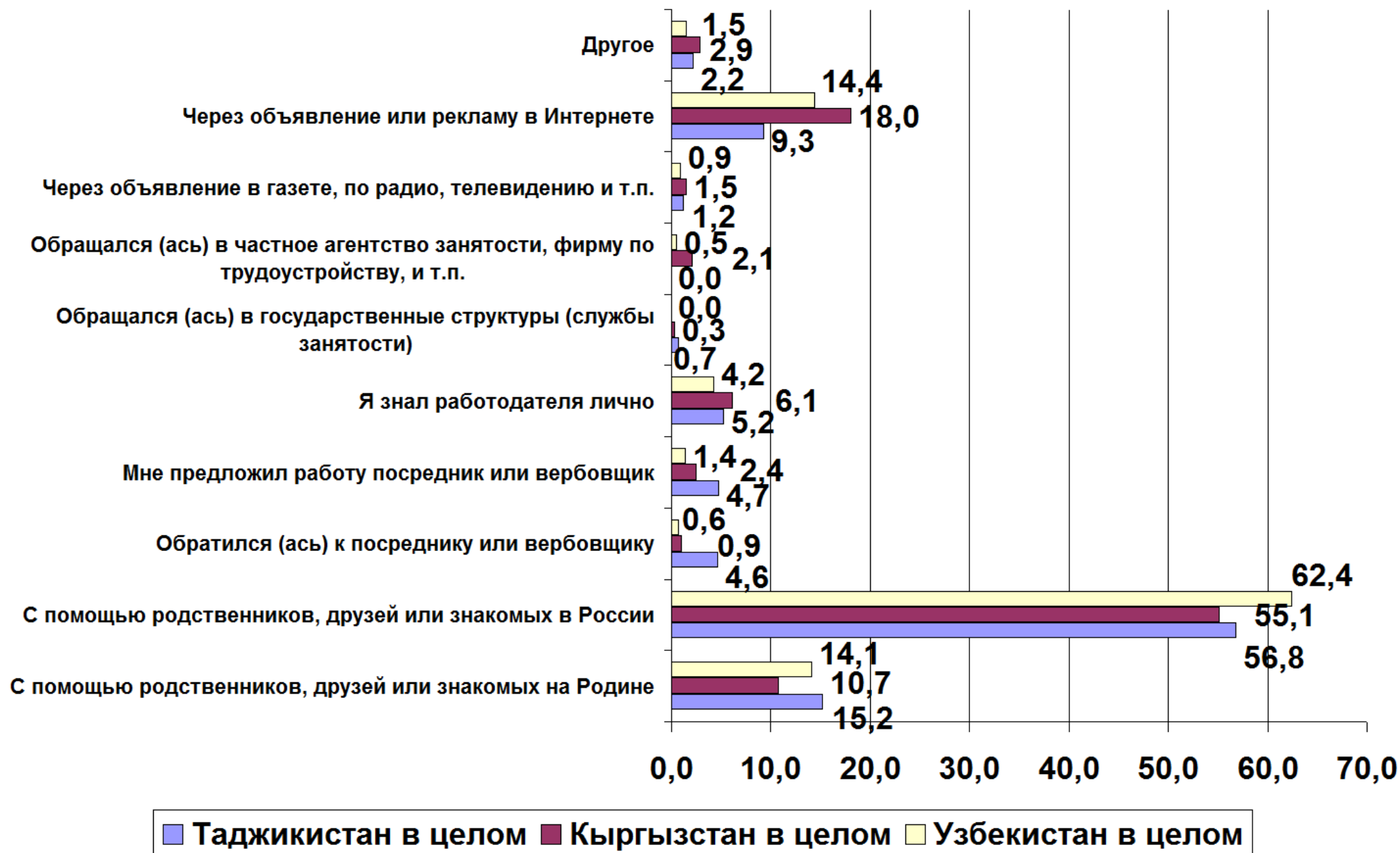
Форма занятости, %



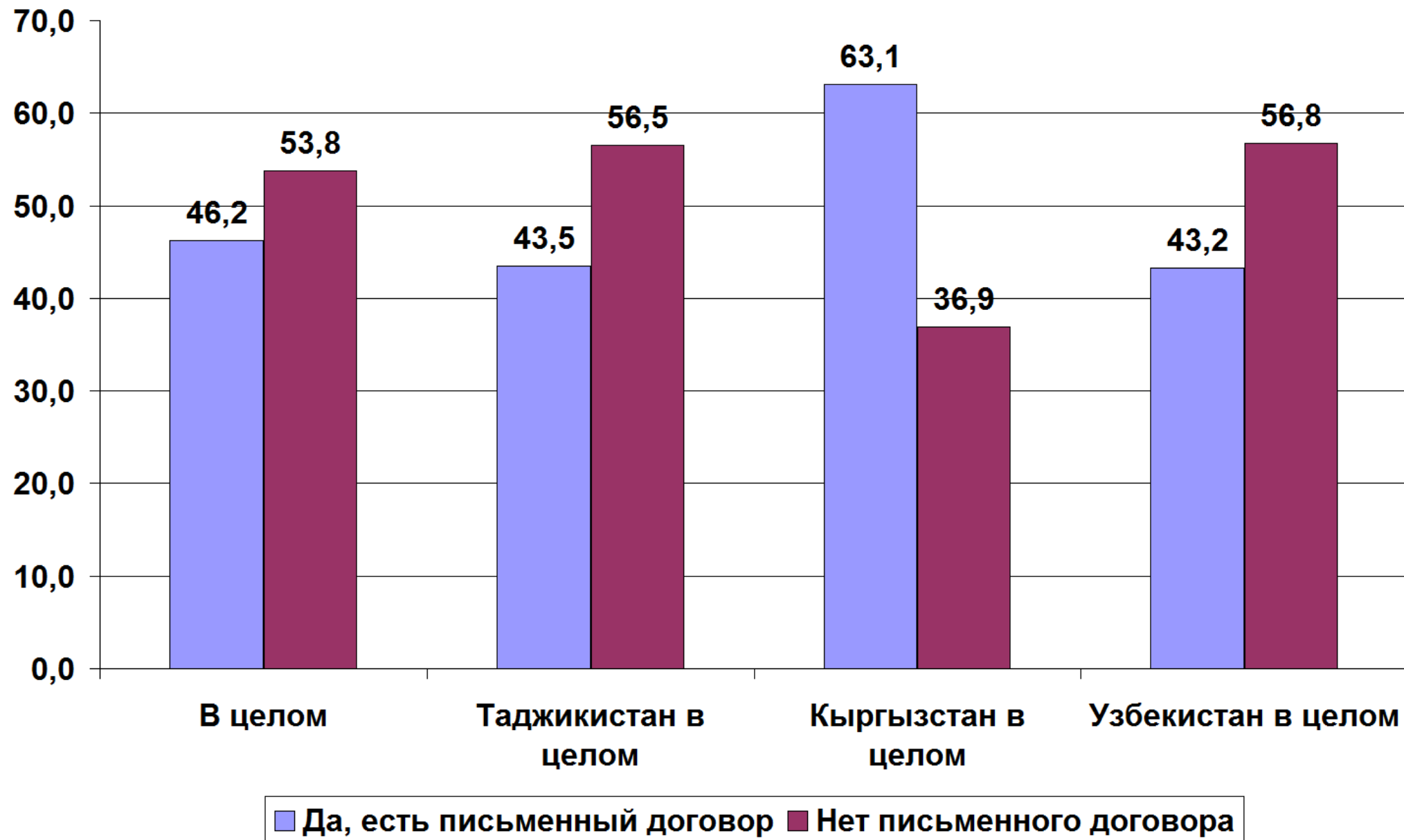
Сфера занятости, %



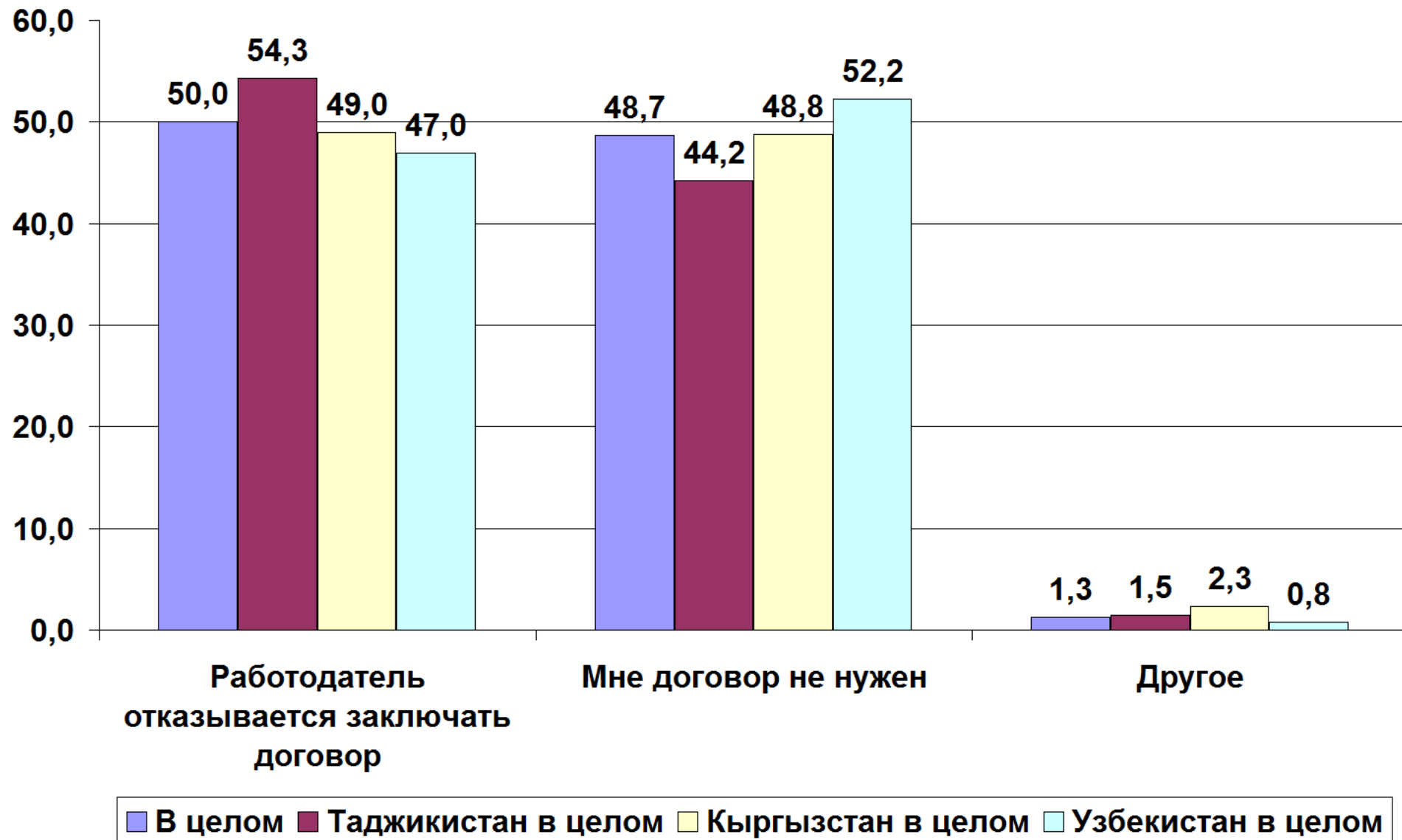
Способ поиска работы, %



Наличие договора, %

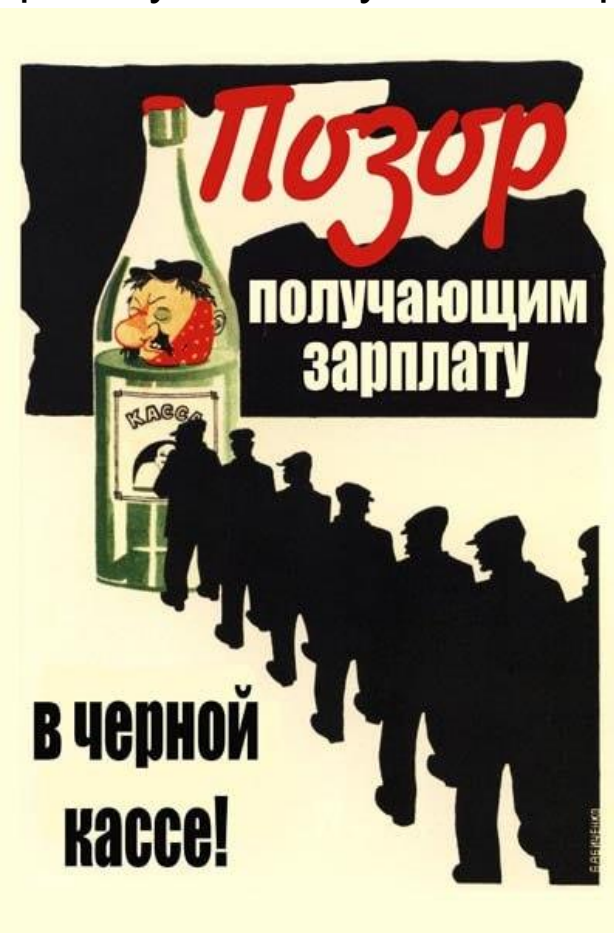
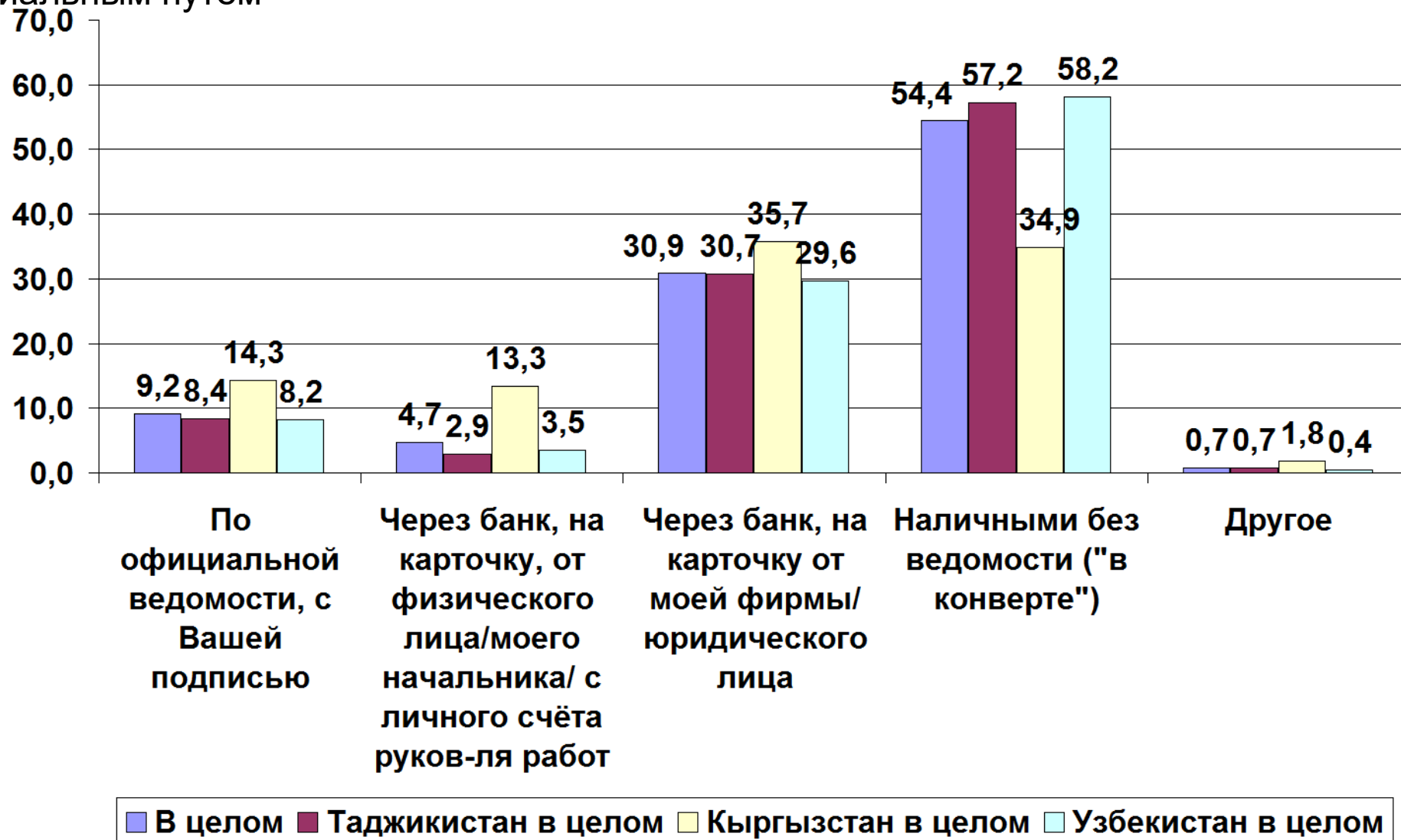


Причины отсутствия письменного договора с работодателем, %

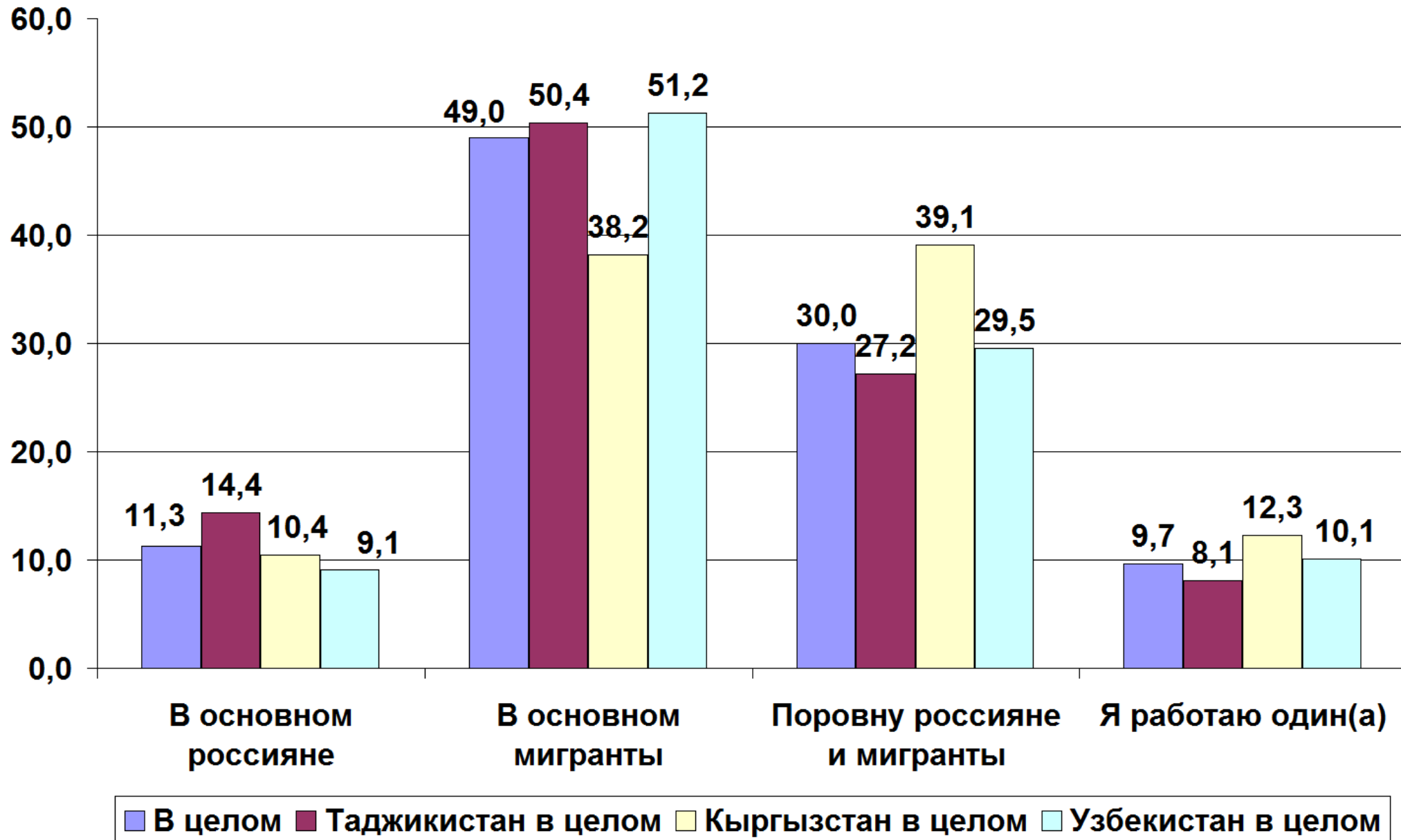


Форма выплаты зарплаты, %

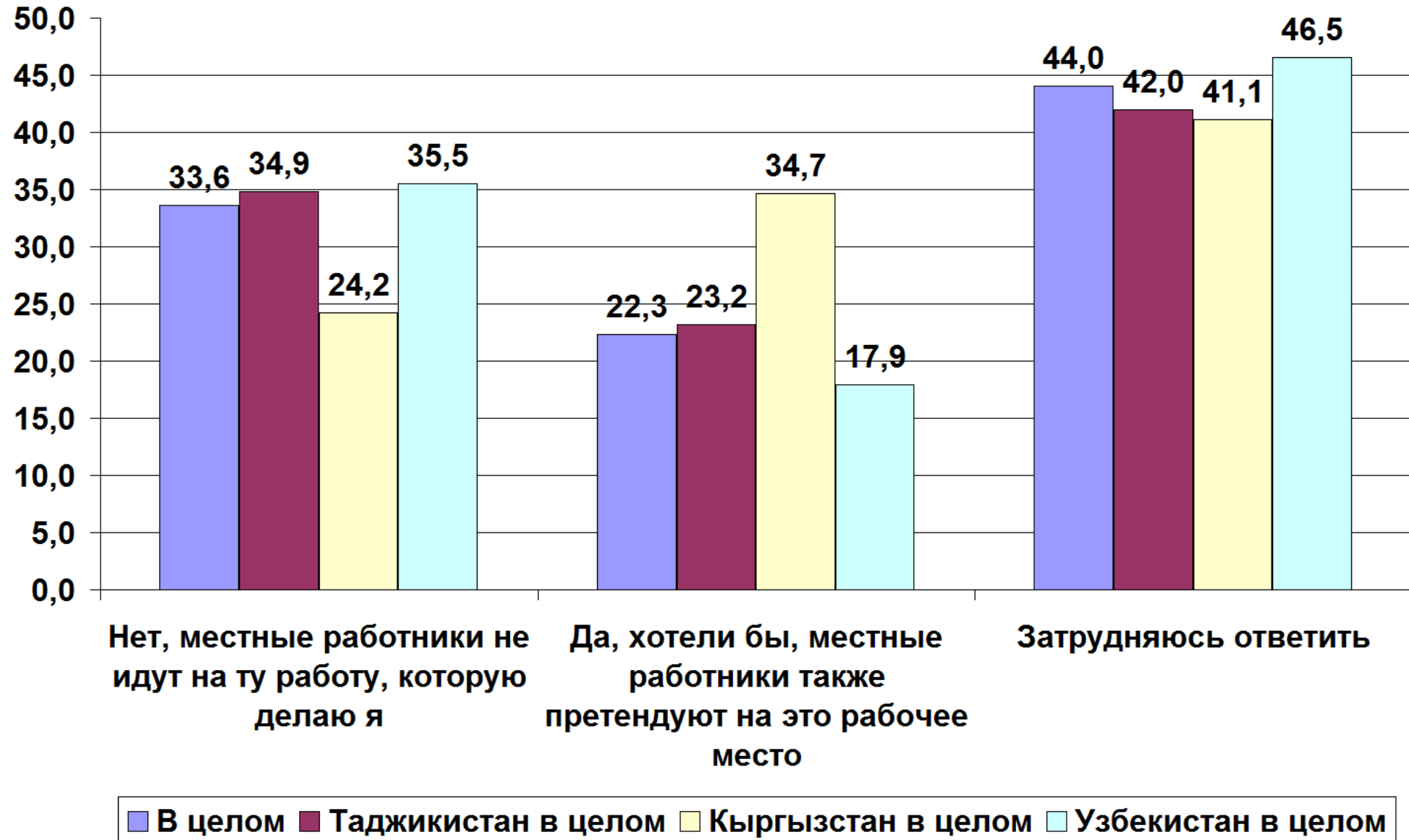
Доля имеющих легальные контракты не 46% , а 40% (39% опрошенных респондентов из Таджикистана, 50% из Киргизии и 38% из Узбекистана) . 5% опрошенных мигрантов из Таджикистана, 13% из Киргизии и 5% из Узбекистана имеют на руках письменные контракты, не имеющие юридической силы, так как оплату за свою работу они получают неофициальным путём



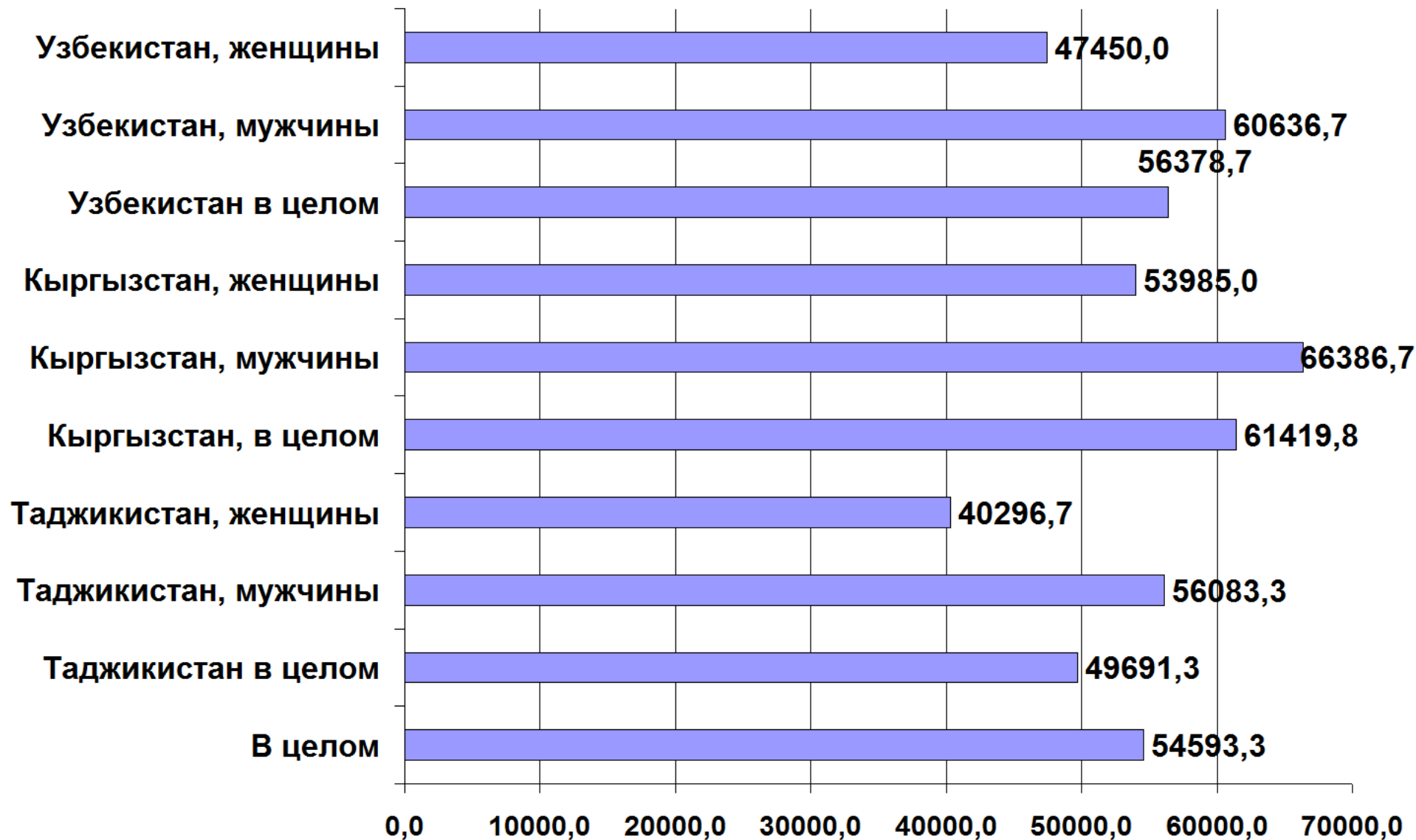
Тип сослуживцев, %



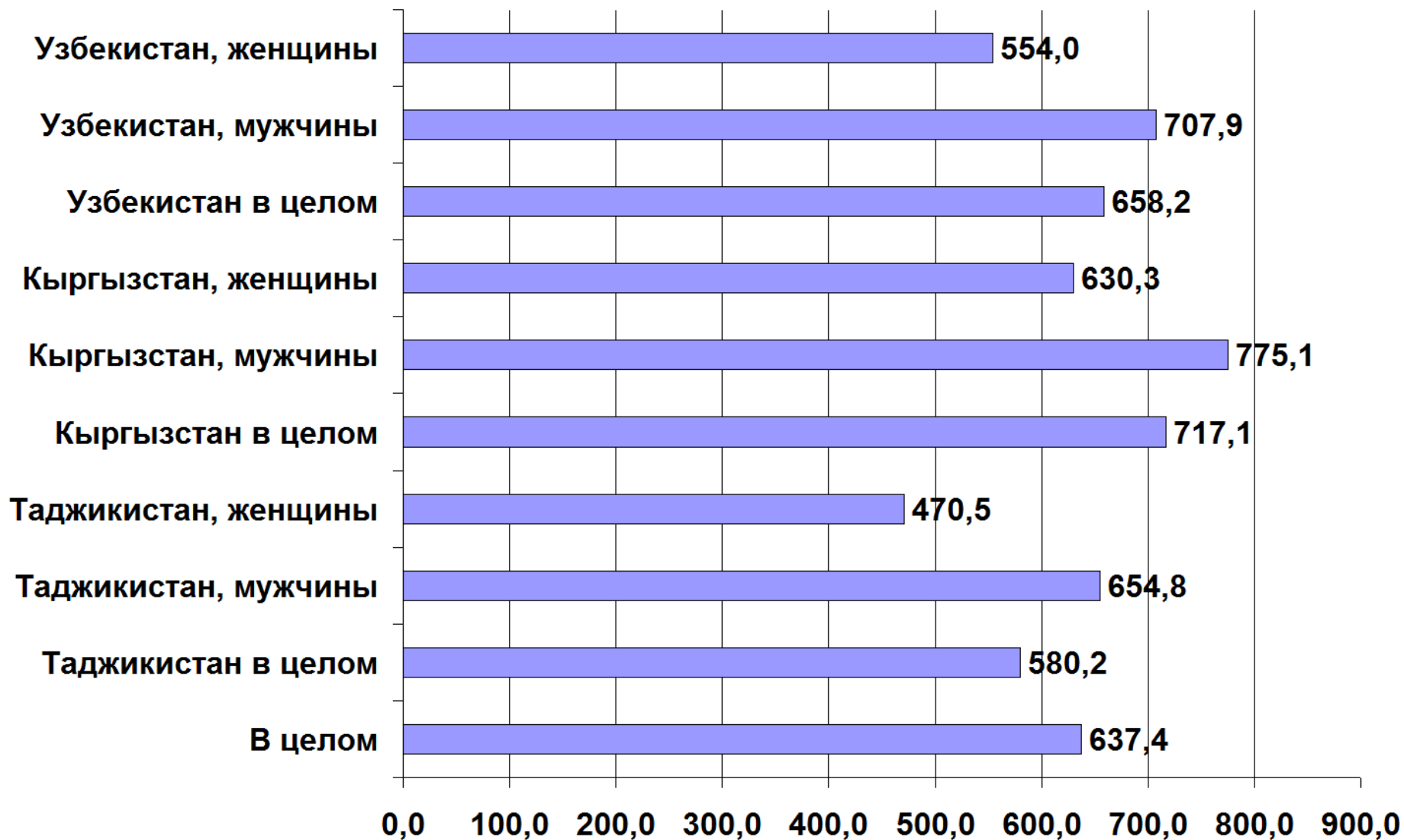
Конкуренция за рабочее место, %



Среднемесячная оплата труда в среднем за год, рублей

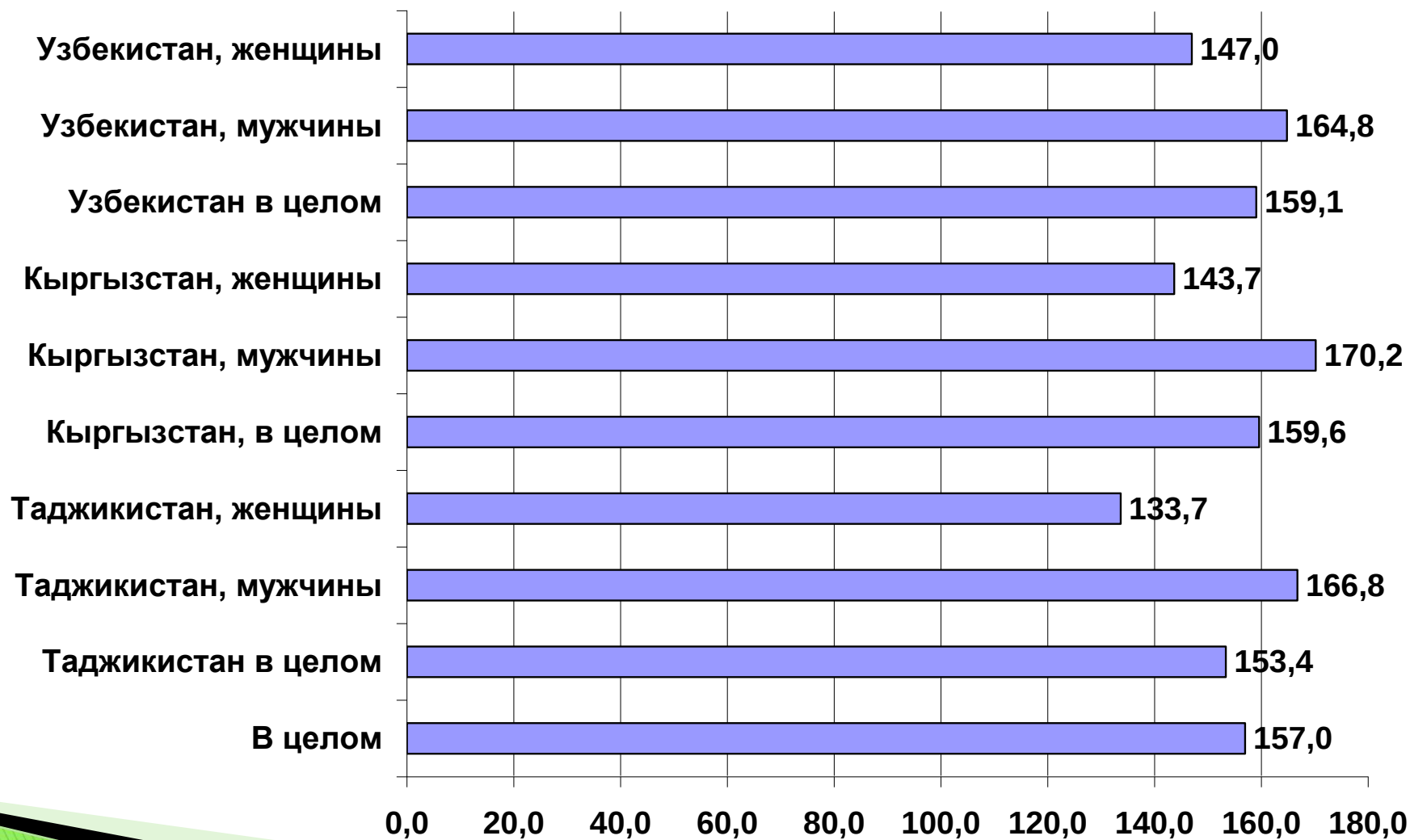


Среднемесячная оплата труда в среднем за год, долларов США*

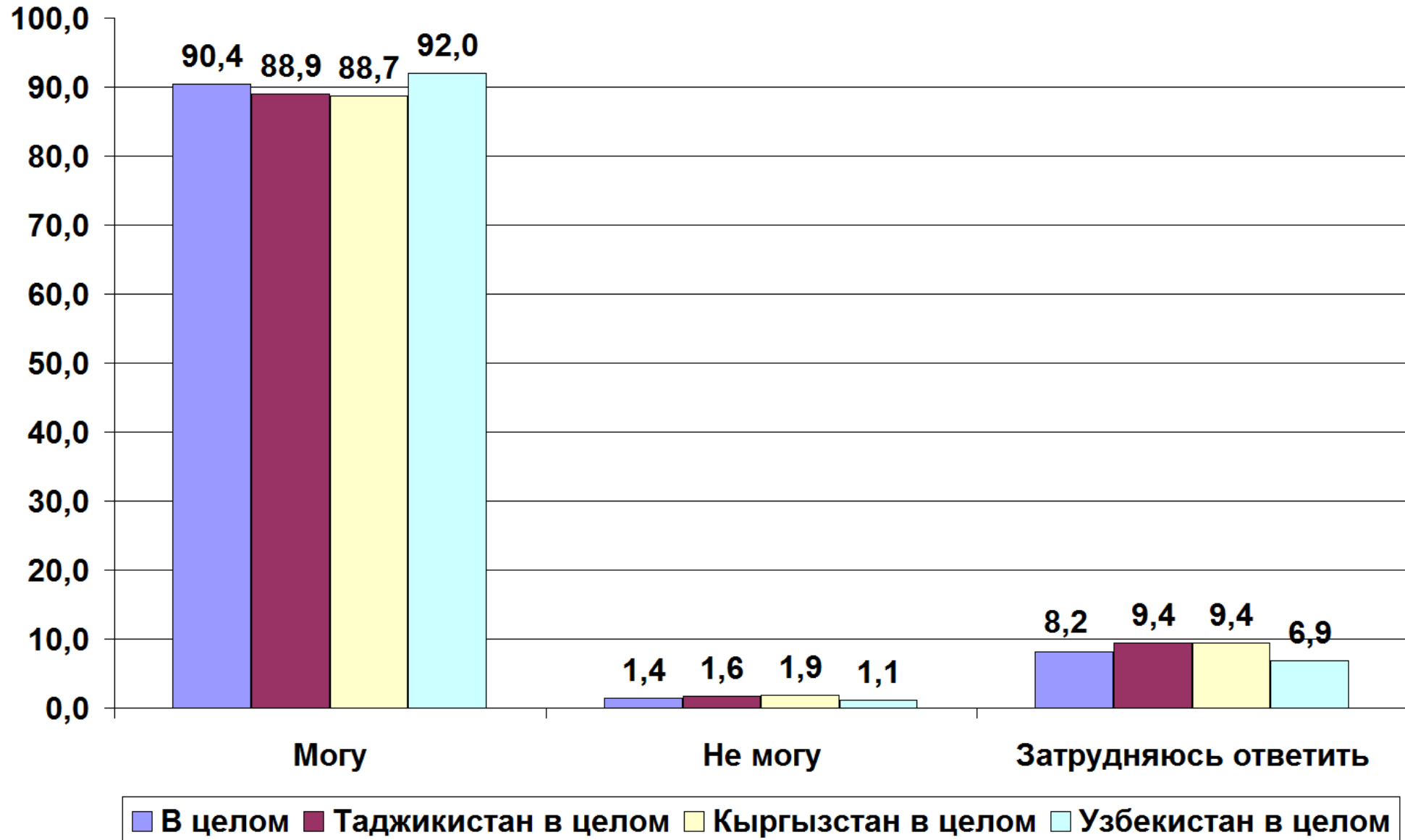


* используется
средний курс 1
доллара США за
2023 г. равный
85,6518 рублей
([https://ratestats.com/
dollar/2023/](https://ratestats.com/dollar/2023/))

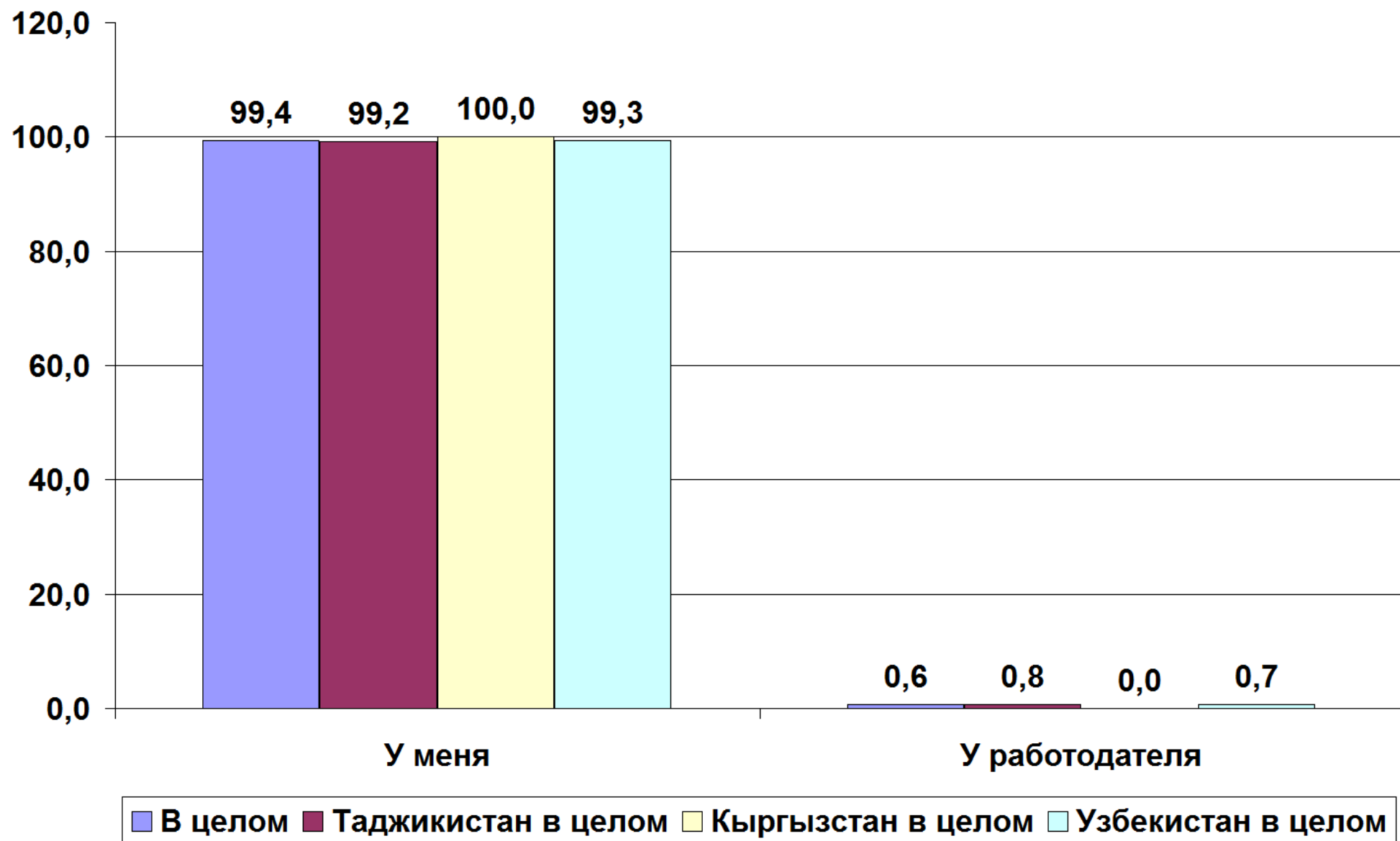
Почасовая оплата труда, руб. в час



Возможность свободного ухода от своего работодателя на другую работу, %

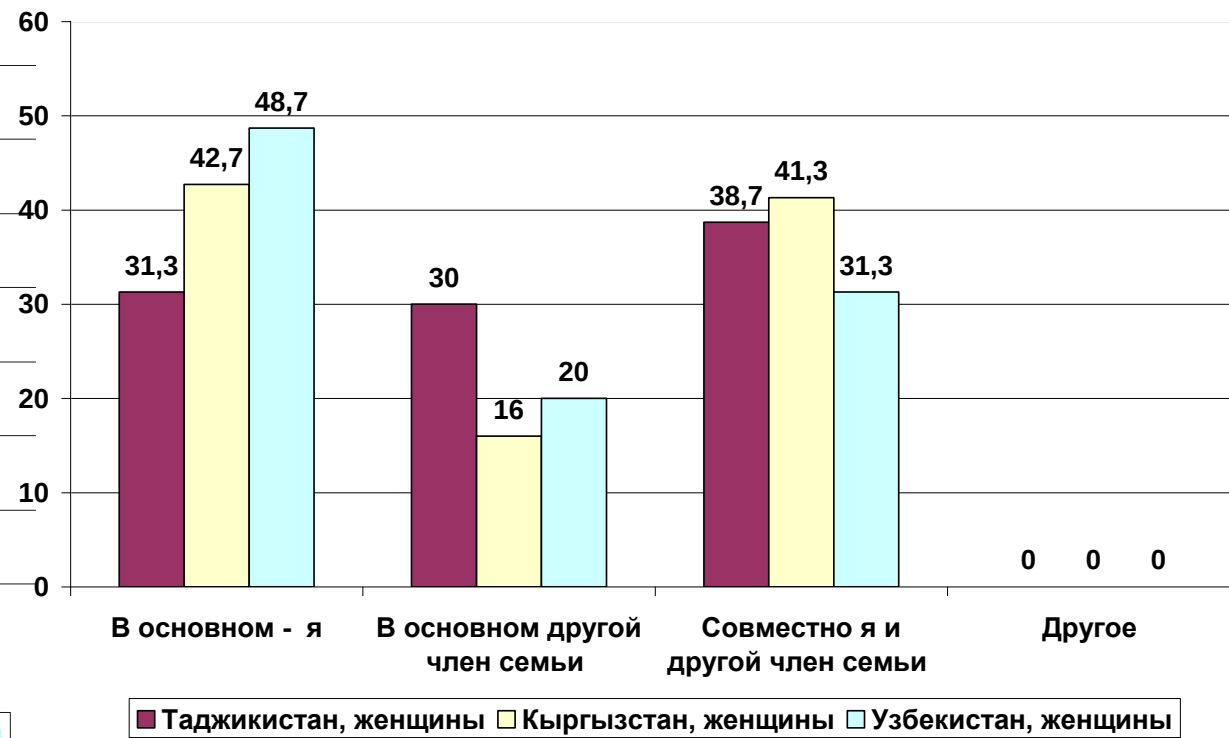
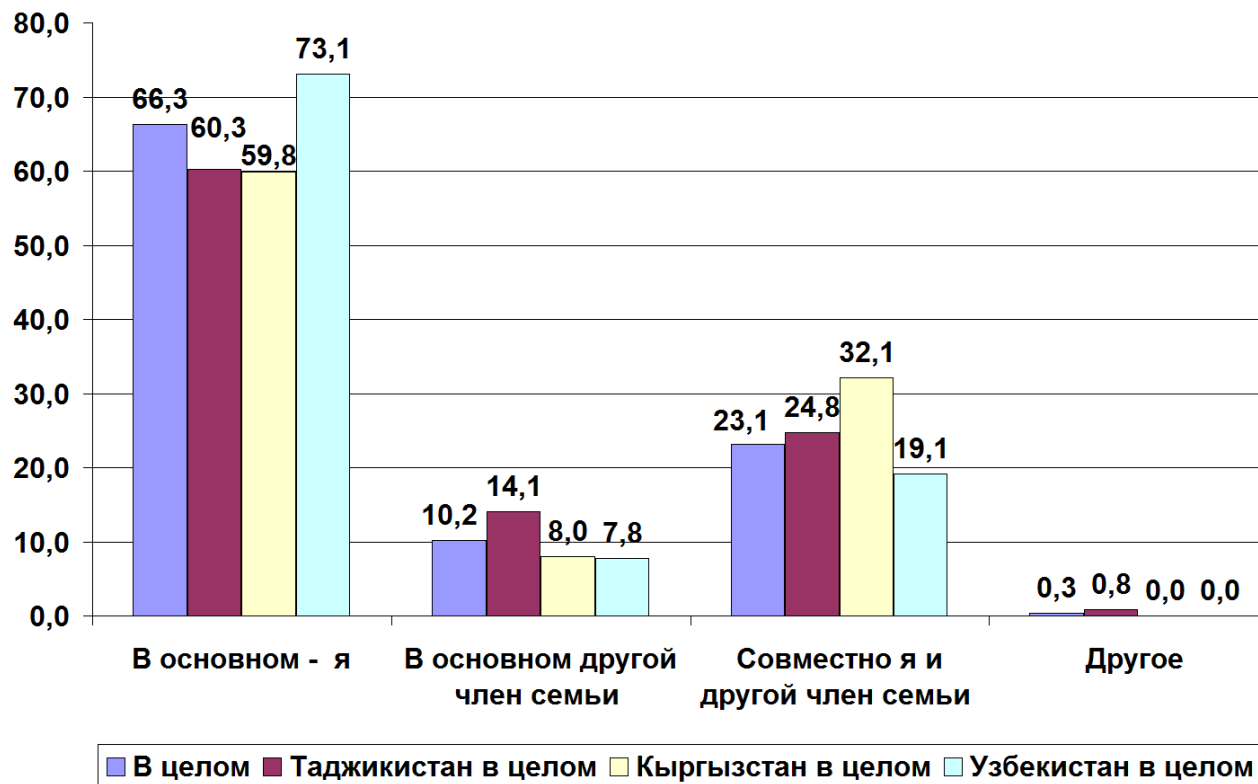


Местонахождение паспорта, %



Участие в формировании бюджета семьи, %

Женщины-мигрантки из Средней Азии являются в среднем по трём странам в 78% случаев очень важным работником в семье, от которых критически зависит выживание семьи.



АГИТПРОП МК ВКП(б)

АКТИВ

Инструктивное
письмо о летней
учебе самоучек

ИСПОЛЬЗУЙ

ЛЕТО

УЧЕБЫ

УЧИСЬ

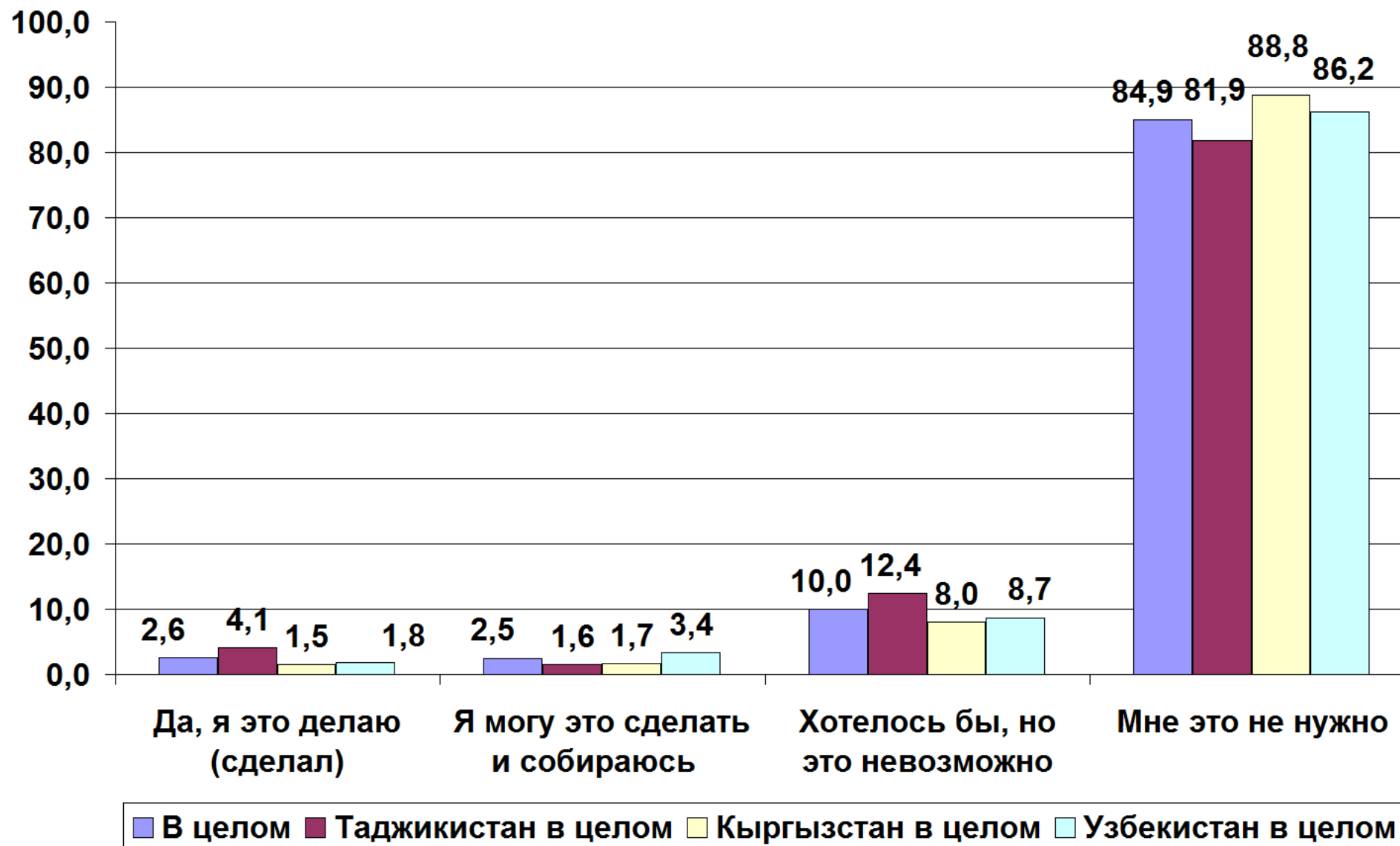
ИДИ ЗА СОВЕТОМ В ЯЧЕЙКУ

Повышение квалификации

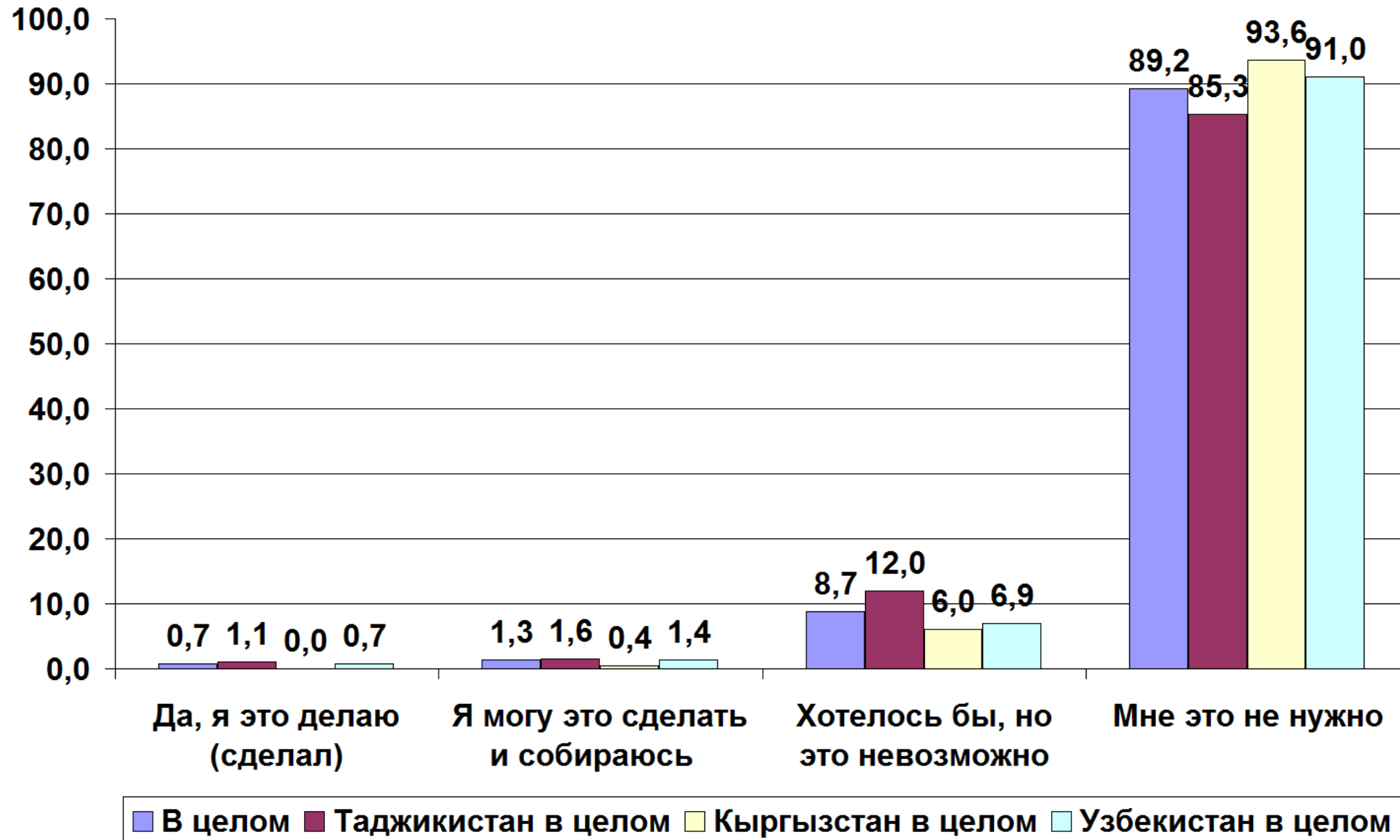


СОВЕТСКАЯ ВЛАСТЬ
ОТКРЫЛА НАМ ДОРОГУ
К СЧАСТЬЮ, К ЗНАНИЯМ!

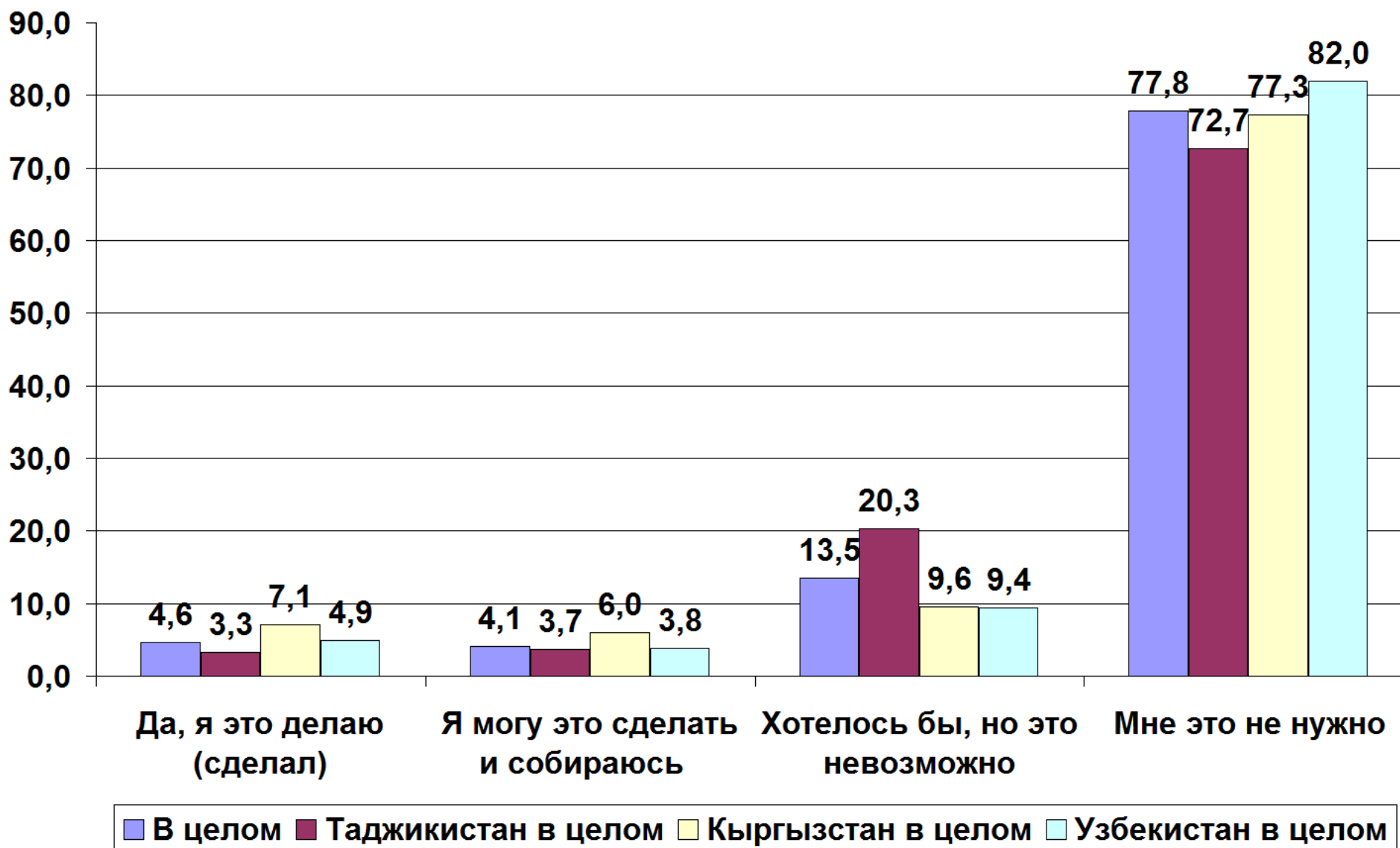
Возможности повышения уровня профессиональной подготовки в вузе, %



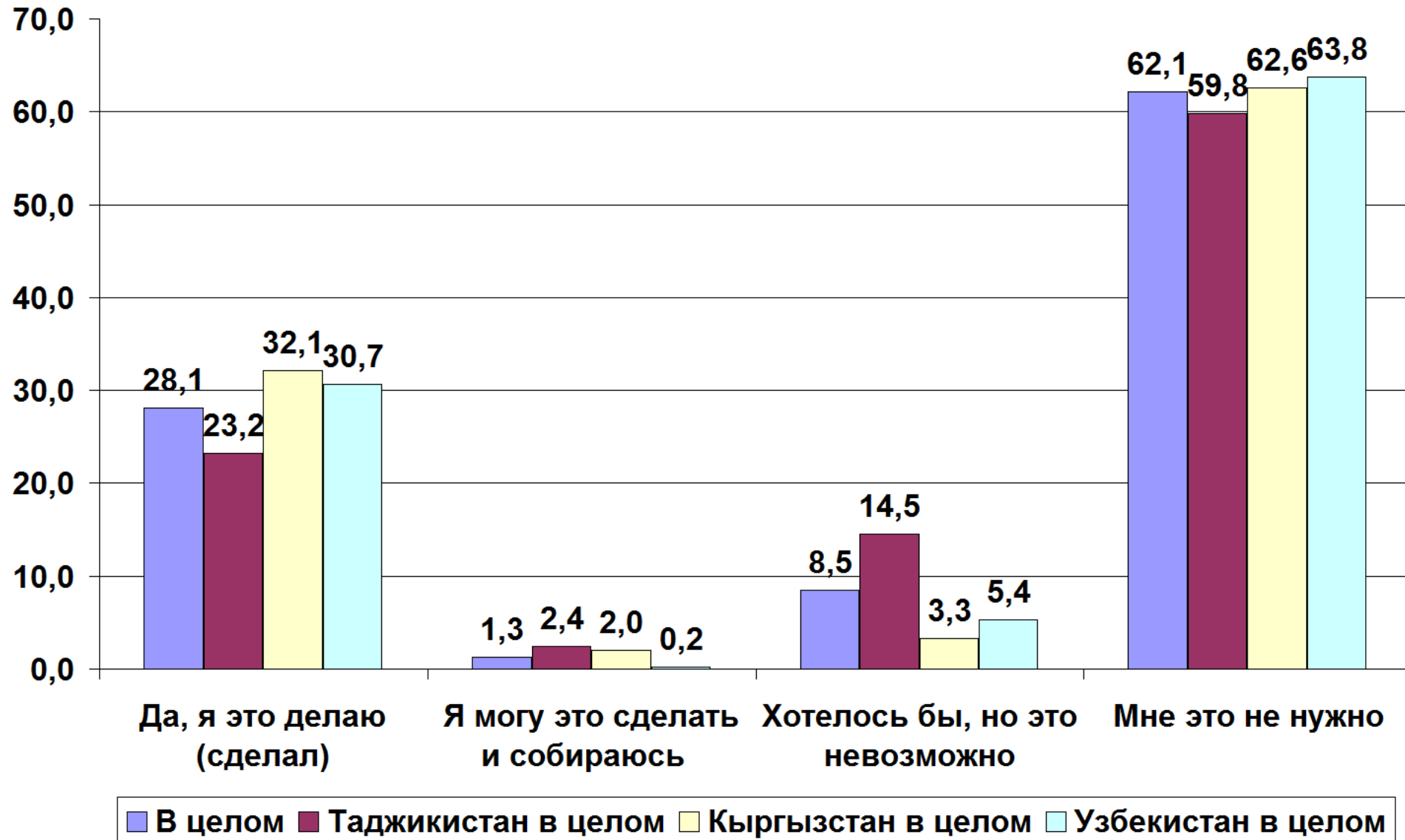
Возможности повышения уровня профессиональной подготовки в колледже, %



Возможности повышения уровня профессиональной подготовки на профессиональных курсах, %



Возможности повышения уровня профессиональной подготовки самообучением на рабочем месте, %

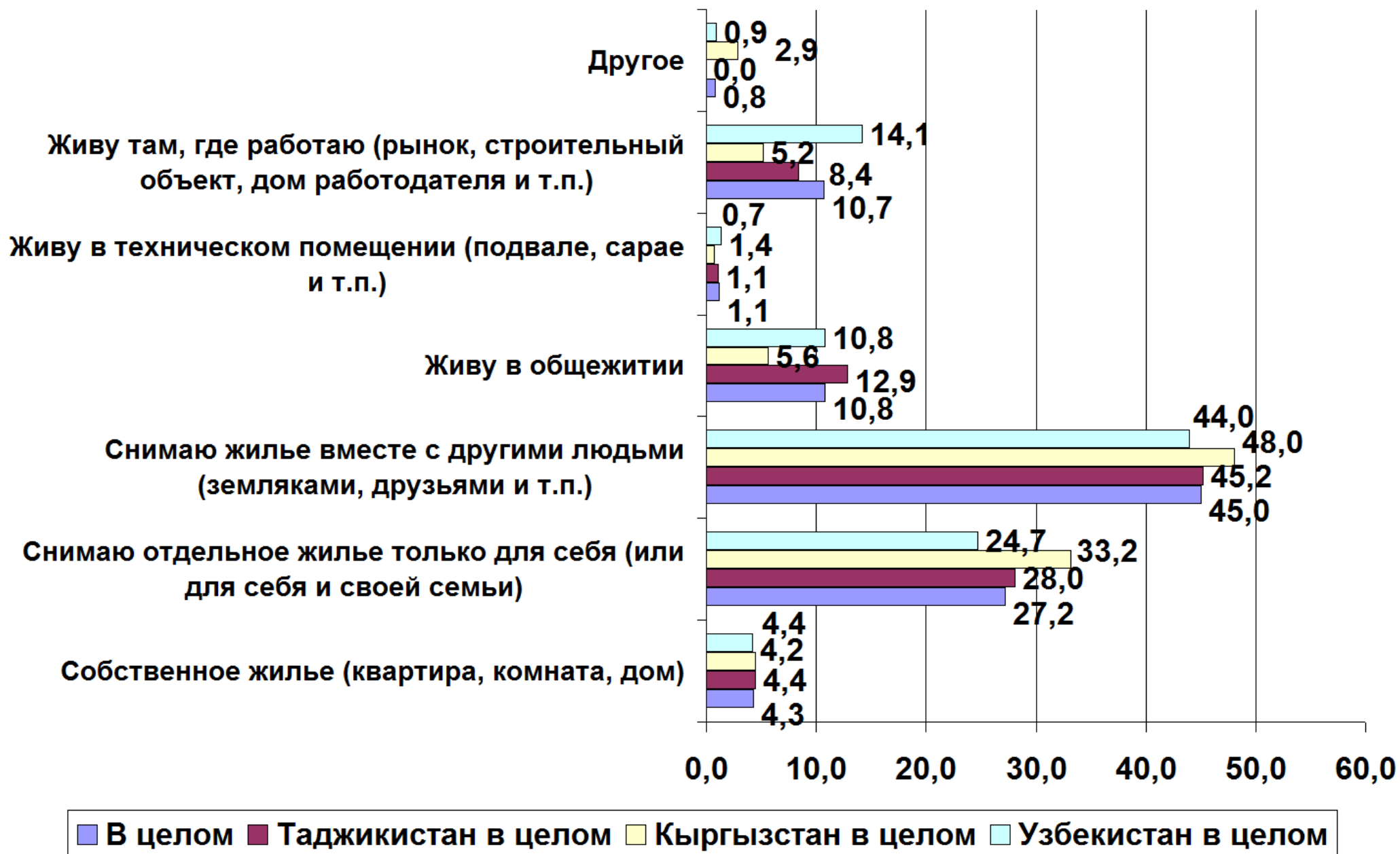




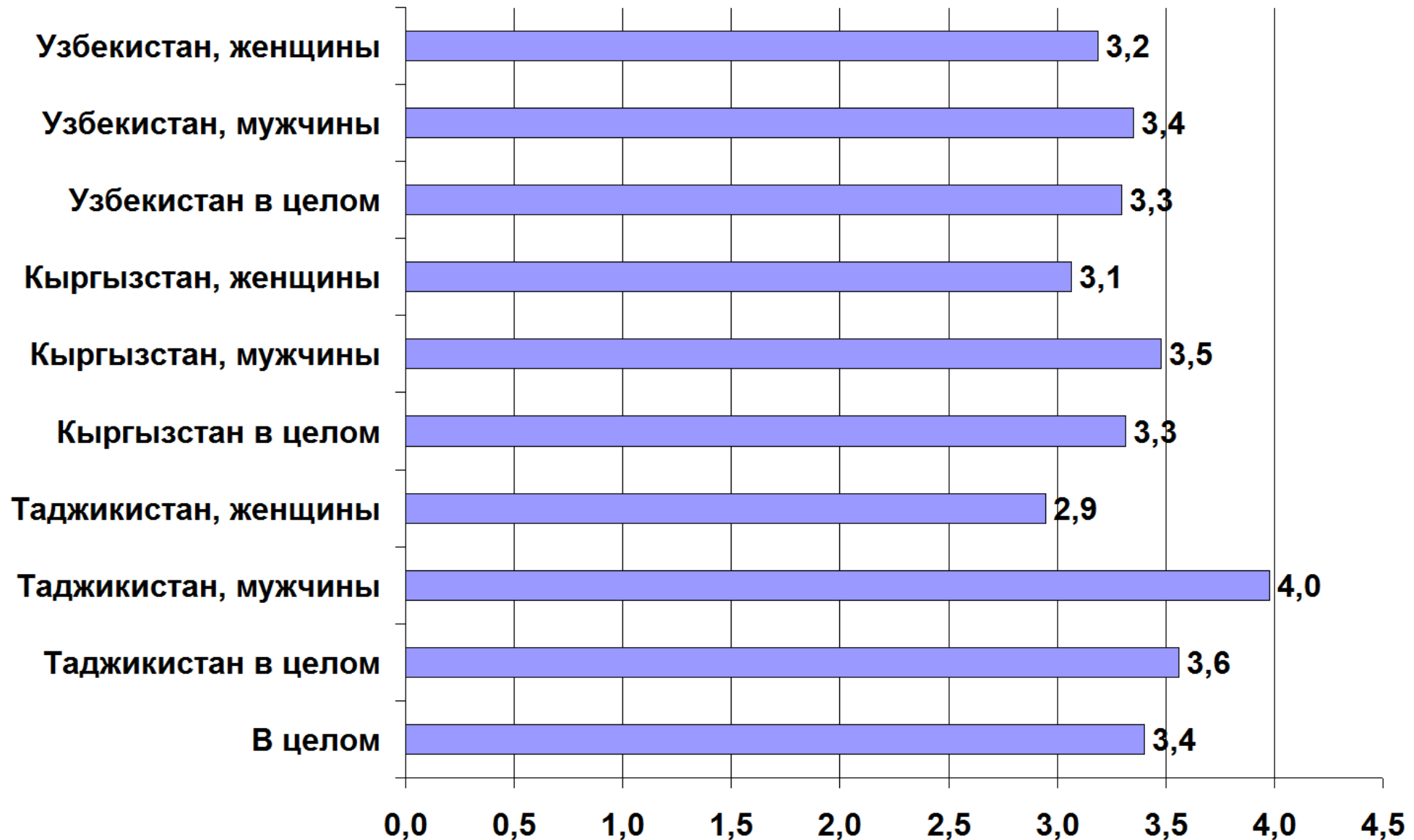
Жилищные условия



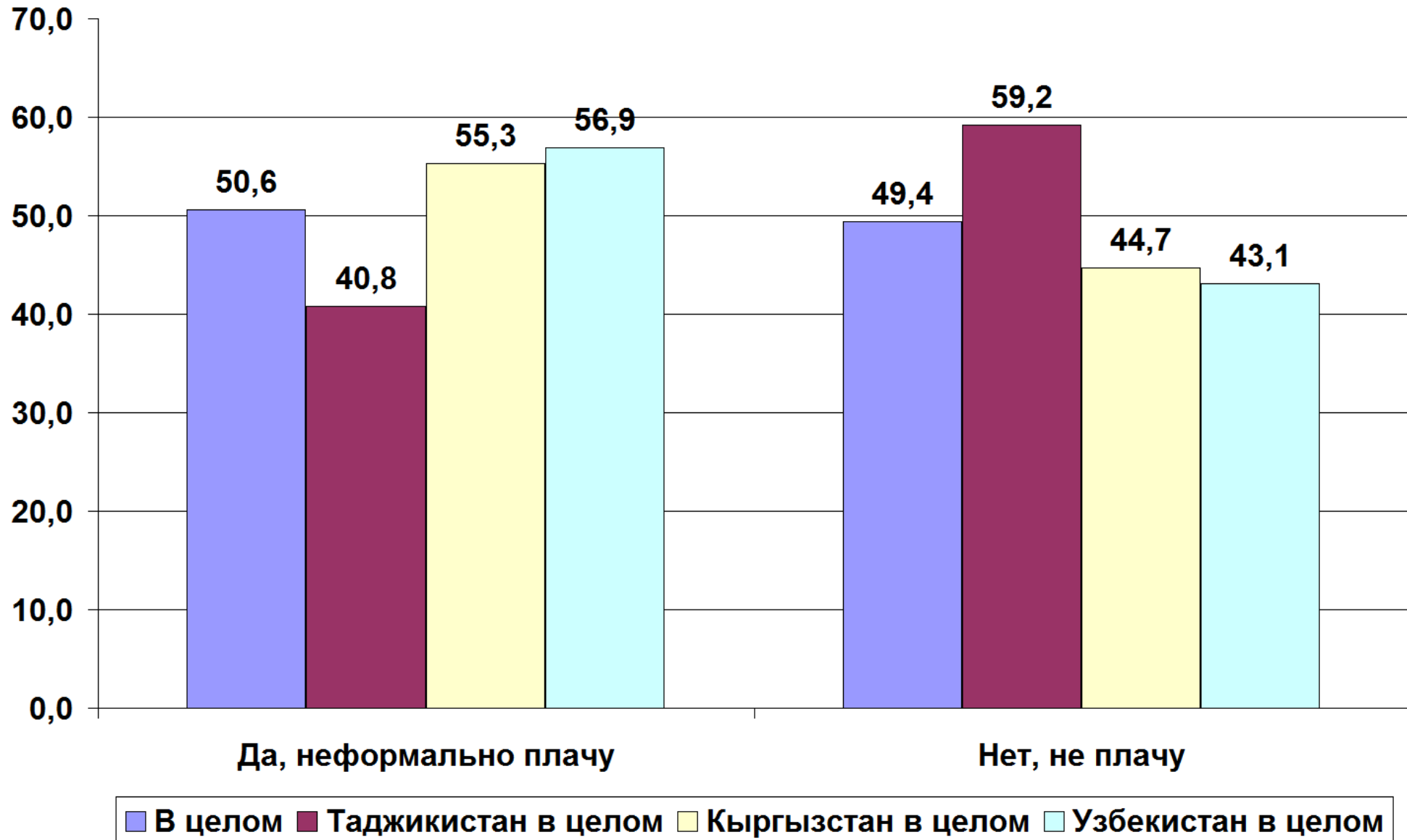
Тип жилья, %



Количество человек, проживающих в одной комнате (за исключением самого респондента) , человек



Неформальная оплата за получение регистрации по месту жительства, %

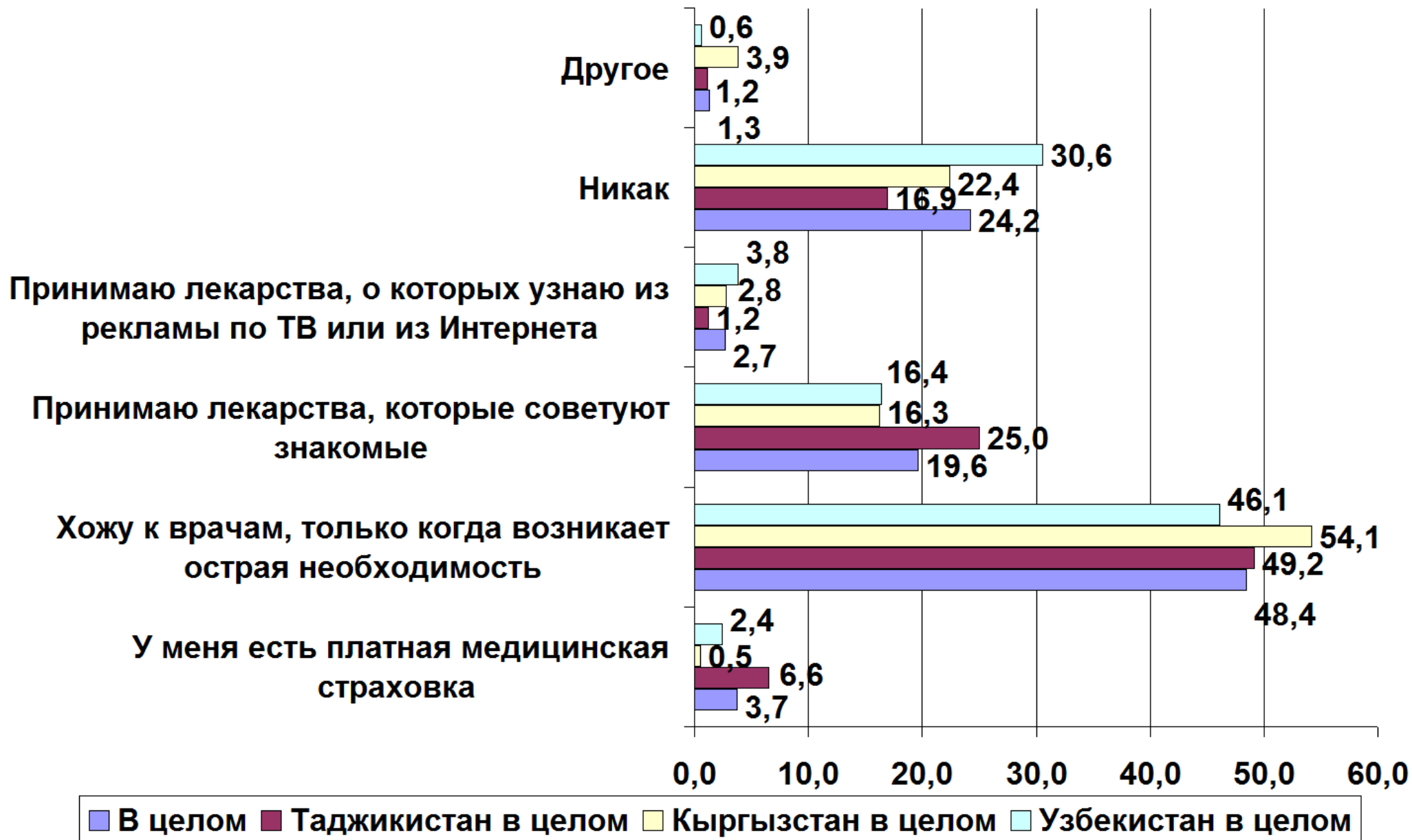


Спасибо
за доброту,
заботу
и здоровье!

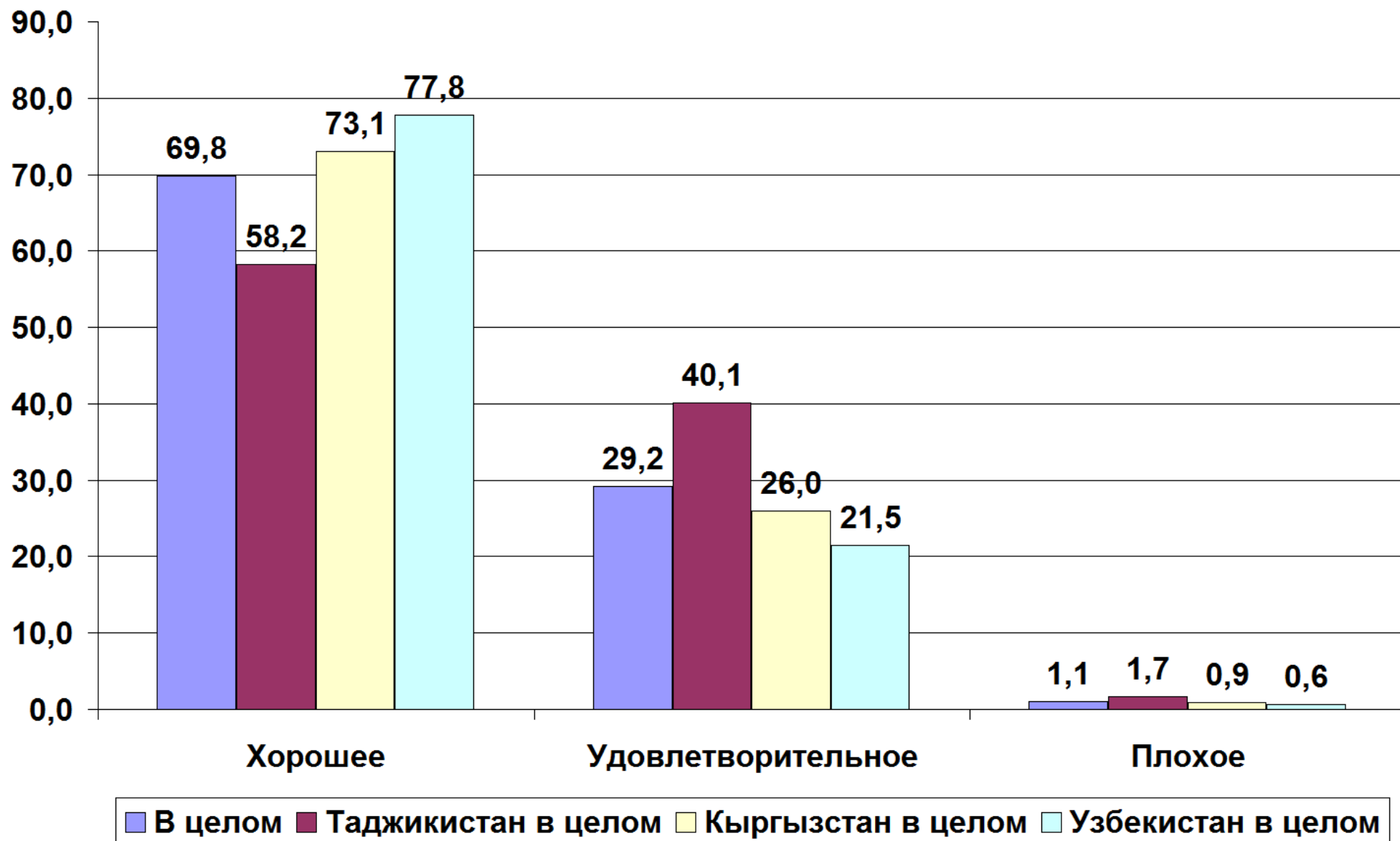


Здоровье

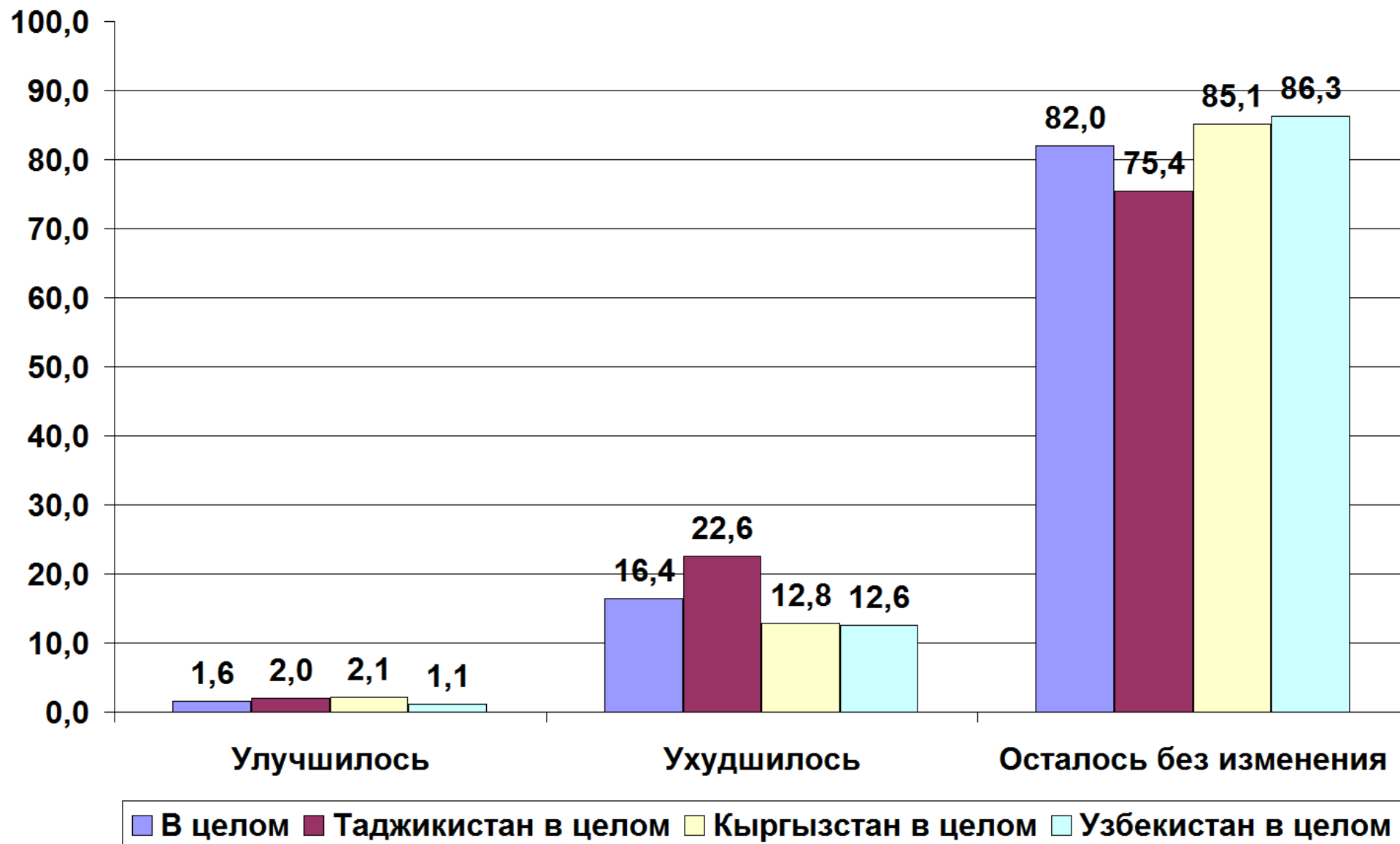
Форма лечения, %



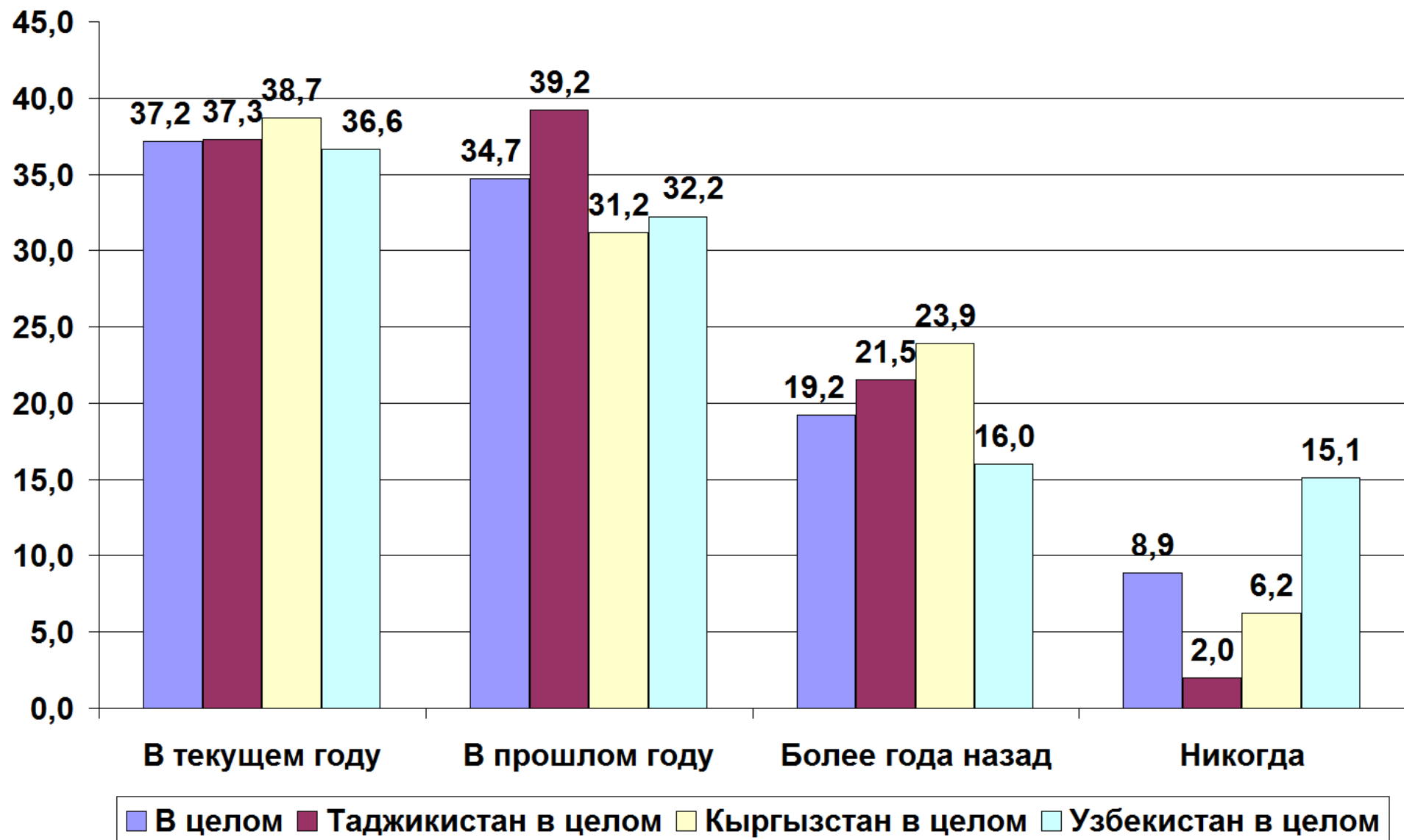
Состояние здоровья, %



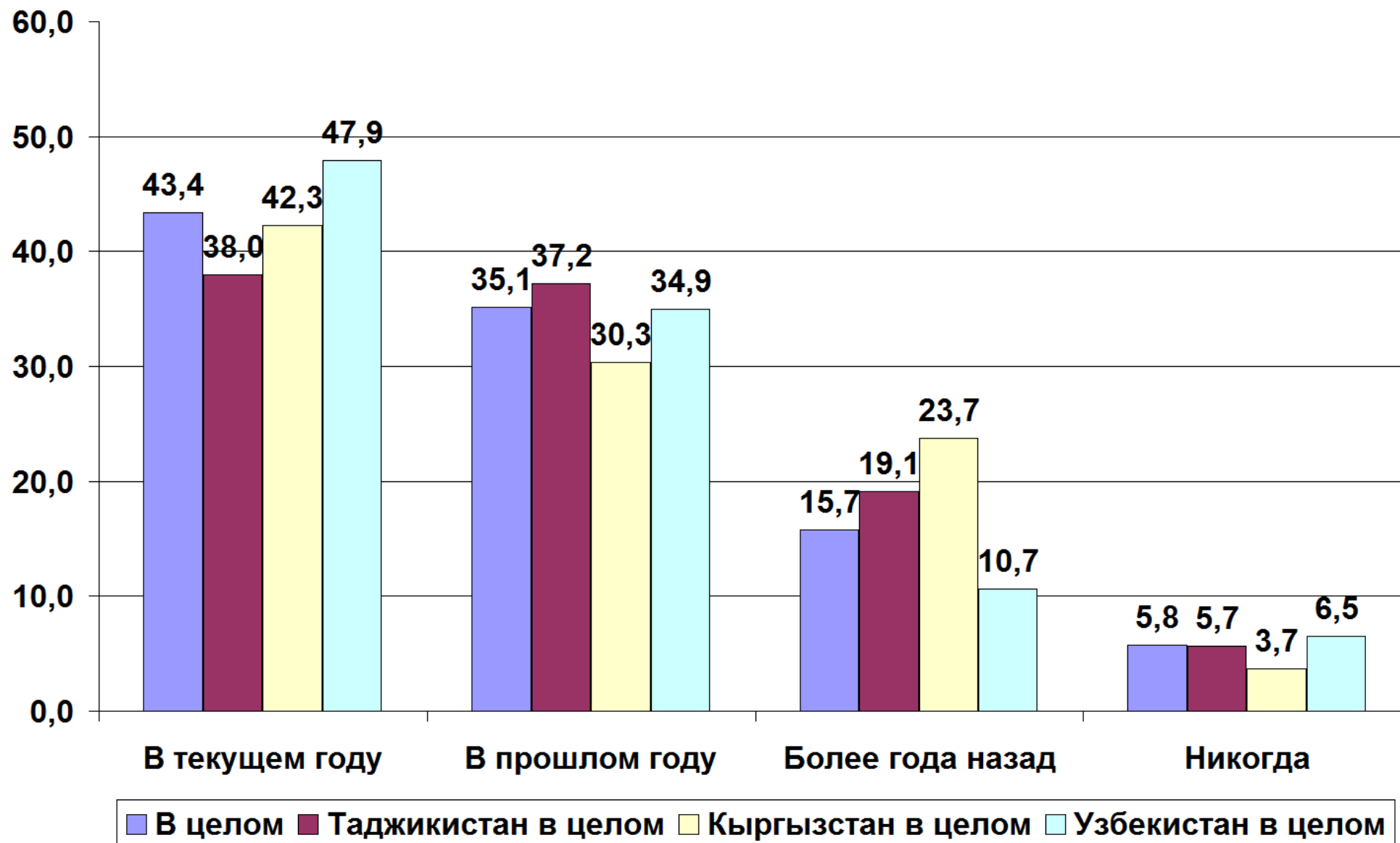
Изменение состояния здоровья за последний год, %



Сроки прохождения флюорографии, %



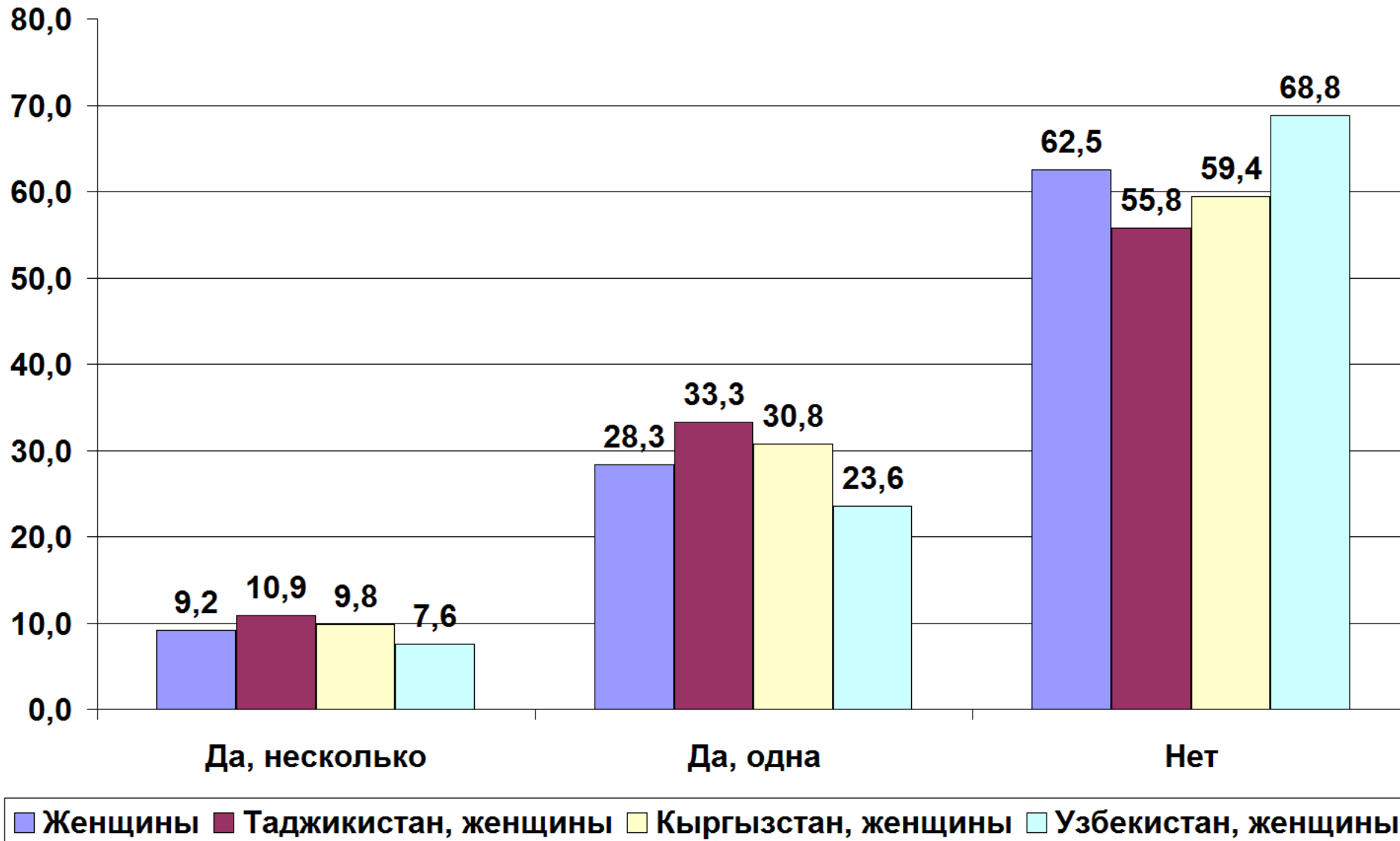
Сроки прохождения теста на ВИЧ-инфекцию, %



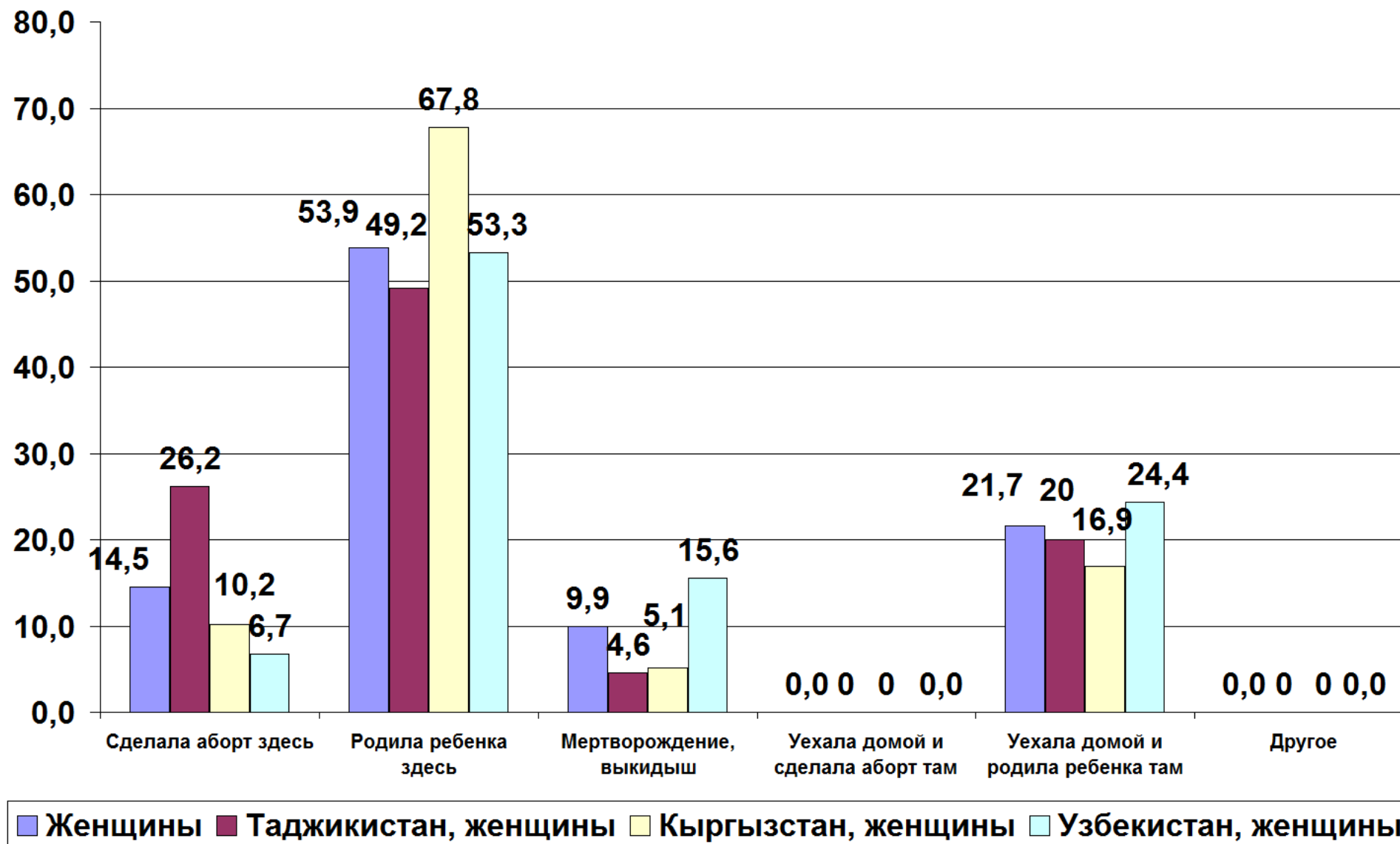


Беременность, роды и репродуктивные планы у мигранток

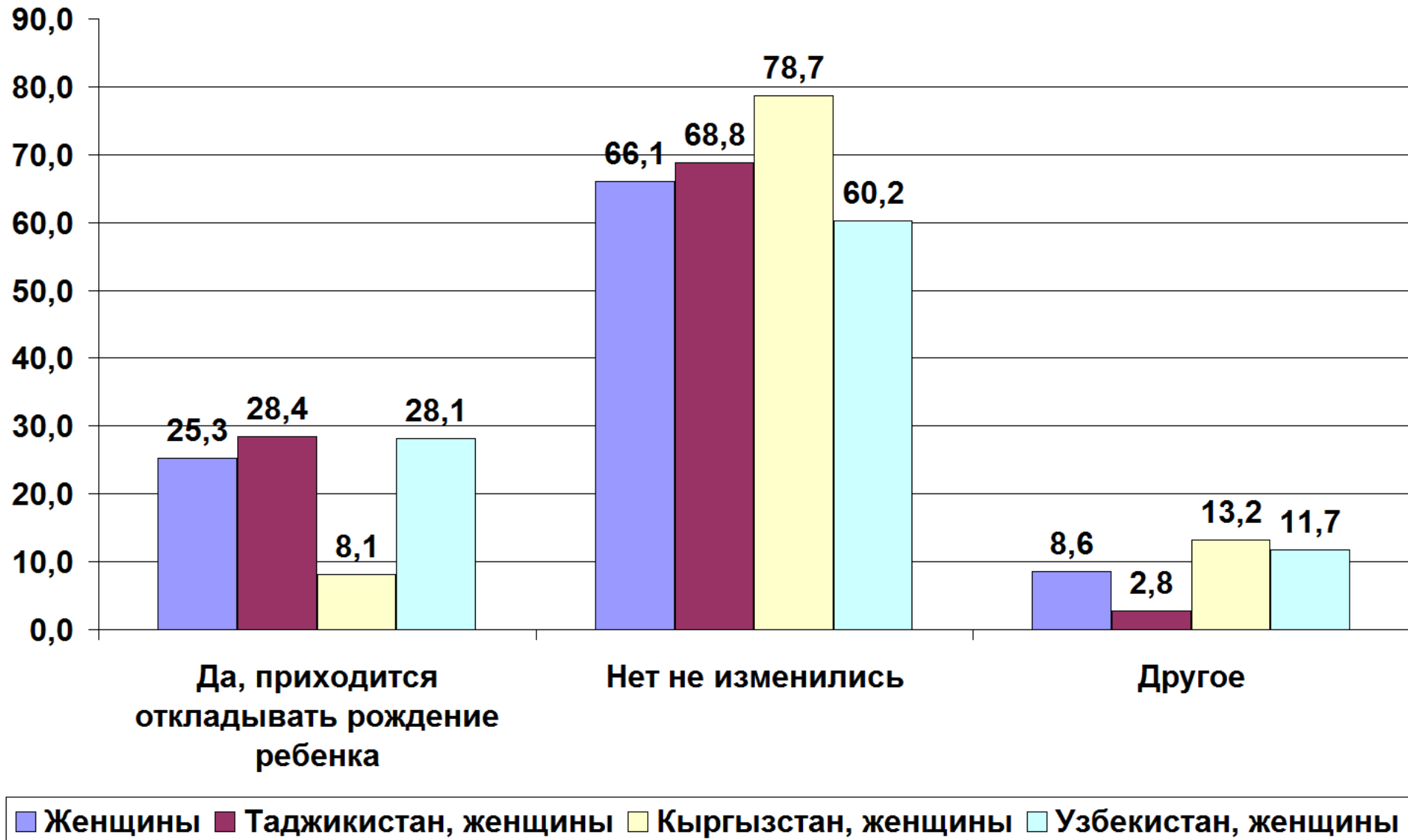
Беременность, %



Итог беременности, %



Изменение планов по рождению детей, %

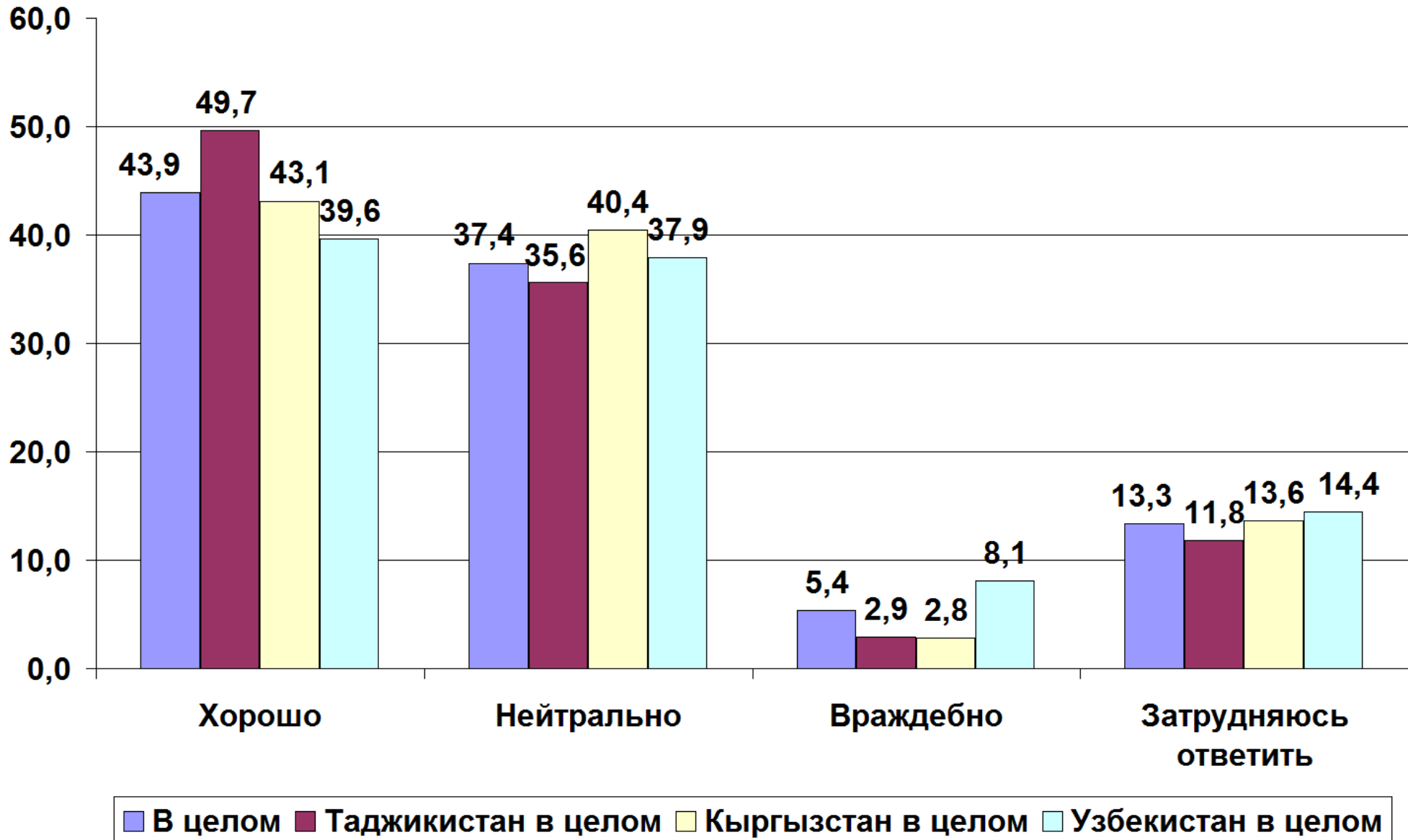




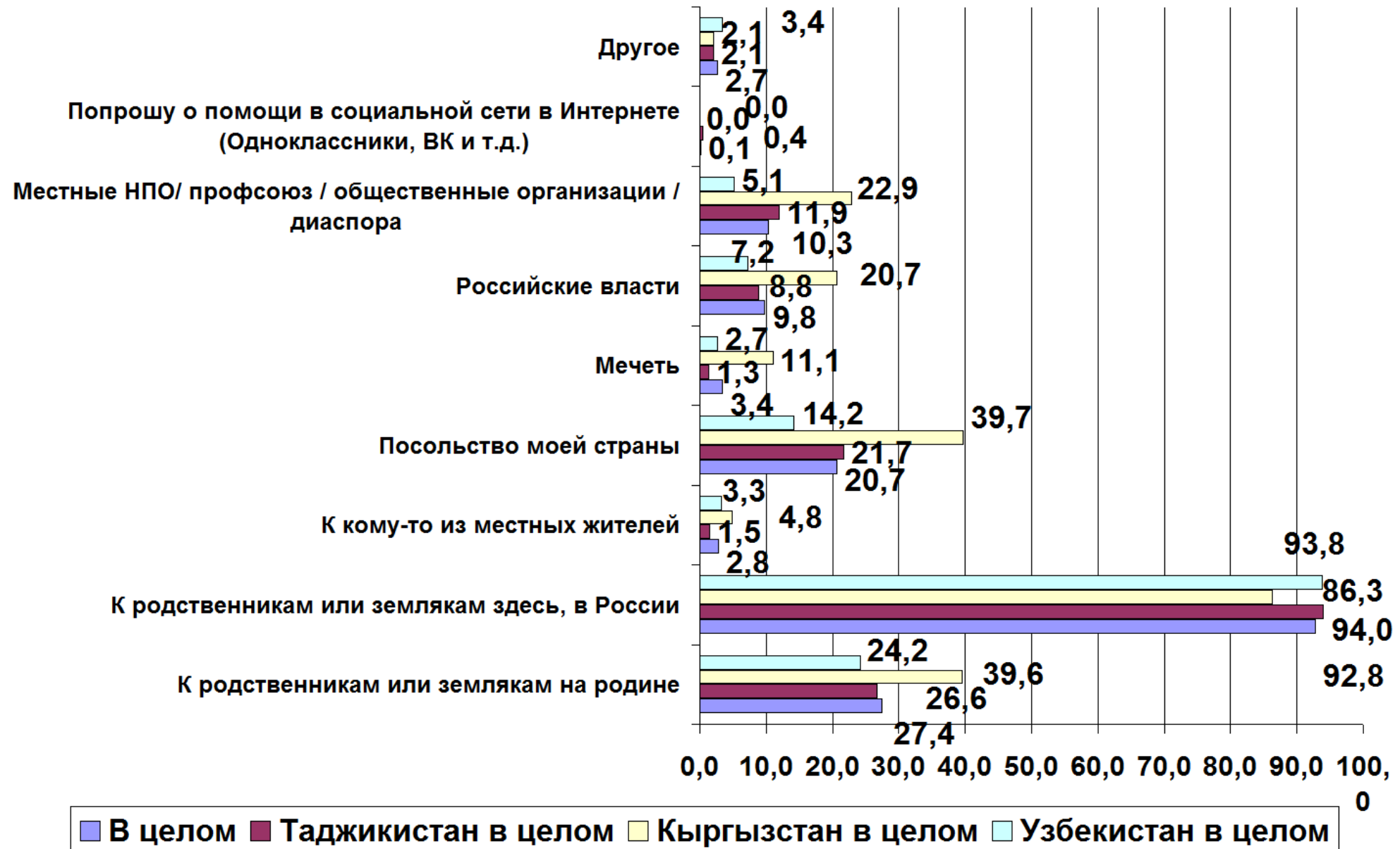
Интеграция и повседневная жизнь



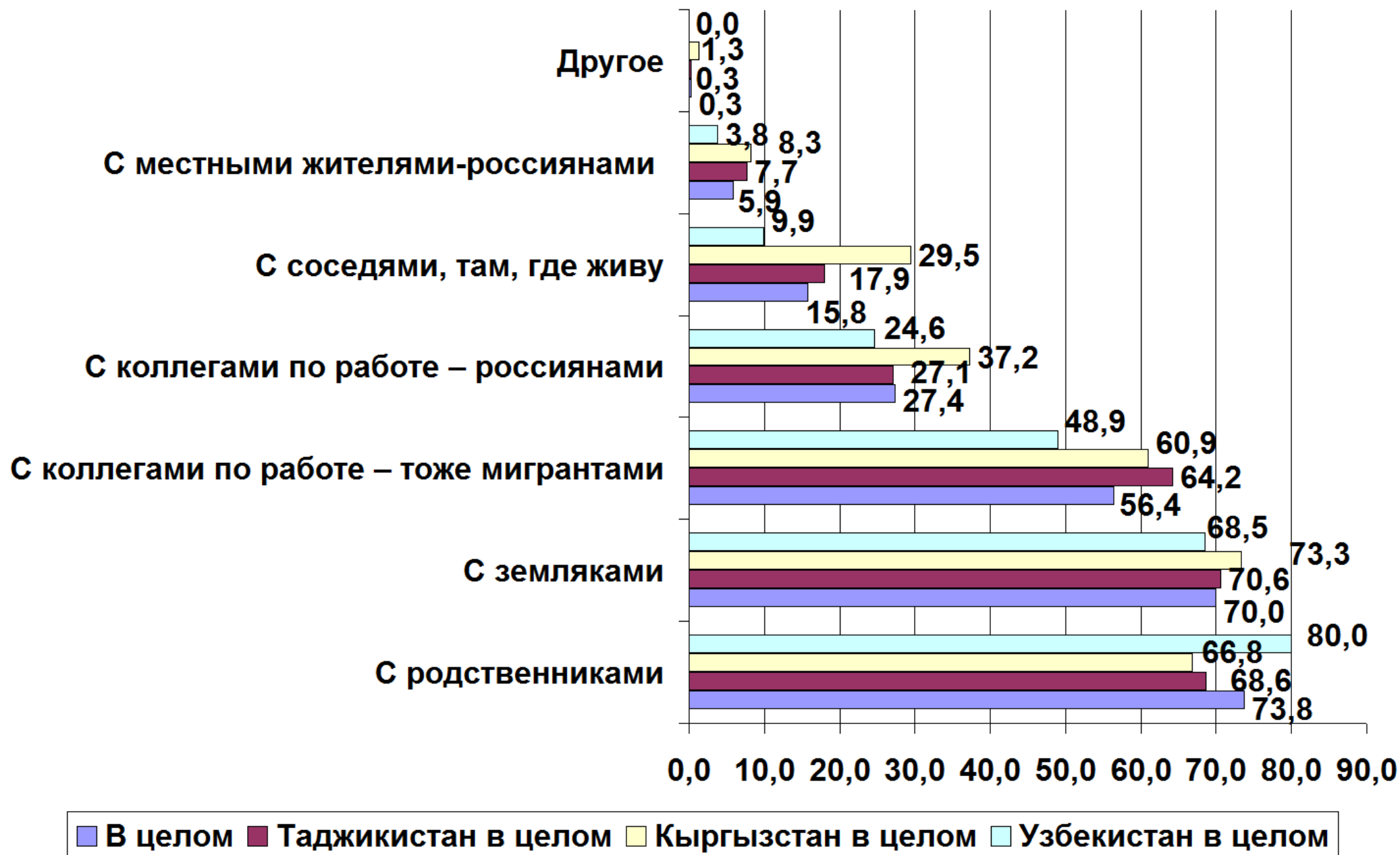
Отношение местного населения, %



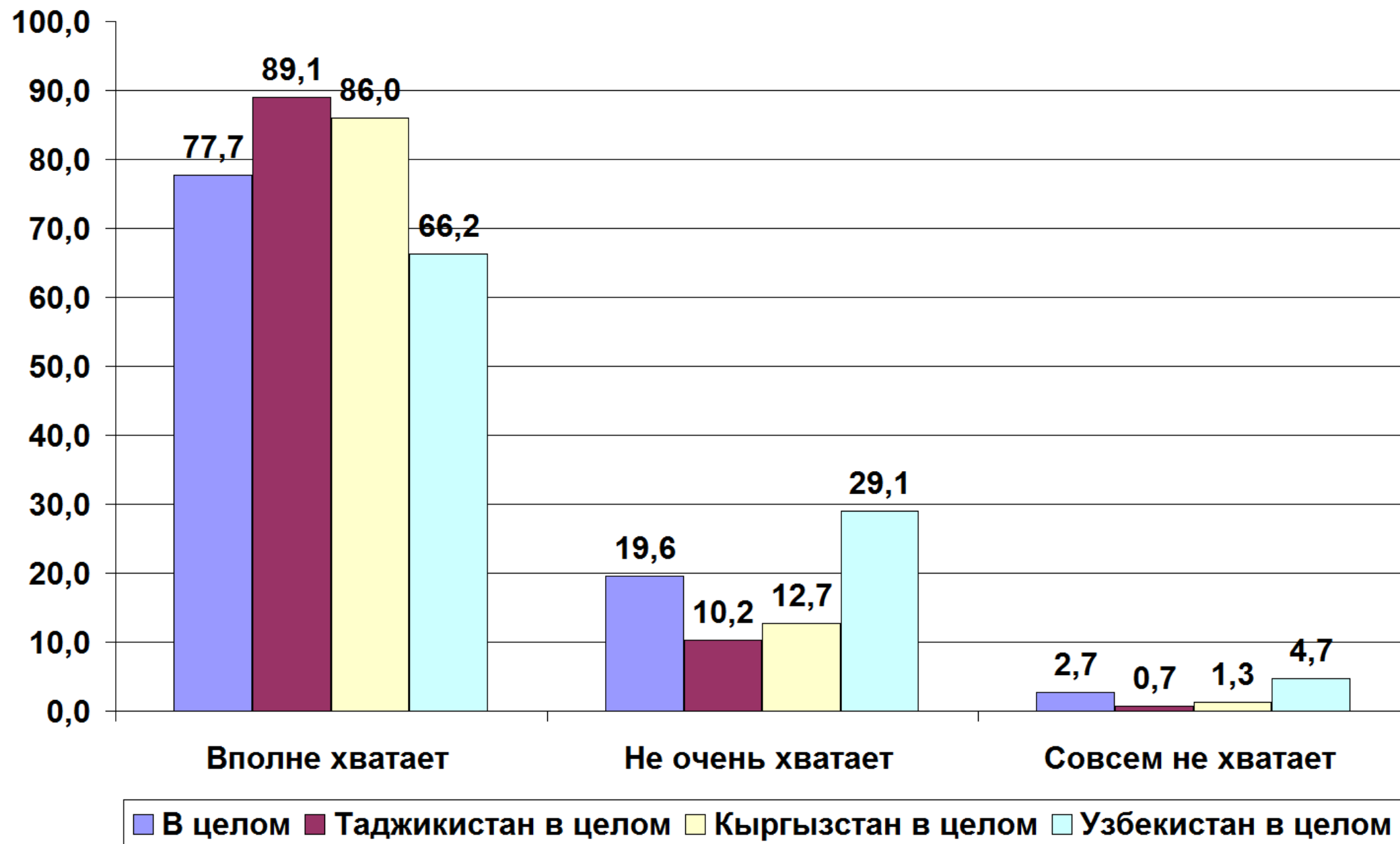
Помощь (выбор нескольких вариантов ответов), %



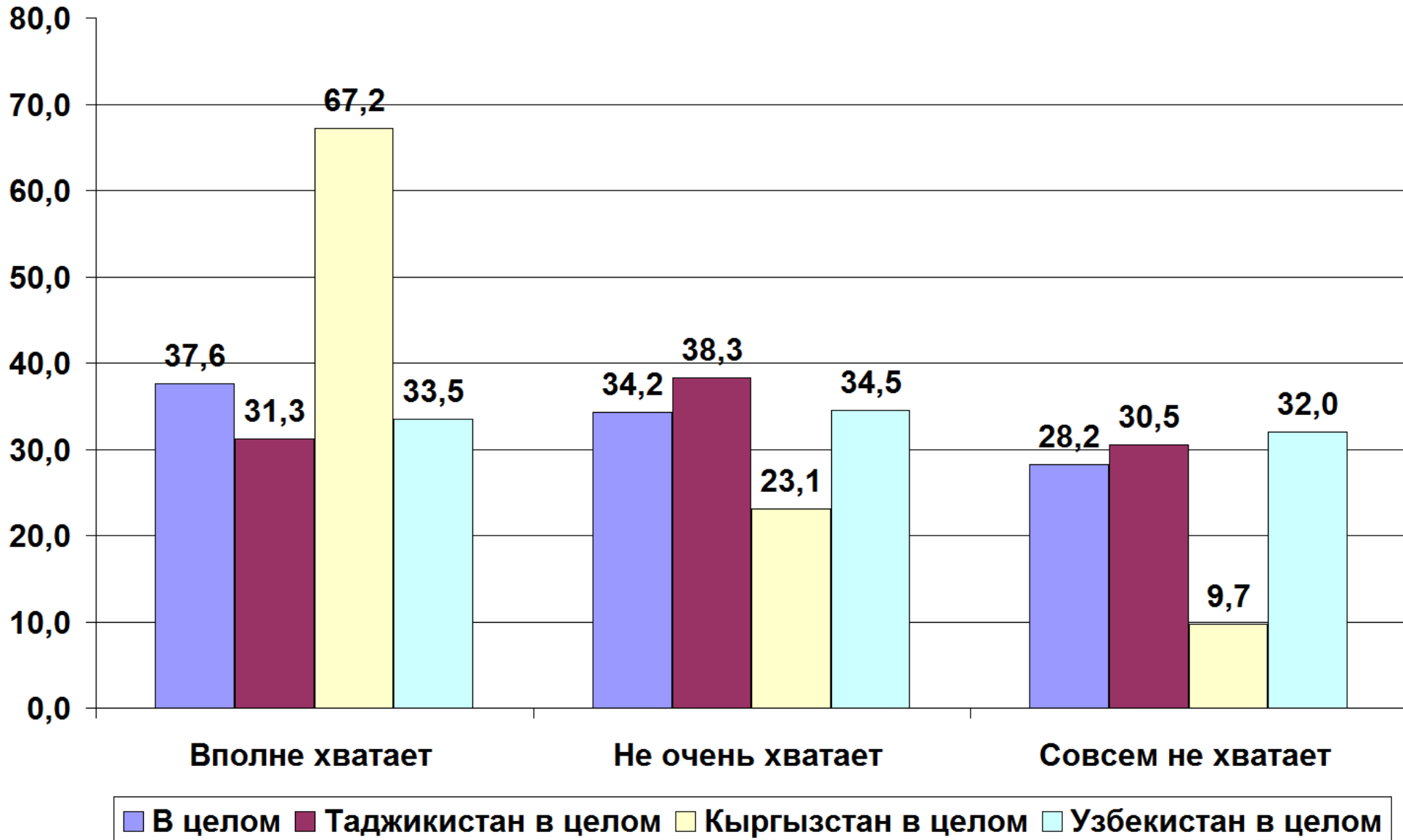
Круг общения (выбор нескольких вариантов ответов), %



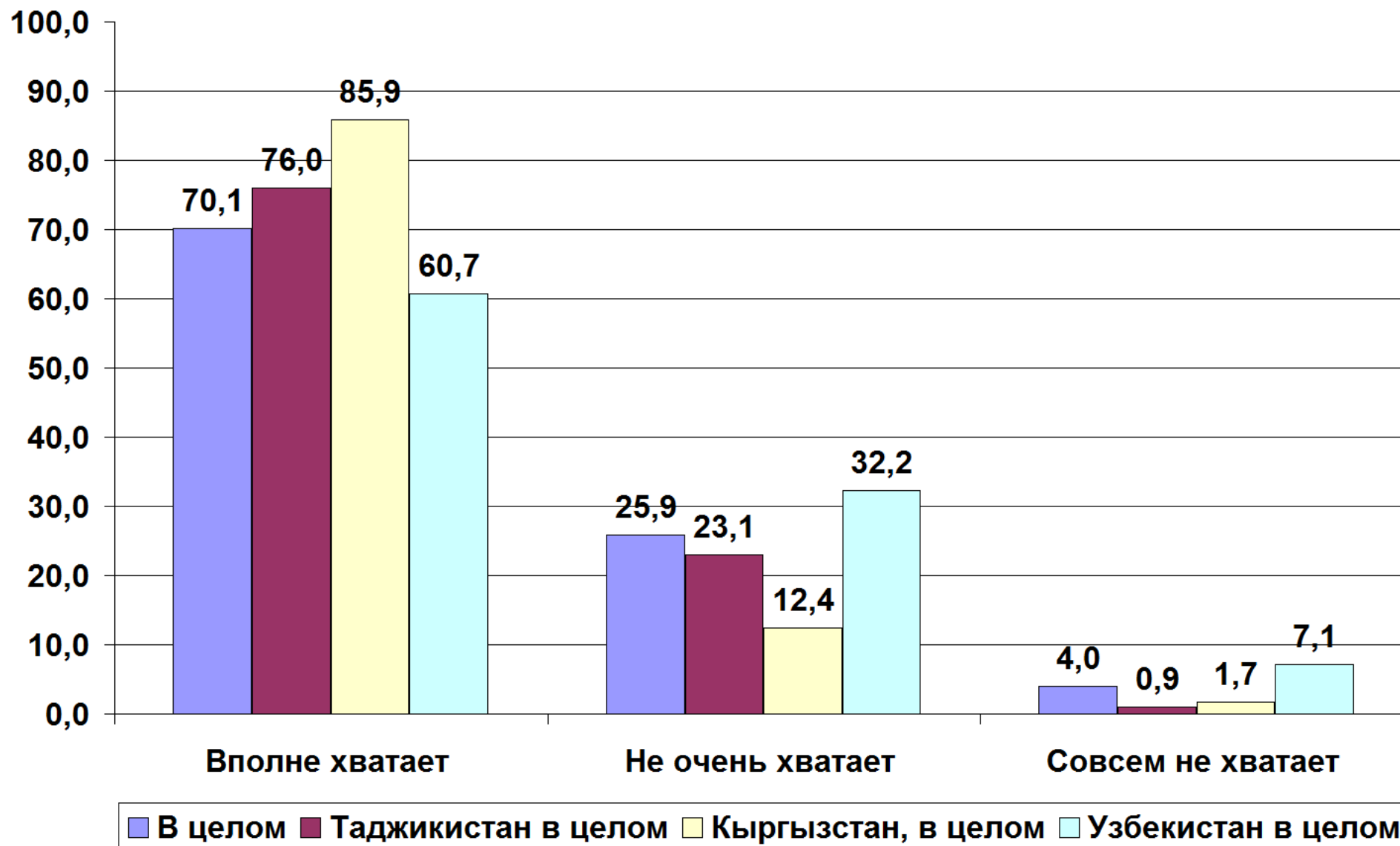
Знание русского языка для общения на работе, %



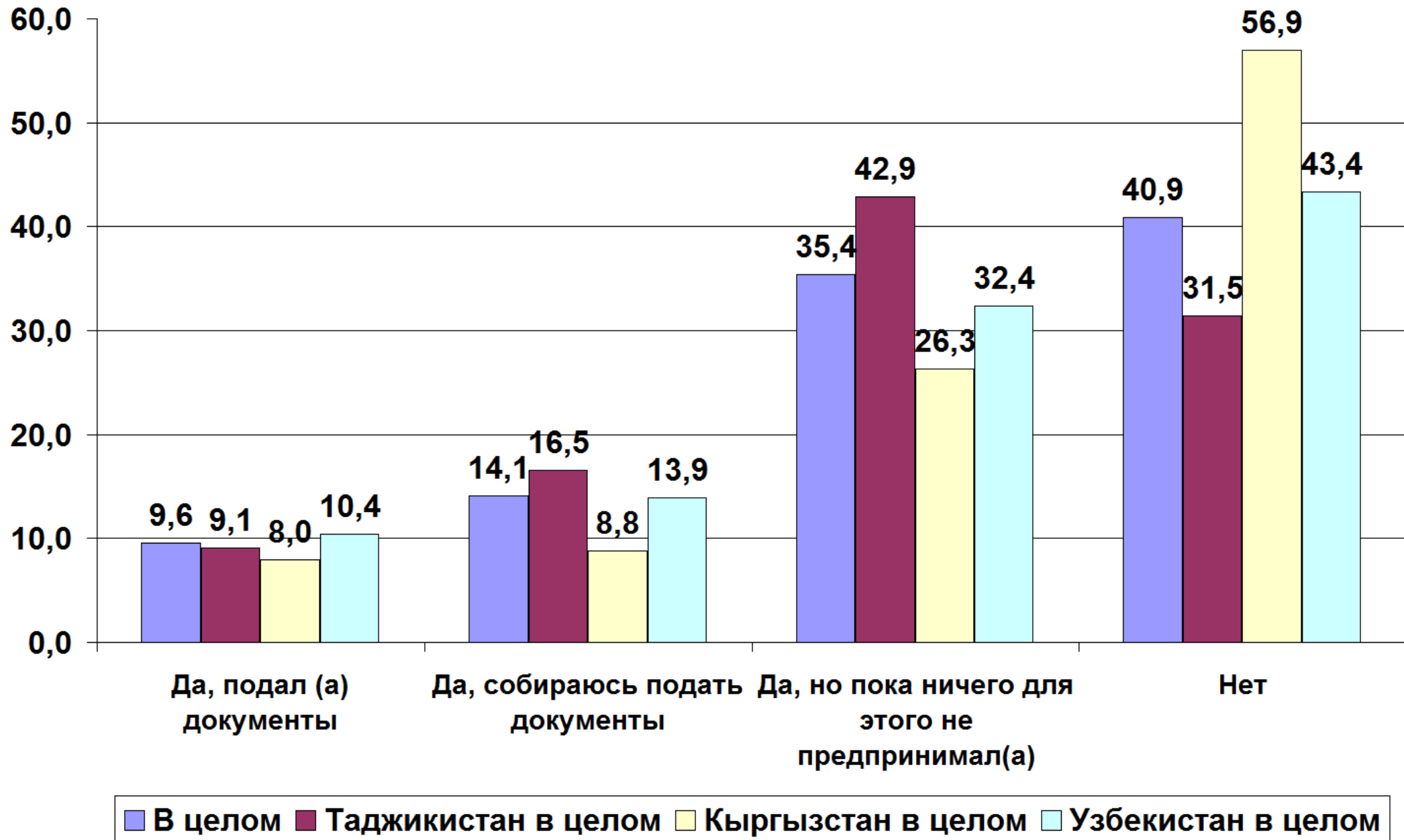
Знание русского языка для заполнения документов (по странам), %



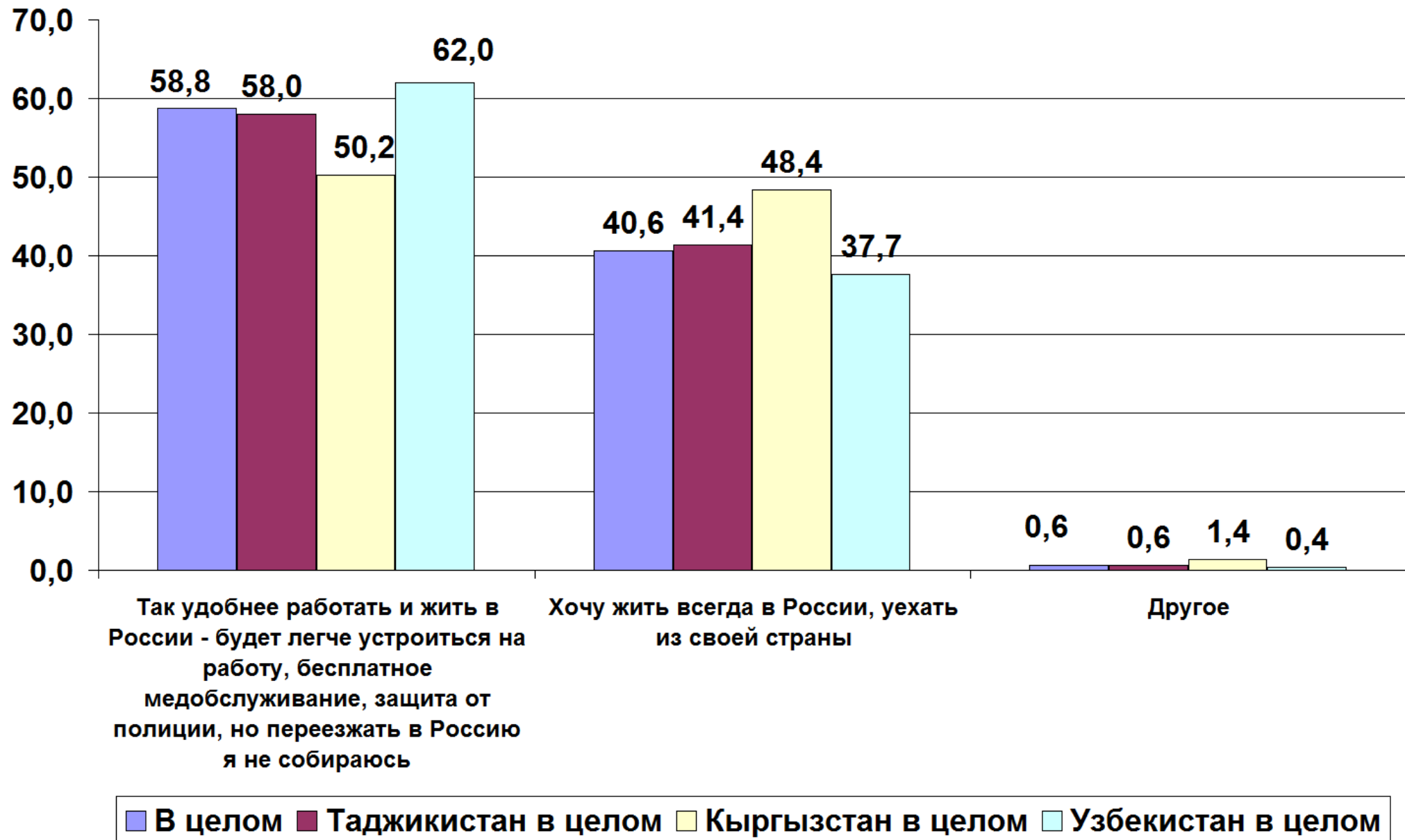
Знание русского языка для общения в магазине, аптеке, на почте, %



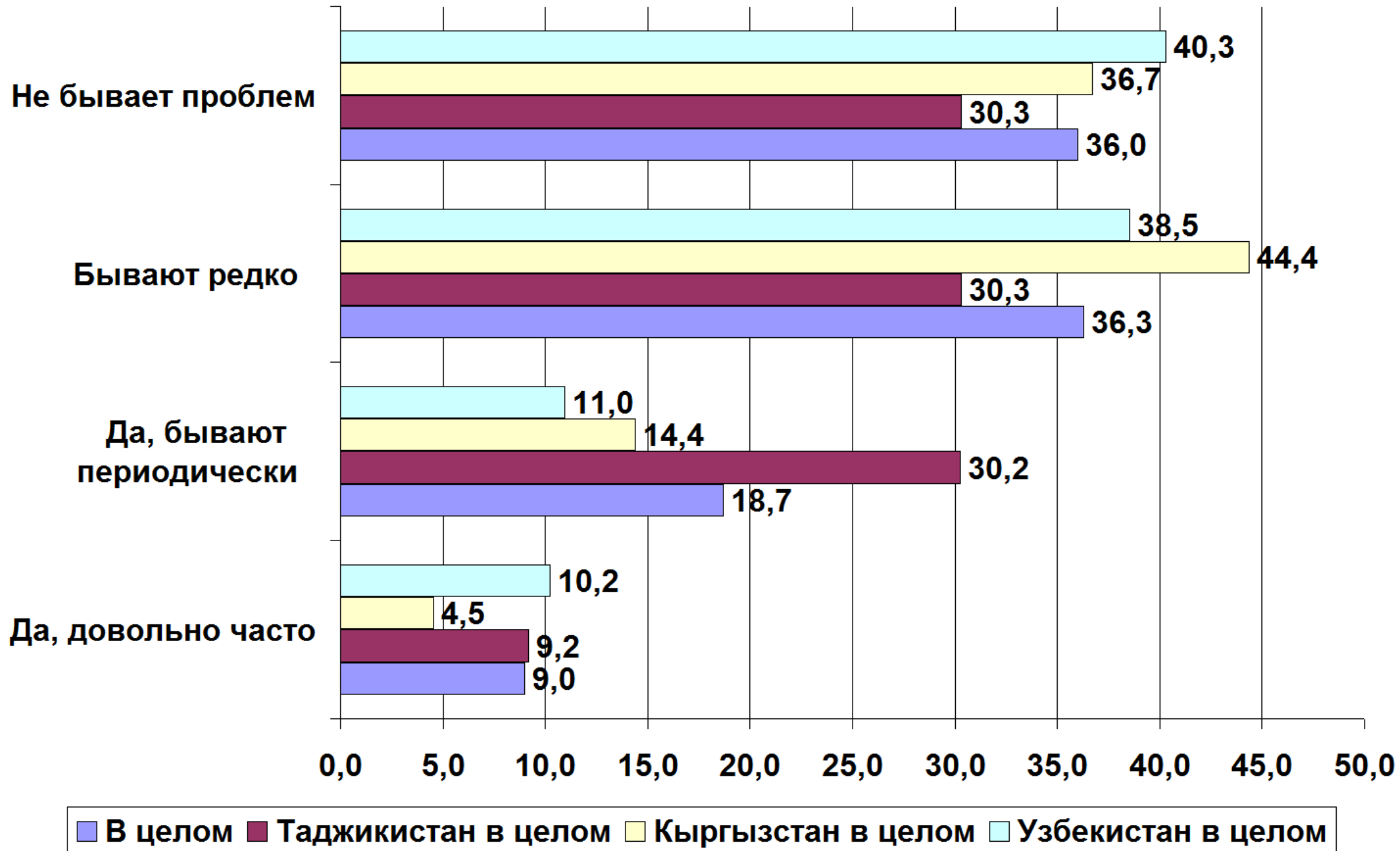
Желание получить российское гражданство (по странам), %



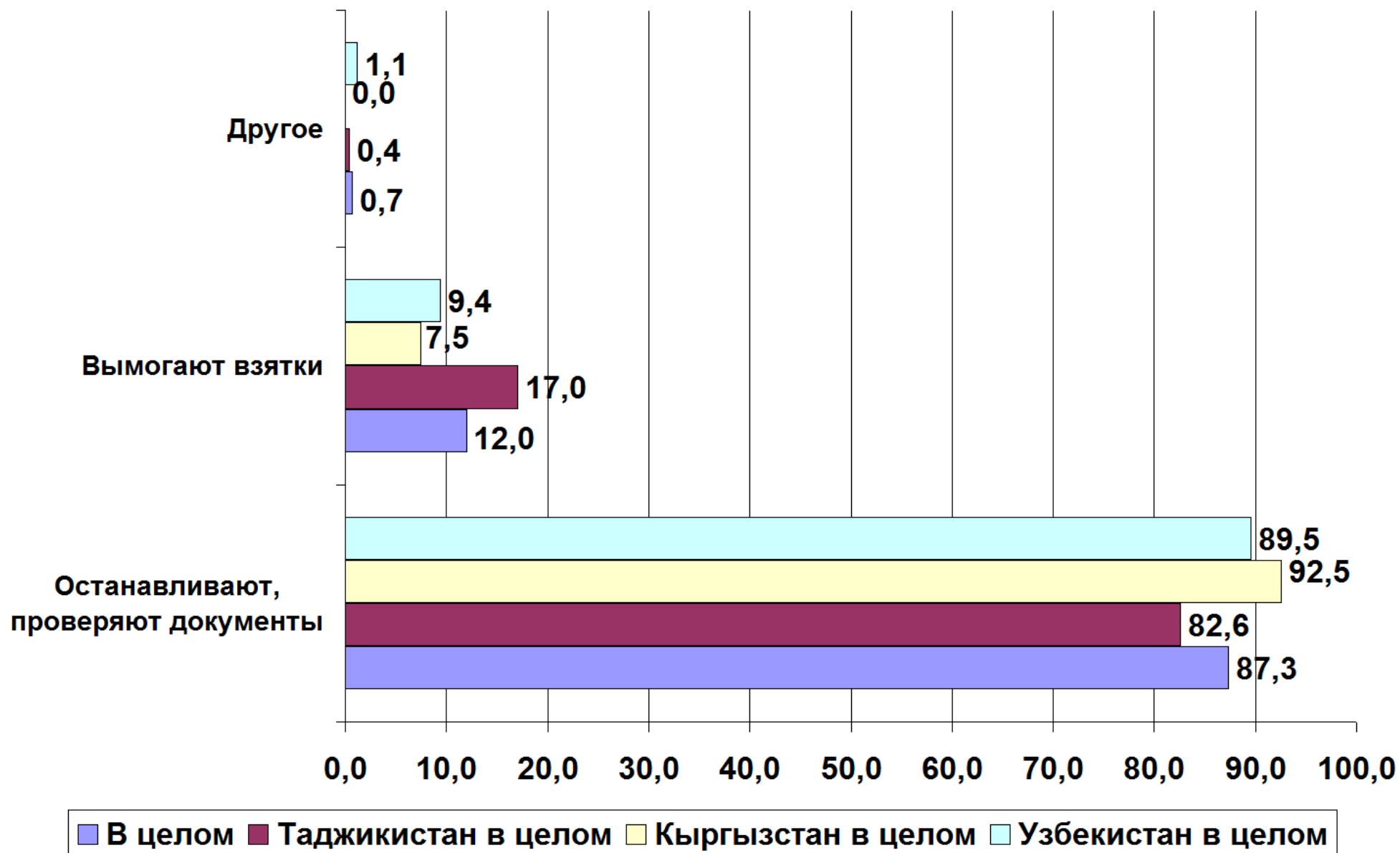
Мотивы получения российского гражданства, %



Проблемы с полицией/ правоохранительными органами, %



Виды проблем с полицией/ правоохранительными органами, %





НИ ОДНОГО СЛАБОГО ЗВЕНА В РАБОТЕ!

Выводы

Выводы

- ▶ Выделяются пять основных сфер, в которых заняты трудовые мигранты из Средней Азии в Москве:
 - сфера услуг в гостиницах отелях, общепите и ресторанах;
 - прочие услуги, включая стирку (химчистку) одежды, парикмахерские и косметические услуги;
 - строительство;
 - оптовая и розничная торговля;
 - жилищно-коммунальное хозяйство.
- ▶ Среди трудовых мигрантов много образованных работников, готовых повышать уровень своих компетенций.
- ▶ Феминизация миграции из Средней Азии идёт как из-за семейной миграции, так и выезда в миграцию незамужних и разведённых женщин.
- ▶ Основными кормильцами в семьях мигрантов являются мужчины, но роль женщин в финансовом обеспечении их семей тоже очень высока: в среднем по трём странам в 78% случаев они являются очень важным работником в семье, от которых критически зависит выживание семьи.

Выводы

- ▶ Мигранты из Средней Азии – постоянная составляющая московского рынка труда, в уже сформировавшихся «мигрантских» нишах, где довольно низка конкуренция с москвичами. Мигранты являются сослуживцами у 40–50% опрошенных и только 10–15% опрошенных респондентов отметили, что рядом с ними работают в основном россияне, а у 30–40% рядом работают и мигранты и москвичи (примерно поровну). Новая ниша – курьерская доставка, растущая высокими темпами со времен COVID–19 и перетягивающая мигрантов из сфер занятости с более тяжёлыми условиями труда и более низкими зарплатами (уборка, ЖКХ и проч.).
- ▶ Продолжается укрепление институтов «параллельного сообщества» мигрантов из Средней Азии в Москве. Например, поиск работы и помощи в критических ситуациях на протяжении многих лет происходит через «своих», мало используются государственные сервисы. Это увеличивает риски втягивания мигрантов в московскую теневую экономику и их уязвимость.
- ▶ Мигранты живут скученно. Почти половина (44%) обследованных мигрантов снимает жильё совместно с другими людьми (земляками, друзьями и т.д.), чуть более четверти мигрантов снимают жильё только для себя и своей семьи, каждый десятый живёт в общежитии и 5–10% живут на месте работы. В одной комнате с мигрантом живут, как правило, ещё 3–4 человека.

Выводы

- ▶ Около половины мигрантов из Средней Азии в Москве не уделяет достаточно внимания профилактическому надзору за здоровьем и посещает врачей (в подавляющем большинстве случаев на коммерческой основе) только тогда, когда в этом возникает острая необходимость.
- ▶ Состояние здоровья за последний год ухудшилось у 23% опрошенных мигрантов из Таджикистана, 13% из Киргизии и 13% из Узбекистана.
- ▶ Более трети мигранток имели беременность за время пребывания в Москве, в т.ч. каждая десятая – несколько раз. Из них рожали в Москве 54%, а на родине – 22%. Потеряли ребёнка из-за состояния здоровья 10%, аборты были у 15%.
- ▶ Среди трудящихся-мигрантов довольно сильны установки не только на длительное пребывание, но и на приобретение российского гражданства. При этом три четверти мигрантов из Средней Азии прежде всего рассматривают наличие российского гражданства как способ упростить свою легализацию и трудоустройство в Москве.

Рекомендации

- ▶ Исследование показало серьёзный дефицит миграционной статистики, особенно в гендерном разрезе. Это осложняет мониторинг и прогноз развития ситуации на рынке труда в г. Москве. Так, структурные изменения тех ниш московского рынка труда, где заняты трудовые мигранты (быстрый рост сегмента курьерской доставки, рост платформенной занятости, и проч.), приводят к ситуациям, когда возникает резкий дефицит работников (например в ЖКХ зимой 2023/24 гг.) или накаляется социальная ситуация (забастовки курьеров). Поэтому необходимо улучшать качество и количество миграционной статистики, особенно в гендерном разрезе.
- ▶ Значительную часть проблем с легализацией и адаптацией трудовых мигрантов можно решать улучшением их информированности о правах и обязанностях (в том числе используя возможности ММЦ г. Москвы для проведения информационных мероприятий, используя QR-коды на патентах как ссылки на памятки о правилах проживания и легализации в г. Москве, используя информационные видеоролики в социальных сетях, в аэропортах, в самолётах и т.д.).

Рекомендации

- ▶ Исследование показало значительный потенциал для повышения квалификации, имеющийся у трудовых мигрантов из Средней Азии, что в рамках дефицита «синих воротничков» можно использовать, задействуя (на коммерческой основе) возможности учреждений среднего профессионального образования г. Москвы и сертифицированных курсов повышения квалификации.
- ▶ Для улучшения понимания значения и роли трудовой миграции в экономике г. Москвы и улучшения межнациональных отношений в г. Москве необходимо полнее информировать москвичей о экономическом вкладе трудовых мигрантов (в том числе в виде налогов и сборов, коммерческом использовании московской медицины, плате за аренду жилья и проч.), возмещении ими структурного дефицита на московском рынке труда, реальном уровне их преступности. Важно усилить работу со СМИ, стимулировать их к объективной подаче информации.
- ▶ Целесообразно наладить постоянный (в форме ежегодного доклада) мониторинг трудовой миграции в г. Москве (в том числе с вовлечением в эту работу научных структур и НПО), с тем чтобы заранее прогнозировать важные изменения. Такой ежегодный мониторинг также может оценивать эффективность мер, предпринимаемых московским правительством для адаптации и интеграции трудовых мигрантов, информировать о таких мерах москвичей.

Презентация

**Исследование «Трудовая миграция из Средней Азии в современной
Москве: адаптация, легализация, защита прав» (2023 год)**



Благодарю за внимание!

Центр миграционных исследований

<https://t.me/migrocenter>

<http://migrocenter.ru>

<http://migrocenter.livejournal.com>

migrocenter@yandex.ru

